



ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นมหาวิทยาลัยสีขาวอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยตระหนักถึงผลร้าย ภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อมหาวิทยาลัยและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. มุ่งมั่น สร้าง และรักษาวัฒนธรรมองค์กร ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในมหาวิทยาลัย เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลุกฝังจิตสำนึกให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตระหนักถึงผลร้าย และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. พัฒนาระบบ กลไก ประกาศ และแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อกำกับดูแล และป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๖. ยึดมั่นในจรรยาบรรณขององค์กรและวิชาชีพ

๗. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ข้อคิดเห็น ชี้แจงและนำข้อมูลมาแก้ไขพัฒนาองค์กร

๘. มีการเปิดเผยข่าวสาร/ข้อมูลให้แก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกครบถ้วนทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลามเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง



Ramkhamhaeng University Declaration
on Honest Intention in the Administration of Ramkhamhaeng University

Ramkhamhaeng University (RU) would like to announce its honest intention to administer the university in accordance with the principles of good governance, in which its operational transparency can be thoroughly verified. RU is ready to take responsibility for obtaining the confidence of society through steadfastly resisting all forms of fraud, corruption, and graft. Its ineradicably deep-seated intention is to show that it shall be a “snow white” university sustainably evincing transparent virtue without fear or favor. To this end, the following steps shall be taken:

1. All steps in work permanence must be based on strict adherence to explicitly promulgated laws, rules, and provisions. RU also promotes the performance of work by RU personnel in accordance with these laws, rules, and provisions.
2. Awareness of the value of resisting fraud, corruption, and graft should be instilled in all those associated with RU. Personnel must learn to distinguish between private and public benefits in view of the urgent need for morally aware personnel to prevent corruption in work groups. They will be effective because of their strength of mind. This will be conducive to RU personnel becoming fully conscious of the deleterious effects and dangers of corruption not only at the university but also in the nation taken as a whole. This in turn should lead to a culture of resistance to corruption.
3. Be determined to construct and maintain a proper organizational culture. RU personnel must not accept corrupt behavior and must not tolerate dishonest actions leading to social penalties or social sanctions. This will ensure that they will be ashamed and afraid to commit corrupt and venal actions.
4. It is of paramount importance to foster a conscious awareness in RU students of the extremely deleterious effects of corruption and to teach them to resist all of the stark evils caused by fraud and venality.
5. Develop systems and mechanisms and promulgate announcements and practical guidelines for controlling, preventing, and suppressing corruption.
6. Adhere to organizational and professional codes of conduct.
7. Provide channels for receiving complaints and opinions. Explain and employ the information so obtained for the sake of organizational improvement and development.
8. Reveal pertinent information to the appropriate internal and external agencies to the end of having all concerned being thoroughly informed.

This announcement shall be effective from 29 December B.E.2563 (2020) onwards.

(Assistant Professor Wutisak Lapcharoensap)
Chairman for the Promotion of University Affairs
Member of Ramkhamhaeng University Council
Acting President