



แผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

แผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวกับการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ที่เกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘, การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ, การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ด้วยผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงฯ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ วิเคราะห์กระบวนการปฏิบัติงานด้วยกระบวนการสร้างกิจกรรมการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย และวิเคราะห์พฤติกรรมการปฏิบัติงานในด้านการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน ที่จะเป็นเหตุให้เกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต อันจะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต ทำให้มหาวิทยาลัยรามคำแหงทราบถึงความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิยมของบุคลากรที่อาจเกิดขึ้น สามารถกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังบรรลุเป้าหมายตามนโยบายหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ส่งผลให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ สามารถบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต

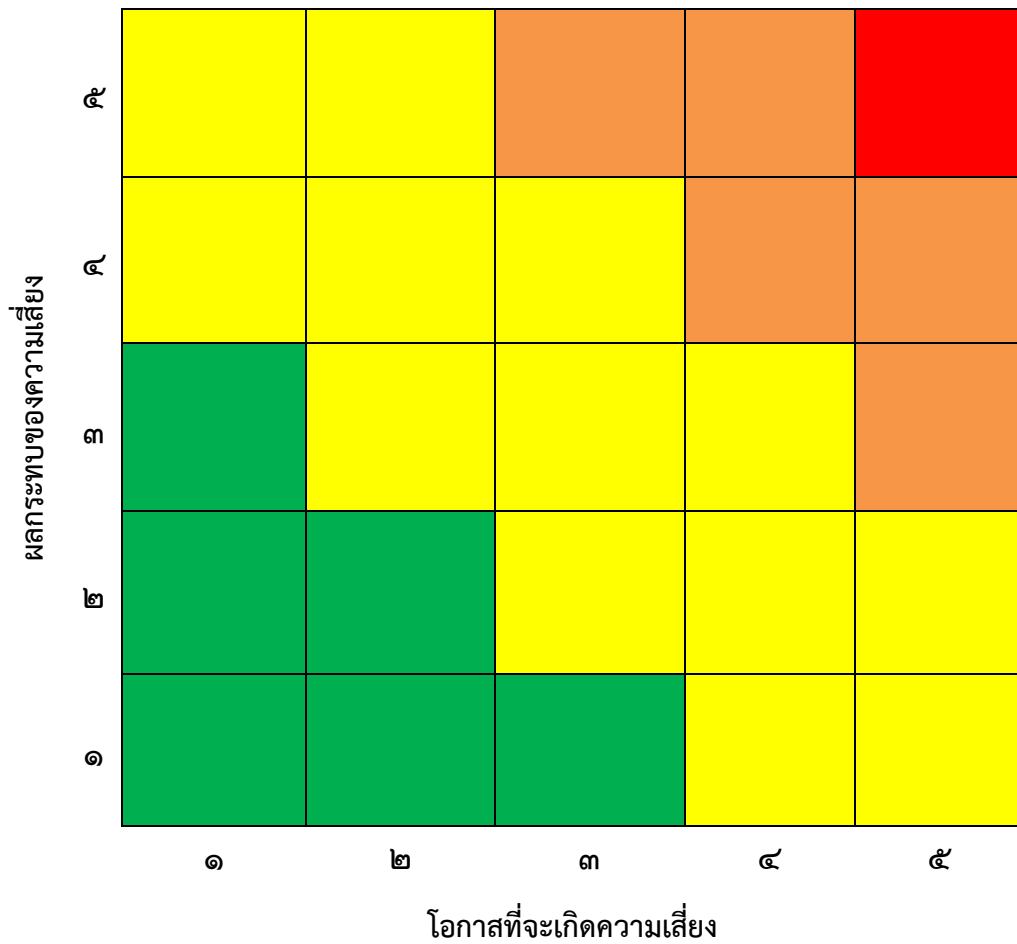
คณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน โดยมีการร่วมกันระดมสมองในการวิเคราะห์ ระบุความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยงที่มีความสำคัญและมีโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน โดยนำข้อมูลจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย และข้อมูลจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน รวมทั้งข้อมูลที่จะเกิดจากกระบวนการปฏิบัติงานตามโครงการ/กิจกรรม มาวิเคราะห์ระบุความเสี่ยง และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและระดับความรุนแรงของผลกระทบ ซึ่งกำหนดไว้ทั้งเกณฑ์เชิงปริมาณและเกณฑ์เชิงคุณภาพและร่วมกันประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และจัดระดับความเสี่ยง (Level of Risk) โดยพิจารณาจากผลคูณคะแนนของโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ซึ่งกำหนดไว้ทั้งเกณฑ์เชิงปริมาณและเกณฑ์เชิงคุณภาพ

