

STRONG



จิตพอเพียงต้านทุจริต

โมเดล STRONG

สรุป กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต

ตามที่สำนักงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยรามคำแหง ส่งบุคลากร จำนวน 2 ราย ได้แก่ นางสาวสุกัญญา เปลี่ยนศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนายชัยวัฒน์ หวังน้ำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต จัดขึ้นโดย สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมต้านทุจริต ภายใต้สำนักงาน ป.ป.ช. โดยจัดในวันอังคารที่ 1 กันยายน 2563 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ โรงแรมเอมเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

โดยภายในงาน พลเอก บุญยวัฒน์ เครือหงส์ กรรมการ ป.ป.ช. เป็นประธานในพิธีเปิด และหลังจากนั้นเป็นกิจกรรมการบรรยายพิเศษ หัวข้อ “ชมรม STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริตเสริมสร้างพันธสัญญาองค์กร STRONG ก้าวสู่... STRONGER” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.มาณี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. และหลังจากนั้นเป็นกิจกรรมการอภิปราย หัวข้อ “ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) ของ STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” โดยผู้แทนองค์กรต้นแบบ จาก 5 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เทศบาลเมืองหัวหิน บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) และสำนักงาน ป.ป.ช.

ในภาคบ่ายเป็นกิจกรรมการอภิปราย หัวข้อ “ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) ของ STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” โดยผู้แทนองค์กรขยายผล จาก 3 หน่วยงาน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และบริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ถือเป็นการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กรในภาคส่วนต่างๆ และสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง โปร่งใส และไร้การทุจริต การที่องค์กรต้นแบบทั้ง 5 แห่ง และองค์กรขยายผล จำนวน 3 แห่ง ได้มาร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินการเชิงรุก และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ถือเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีของการส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรมขึ้นภายในหน่วยงาน อันจะเป็นการขับเคลื่อนให้เกิดการป้องกันและป้องปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ซึ่งการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ทาง ป.ป.ช. ได้คาดหวังให้ทุกภาคส่วนที่เข้าร่วมกิจกรรม จะพิจารณาดำเนินตามแนวทางที่เหมาะสมเพื่อร่วมกันสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรต่อไป

สำหรับโครงการองค์กร STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เป็นปีแรกของการดำเนินงานโครงการองค์กร STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ซึ่งมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยสำนักงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เข้าร่วมกิจกรรมเป็นปีแรก โดยการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ เพื่อนำแบบอย่างองค์กรที่ประสบความสำเร็จในการต่อต้านทุจริตในองค์กรมาเป็นต้นแบบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้หน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัยมีกลไกการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) เกิดความโปร่งใส ไร้สินบน และจัดตั้งชมรมต่อต้านทุจริต ให้มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสภายในองค์กร ตามนโยบายองค์กรสีขาว

เพื่อให้สามารถบรรลุผลได้จริง หน่วยงานต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียง ต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น เป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG:จิตพอเพียงต้านทุจริต” ซึ่งคิดค้นโดยรองศาสตราจารย์ ดร.มาณี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ ในปีพ.ศ. 2560 มาเป็นแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงาน ประกอบด้วย

1. S (sufficient) : พอเพียง ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียง ในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเอง และส่วนรวม รวมถึงการป้องกัน การทุจริตอย่างยั่งยืน ความพอเพียงต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งของมนุษย์แม้ว่าจะแตกต่างกันตามพื้นฐาน แต่การตัดสินใจว่าความพอเพียงของตนเองต้องตั้งอยู่บนความมีเหตุมีผลรวมทั้งต้อง ไม่เบียดเบียนตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม ความพอเพียงดังกล่าวจึงเป็นภูมิคุ้มกันให้บุคคลนั้นไม่กระทำการทุจริต ซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจ (knowledge) และปลูกให้ตื่นรู้ (realise)

2. T (transparent) : โปร่งใส ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชนต้องปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ดังนั้นก็จึงต้องมี และปฏิบัติตามหลักปฏิบัติระเบียบ ข้อปฏิบัติกฎหมายด้านความโปร่งใสซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจ (knowledge) และปลูกให้ตื่นรู้(realise)