เกณฑ์มาตรฐานโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และระดับความรุนแรงของผลกระทบ

การพิจารณา	ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ (Likelihood)				
	๑=น้อยมาก	๒=น้อย	๓=ปานกลาง	๔=สูง	๕=สูงมาก
โอกาสในการเกิดความเสี่ยง (เชิงคุณภาพ)	มีโอกาสดังขึ้นยาก	มีโอกาสดังขึ้นน้อยครั้ง	มีโอกาสดังขึ้นบางครั้ง	มีโอกาสดังขึ้นบ่อยครั้ง	มีโอกาสดังขึ้นเป็นประจำ
โอกาสในการเกิดความเสี่ยง (เชิงปริมาณ)	น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๐ %	๒๑ - ๔๐ %	๔๑ - ๖๐ %	๖๑ - ๘๐ %	มากกว่า ๘๐ %

การพิจารณา	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)				
	๑=น้อยมาก	๒=น้อย	๓=ปานกลาง	๔=สูง	๕=สูงมาก
การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย (เชิงปริมาณ)	มากกว่า ๘๐ %	๖๑ - ๘๐ %	๔๑ - ๖๐ %	๒๑ - ๔๐ %	น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๐ %
การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และสัญญา (เชิงคุณภาพ)	๑๐๐ %	๙๕ - ๙๙ %	๙๐ - ๙๔ %	๘๕ - ๘๙ %	น้อยกว่า ๘๕ %
เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (เชิงปริมาณ)	๑ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๓ ครั้ง/ปี	๔ ครั้ง/ปี	๕ ครั้ง/ปี
มูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นของวงเงินงบประมาณที่ได้รับ (เชิงปริมาณ)	น้อยกว่า ๑๐ %	๑๑ - ๒๐ %	๒๑ - ๔๐ %	๔๑ - ๖๐ %	มากกว่า ๖๐ %
ความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานต่อ นักศึกษา/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เชิงปริมาณ)	มากกว่า ๘๐ %	๖๑ - ๘๐ %	๔๑ - ๖๐ %	๒๑ - ๔๐ %	น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๐ %
ผลกระทบด้านภาพลักษณ์ / ชื่อเสียงมหาวิทยาลัย (เชิงคุณภาพ)	มีการเผยแพร่ข่าวทางลบภายในหน่วยงาน	มีการเผยแพร่ข่าวทางลบภายในมหาวิทยาลัย	มีการเผยแพร่ข่าวทางลบโดยผู้ที่เกี่ยวข้อง	มีการเผยแพร่ข่าวทั้งหนังสือพิมพ์ อินเทอร์เน็ตและวิทยุ ภายในประเทศ	มีการเผยแพร่ในทุกสื่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Matrix)



โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

ระดับความเสี่ยง	คำอธิบาย
สูงมาก	ระดับความเสี่ยงที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถยอมรับได้ และจำเป็นต้องวางแผนบริหารจัดการระดับมหาวิทยาลัยอย่างเร่งด่วน (โซนสีแดง)
สูง	ระดับความเสี่ยงที่ส่วนงานจะต้องวางแผนบริหารจัดการภายในส่วนงานเอง (โซนสีส้ม)
ปานกลาง	ระดับความเสี่ยงที่มหาวิทยาลัยยอมรับได้ แต่ต้องมีการติดตามเฝ้าระวังมาตรการควบคุมให้ดำเนินไปอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง (โซนสีเหลือง)
น้อย	ระดับความเสี่ยงที่มหาวิทยาลัยยอมรับได้ เนื่องจากมีมาตรการควบคุมอยู่แล้ว (โซนสีเขียว)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑ ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์**

**ประเภทความเสี่ยง :** ด้านธรรมาภิบาล (ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน)

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้

**ความเสี่ยง :** กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง

**ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	ผลกระทบความเสี่ยง ต่อมหาวิทยาลัย
ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน กรณีเกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	ไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี	๑. ผลกระทบด้านการดำเนินงาน ๒. ผลกระทบด้านการเงิน ๓. ผลกระทบด้านชื่อเสียง ภาพลักษณ์