3. R (realize) : ตื่นรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาและภัยร้ายแรงของการทุจริต ประพตมิชอบภายในชุมชนและประเทศความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อได้พบเห็นสถานการณ์ ที่เสี่ยงต่อการทุจริต ย่อมจะมีปฏิกิริยาเฝ้าระวังและไม่ยินยอมต่อการทุจริตในที่สุด ซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจ (knowledge) เกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้น ความร้ายแรงและผลกระทบต่อระดับบุคคลและส่วนรวม

4. O (onward) : มุ่งไปข้างหน้าผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเอง และส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้า อย่างยั่งยืน บนฐานความโปร่งใส ความพอเพียงและร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อซึ่งต้องมีความรู้ความเข้าใจ(knowledge) ในประเด็นดังกล่าว

5. N (knowledge) : ความรู้ ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน ต้องมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้ไปใช้สามารถวิเคราะห์สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถ่องแท้ในเรื่องสถานการณ์การทุจริต ผลกระทบที่มีต่อตนเอง และส่วนรวม ความพอเพียงต้านทุจริตการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวมที่มีความสำคัญยิ่งต่อการลดการทุจริตในระยะยาวรวมทั้งความอายไม่กล้าทำ ทุจริตและความไม่ทนเมื่อพบเห็นว่ามี การทุจริตเกิดขึ้น เพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

6. G (generosity) : ความเอื้ออาทรคนไทยมีความเอื้ออาทร มีเมตตา น้ำใจต่อกันบนฐานของจิตพอเพียงต้านทุจริตไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์ หรือต่อพวกพ้อง

คุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 เรื่อง สำหรับการสร้างโค้ช STRONG:จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อขยายผลสู่กลุ่มบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย บุคคลนั้น ต้องมี

1. **พอเพียง** เป็นศาสตร์พระราชทานและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ มีความหมายถึงความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ “คนหัวใจพอเพียง” ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้ รักษาคำพูดและชื่อเสียง ฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่น เสมอ

2. **วินัย** เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพกติกาการอยู่ ร่วมกัน มีความหมายถึงการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยใน ตนเอง และวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย “คนมีวินัยในตนเอง” อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุก คำแนะนำหรือคำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

3. **สุจริต** เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึงความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล่าวปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาการทุจริตให้ได้ผลจะต้องปลูกฝังให้คนใน สังคมเห็นคุณค่าของ ความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคมตั้งแต่ เด็ก ครอบครัวยุวม ชุมชน องค์กร และสังคม

4. **จิตอาสา** เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจ ต่อสังคม สาธารณะและอาสาสมัครทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทนทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

คุณลักษณะที่สำคัญของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประกอบด้วย 3 ห่วง 2 เงื่อนไข คือ

แนวทางการดำเนินชีวิตให้อยู่บนทางสายกลางตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพ้นจากภัยและวิกฤติการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นก่อให้เกิดคุณภาพ ชีวิตที่ดีอย่างมั่นคงและยั่งยืน ประกอบด้วย

1. ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีต่อความจำเป็นไม่มากเกินไป ไม่น้อยเกินไป และต้องไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น

2. ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจดำเนินการเรื่องต่างๆ อย่างมี เหตุผลตามหลักวิชาการ หลักกฎหมาย หลักศีลธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมที่ดีงาม คิดถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างถี่ถ้วน โดยคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

3. มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับ ผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้ สามารถปรับตัวและรับมือได้อย่างทันที่

เงื่อนไขในการตัดสินใจในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่

1. เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในปฏิบัติ

2. เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย มีความตระหนัก ในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญา ในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ จากการเข้าร่วมโครงการ STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ในอนาคตมหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งชมรม “ชาวมองค์กรสีขาว ต่อต้านการทุจริต” (โดย มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาจจัดตั้งหน่วยงานรับผู้ผิดชอบหลัก เพื่อเป็นตัวขับเคลื่อน ตามนโยบายองค์กรสีขาวของมหาวิทยาลัยรามคำแหง และตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ใน การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

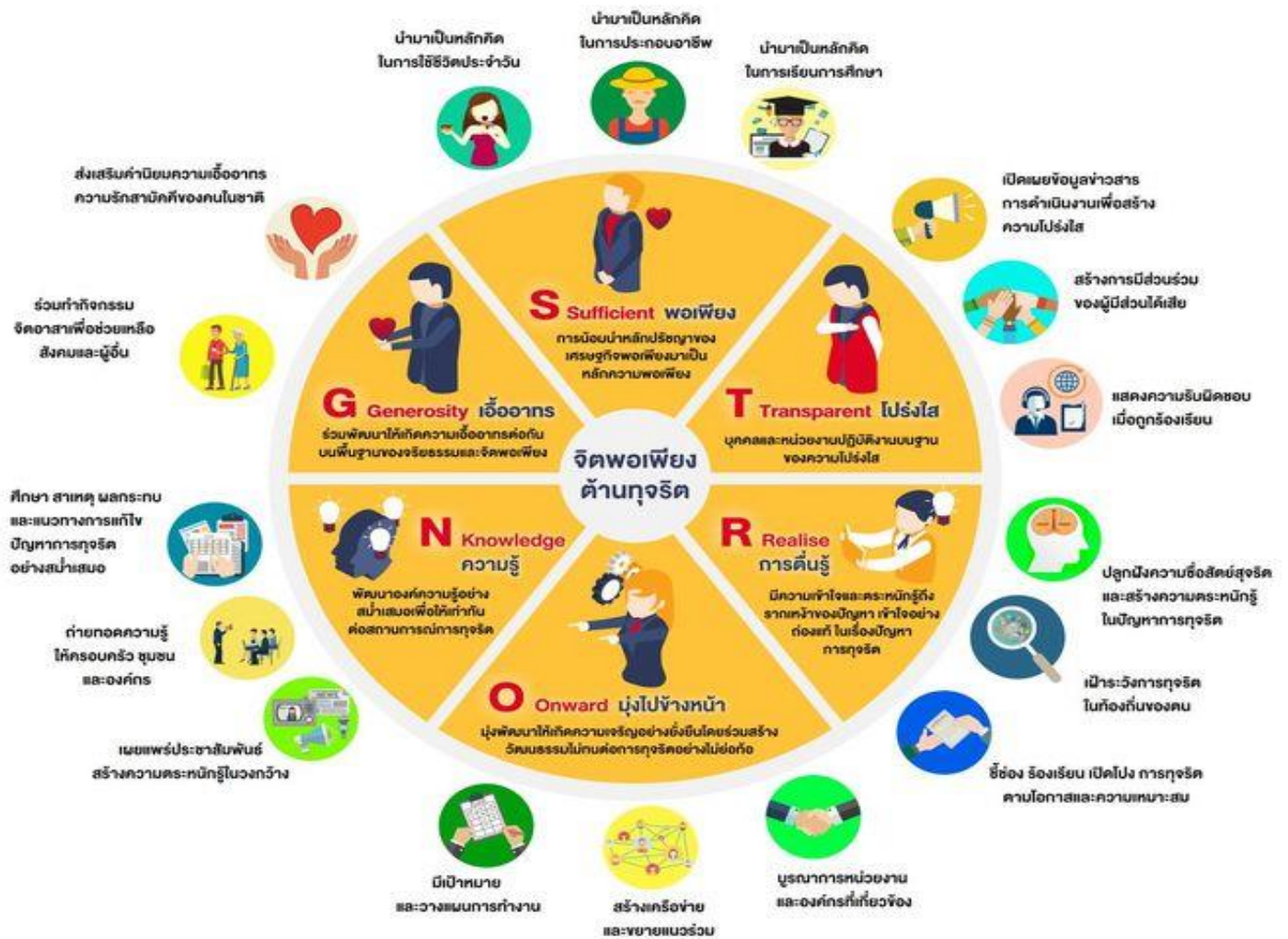
เพื่อให้หน่วยงานในอนาคตที่รับผิดชอบงานธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ขับเคลื่อน และผลักดันการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลมีจิตพอเพียงด้านทุจริต การกำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงด้านทุจริต ตามโมเดล STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต
2. เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและความไม่ทนต่อการทุจริตภายในองค์กร
3. เพื่อขยายผลการรับรู้ และการป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้เสียของ มหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน



การประยุกต์หลักความพอเพียง ด้วยโมเดล

STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต



รูปภาพประกอบ

กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต
ณ โรงแรมเอมเมอร์ลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ในวันอังคารที่ 1 กันยายน 2563 เวลา 08.30 – 16.30 น.