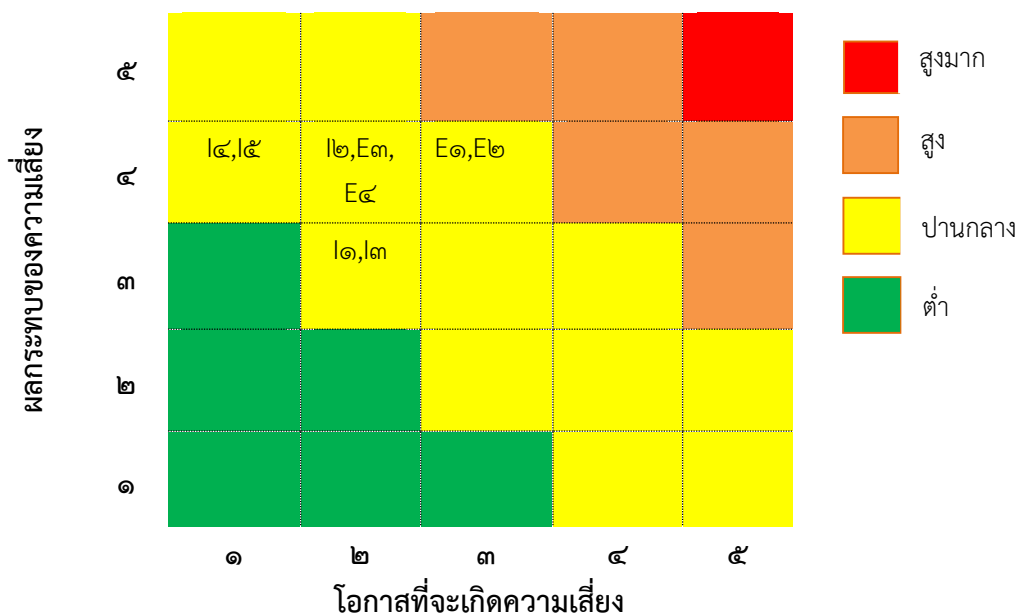
**ส่วนที่ ๒ การระบุปัจจัยเสี่ยงและประเมินความเสี่ยง**

ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
<b>ปัจจัยภายใน (Internal)</b>			
๑๑ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านพัสดุ และไม่เป็นไปตามขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้าง	๒	๓	ปานกลาง
๑๒ ผู้กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ/ขอบเขตของงานมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ค้ารายใด รายหนึ่ง	๒	๔	ปานกลาง
๑๓ มีการผูกขาดการจัดซื้อ จัดจ้าง กับผู้ค้ารายเดียว	๒	๓	ปานกลาง
๑๔ มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่	๑	๔	ปานกลาง
๑๕ การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	๑	๔	ปานกลาง
<b>ปัจจัยภายนอก (External)</b>			
E๑ การให้ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง ในรูปของเงินและผลประโยชน์อื่นใด จากผู้ค้า ส่งผลให้มีการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้หรือบุคคลอื่น	๓	๔	ปานกลาง
E๒ มีระเบียบ กฎหมายเกี่ยวข้องค่อนข้างมากและมีการปรับเปลี่ยนระเบียบอยู่ตลอด ทำให้บุคลากรขาดความชำนาญในการปฏิบัติงาน	๓	๔	ปานกลาง
E๓ การให้และรับสินบน	๒	๔	ปานกลาง
E๔ ผู้ยื่นซองเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในกิจการที่ยื่นซองเสนอราคา	๒	๔	ปานกลาง

ส่วนที่ ๓ กิจกรรม/มาตรการควบคุมความเสี่ยง

มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๑. มหาวิทยาลัยมีการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ จัดอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑,ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.๒๕๖๒,ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับบุคลากร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและได้เพิ่มพูนข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ	กองคลัง/ทุกหน่วยงาน
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องการเงิน งบประมาณ และพัสดุ โดยเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามรูปแบบและทิศทางเดียวกัน	
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่บุคลากรที่รับผิดชอบในการจัดทำเรื่องการเงิน งบประมาณและพัสดุ	
๔. รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	
๕. มีการจัดทำรายงานหากพบข้อร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	

แผนภูมิความเสี่ยง



ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑ ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์**

**ประเภทความเสี่ยง :** ด้านธรรมาภิบาล (ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน)

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

**ความเสี่ยง :** กระบวนการสรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย ไม่เหมาะสม ไม่เป็นธรรม และไม่ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ

**ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	ผลกระทบความเสี่ยงต่อมหาวิทยาลัย
ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน	ไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี	๑. ผลกระทบด้านการดำเนินงาน ๒. ผลกระทบด้านการเงิน ๓. ด้านชื่อเสียง ภาพลักษณ์

**ส่วนที่ ๒ การระบุปัจจัยเสี่ยงและประเมินความเสี่ยง**

ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
<b>ปัจจัยภายใน (Internal)</b>			
๑ การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับสินบนในการทำงาน	๒	๔	ปานกลาง
๒ กระบวนการในการคัดเลือกใช้อำนาจหน้าที่ไม่ถูกต้อง เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ ข้อบังคับ	๑	๓	ต่ำ
๓ กระบวนการสรรหาไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑	๓	ต่ำ

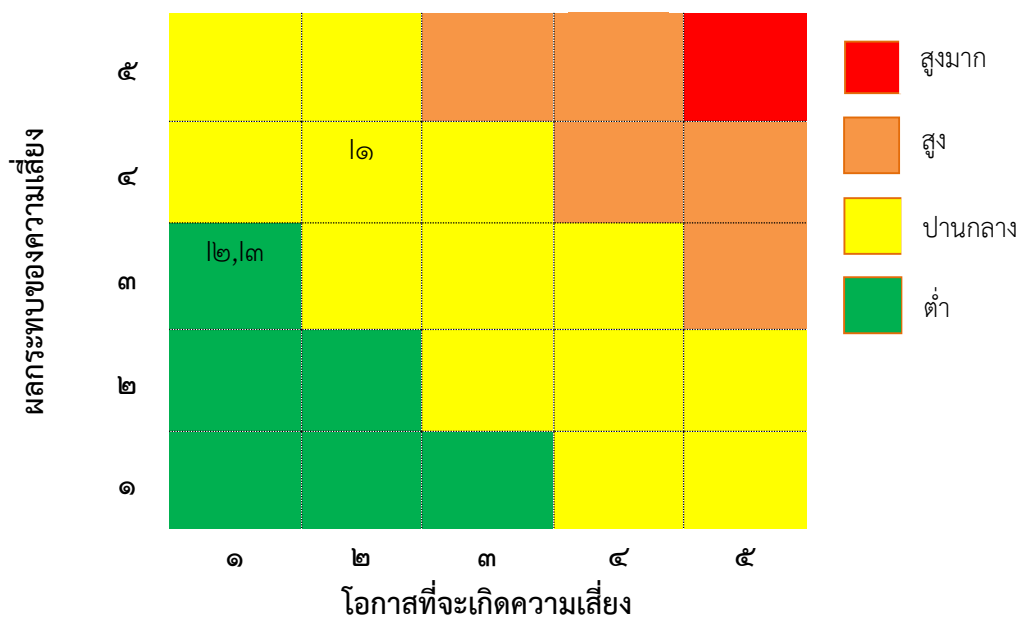
**หมายเหตุ :** เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๐๓๐

**ส่วนที่ ๓ กิจกรรม/มาตรการควบคุมความเสี่ยง**

มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๑. มหาวิทยาลัยมีกระบวนการสรรหา มีการประกาศหลักเกณฑ์ และ วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกพนักงานที่ชัดเจนเป็นเกณฑ์ในการสรรหาบุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่/ทุกหน่วยงาน



### แผนภูมิความเสี่ยง



ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑ ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์**

**ประเภทความเสี่ยง :** ด้านธรรมาภิบาล (ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน)

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบนจากการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่

**ความเสี่ยง :** การเรียกรับสินบนจากพฤติกรรมในการใช้ดุลยพินิจพิจารณา อนุมัติ อนุญาต

**ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	ผลกระทบความเสี่ยง ต่อมหาวิทยาลัย
ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน	ไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี	๑. ผลกระทบด้านการดำเนินงาน ๒. ผลกระทบด้านชื่อเสียง ภาพลักษณ์

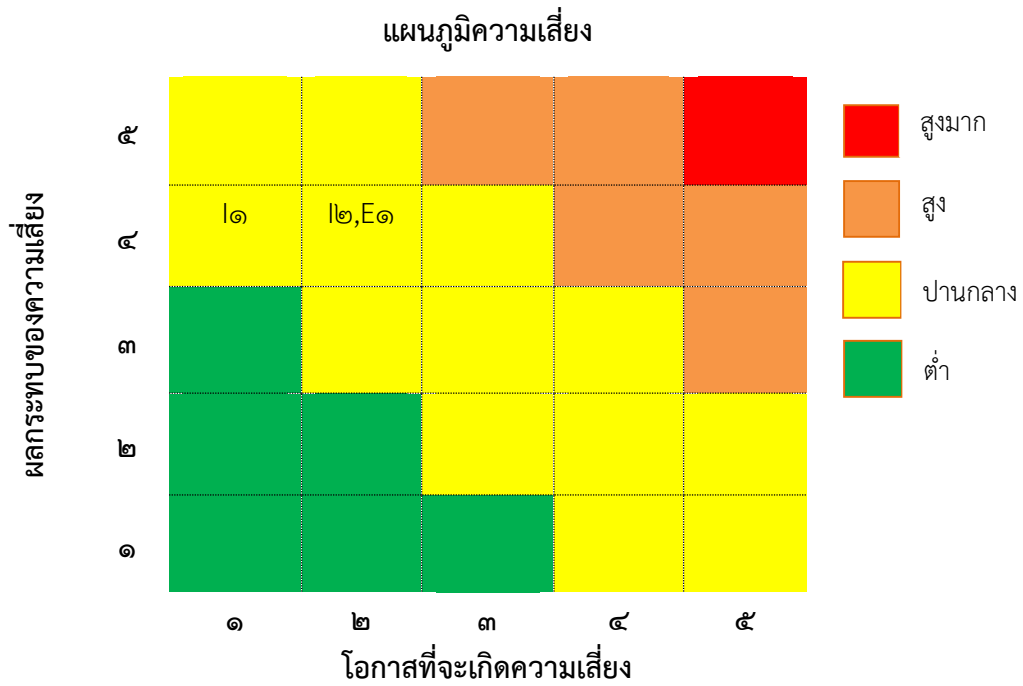
**ส่วนที่ ๒ การระบุปัจจัยเสี่ยงและประเมินความเสี่ยง**

ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
<b>ปัจจัยภายใน (Internal)</b>			
๑ กระบวนการอนุมัติ อนุญาต ไม่เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	๑	๔	ปานกลาง
๒ มีการอนุมัติ อนุญาต ออกเอกสารสำคัญของมหาวิทยาลัยโดยไม่ได้เป็นผู้มีอำนาจหรือ ทำเลียนแบบ	๒	๔	ปานกลาง
<b>ปัจจัยภายนอก (External)</b>			
E๑ ผู้ขอใบอนุญาต/รับรอง เสนอให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการ ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงาน	๒	๔	ปานกลาง

**หมายเหตุ :** ๑.การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ  
ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (เช่น การขอหนังสือรับรองต่าง ๆ การขอทรานสคริป เป็นต้น)  
๒. เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๐๓๐

ส่วนที่ ๓ กิจกรรม/มาตรการควบคุมความเสี่ยง

มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย	ทุกหน่วยงาน



**แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยรามคำแหง**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

**ส่วนที่ ๑ ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์**

**ประเภทความเสี่ยง :** ด้านธรรมาภิบาล (ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน)

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบนจากการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่

**ความเสี่ยง :** การเรียกรับสินบนจากการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

**ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๗	ผลกระทบความเสี่ยง ต่อมหาวิทยาลัย
ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน	ไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี	๑. ผลกระทบด้านการดำเนินงาน ๒. ผลกระทบด้านชื่อเสียง ภาพลักษณ์

**ส่วนที่ ๒ การระบุปัจจัยเสี่ยงและประเมินความเสี่ยง**

ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
<b>ปัจจัยภายใน (Internal)</b>			
๑๑ มีการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน	๒	๓	ปานกลาง
๑๒ การให้บริการแก่ผู้รับบริการเกิดความล่าช้าและไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๒	๓	ปานกลาง
๑๓ การเรียกรับสินบน/ของขวัญ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ในการรับบริการ	๑	๓	ต่ำ
<b>ปัจจัยภายนอก (External)</b>			
E๑ การให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นสินน้ำใจตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการหรือเพื่อให้เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกให้เมื่อไปติดต่อราชการ	๒	๓	ปานกลาง

**หมายเหตุ :** เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๐๓๐

ส่วนที่ ๓ กิจกรรม/มาตรการควบคุมความเสี่ยง

มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการเพื่อให้ผู้รับบริการใช้เป็นแนวทางในการขอรับบริการพร้อมทั้งเผยแพร่ให้ผู้รับบริการรับทราบ	ทุกหน่วยงาน
๒. จัดโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย	

