



บันทึกข้อความ

กรมบริหารความเสี่ยง
เลขที่ 029/2564
วันที่ 12 มี.ค. 2564
เวลา 9:40 น.
ผู้รับ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุมและพิธีการ โทร. ๘๐๔๒

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๑/๖๕๑

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งผลการประชุม ก.บ.ม.ร.

เรียน ประธานคณะกรรมการดำเนินงานสำนักงานบริหารความเสี่ยงฯ (ผศ.ศุภสิทธิ์ จารุพัฒน์ศิริ)

ขอได้โปรด ทราบและดำเนินการ ตามนัยมติที่ประชุม ก.บ.ม.ร. วาระที่ ๓.๒

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการอบรม “หลักสูตรมาภิบาลในการทำงานกับการกำกับดูแลองค์กรที่ดี” (ITA) (คณะกรรมการดำเนินงานสำนักงานบริหารความเสี่ยงฯ)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

(รองศาสตราจารย์เรีงรณ ล้อมลาย)

รองอธิการบดีฝ่ายธุรการ

หมายเหตุ ต้นฉบับจัดเก็บที่งานการประชุมและพิธีการ ยกเว้นเรื่องเกี่ยวกับการสอบสวน

ให้ส่งต้นฉบับให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่/ กองกิจการนักศึกษา

() ได้ส่งเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว

(✓) ได้ส่งสำเนาเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว

() ไม่มีต้นเรื่อง



งานประชุมและพิธีการ
รับที่.....
รับที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๐๐ น.
ผู้รับ.....

งานสารบรรณ กองกลาง
รับที่ 1042/180
รับที่ 15 ก.พ. 2564
เวลา..... น.

บันทึกข้อความ

๑๖ ก.พ. ๒๕๖๔

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โทร. ๘๕๘๖
ที่ อว.๐๖๐๑.๓๐/๑๕๓๓ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ **วาระที่ 3.2**
เรื่อง ขอรายงานสรุปผลโครงการอบรม “หลักธรรมาภิบาลในการทำงานกับการกำกับดูแลองค์กรที่ดี” (ITA)

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยรามคำแหงอนุมัติให้สำนักงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน จัดโครงการอบรม “หลักธรรมาภิบาลในการทำงานกับการกำกับดูแลองค์กรที่ดี” (ITA) วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ให้มีความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับ องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดผู้เข้าอบรม ระดับสำนัก จำนวน ๓๐ คน และมีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น ๒๙ คน

สำนักงานบริหารความเสี่ยงฯ ได้สรุปผลการประเมินโครงการอบรม “หลักธรรมาภิบาลในการทำงาน กับการกำกับดูแลองค์กรที่ดี” (ITA) ดังนี้

- ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นต่อโครงการอบรม “หลักธรรมาภิบาลในการทำงานกับการกำกับดูแลองค์กรที่ดี” (ITA) ตามเกณฑ์เป้าหมาย มหาวิทยาลัย ร้อยละ ๖๐ ผลการประเมินได้สูงกว่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๑
- ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน ๓๐ คน ผ่านการทดสอบระบบความรู้ธรรมาภิบาลออนไลน์ จำนวน ๒๙ คน ตามเกณฑ์เป้าหมายมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๖๐ ผลการประเมินได้ สูงกว่าเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดนำเสนอ ก.บ.ม.ร. ทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เสนอ ก.บ.ม.ร.

R.P.W.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

เรียน อธิการบดี

- เพื่อโปรดทราบ

- 15 ก.พ. ๒๕๖๔ ก.บ.ม.ร. ๗๗๑/๒

[Signature]

(นางปราณี ปุชยะนาวัน)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง

หัวหน้างานสารบรรณ

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔

[Signature]

(นางสาวอติญา ดวงโลกา)

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

(รองศาสตราจารย์เจี๊ยง ล้อมลาย)

รองอธิการบดีฝ่ายธุรการ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔

[Signature]

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภสิทธิ์ จารุพัฒน์ทรัพย์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ประธานคณะกรรมการดำเนินงานสำนักงานบริหารความเสี่ยงฯ

ก.บ.ม.ร. ครั้งที่ ๑/๖๔ วาระที่ 3.2

วันที่ 24 ก.พ. 2564

[Signature]

(นางรัชณี โคตรพรหม)

หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองกลาง

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔

สรุปผลโครงการ
โครงการอบรม “หลักธรรมาภิบาลในการทำงานกับการกำกับดูแลองค์กรที่ดี” (ITA)

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้อย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคมและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น

สำนักงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ได้ตระหนักถึงความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการอบรม “หลักธรรมาภิบาลในการทำงานกับการกำกับดูแลองค์กรที่ดี” (ITA) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม มีหลักและแนวคิดให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอติญา แต่งไสยา)
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

จัดทำโดยนางสาวขวัญฤทัย ทองสุข

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง ระดับสำนัก จำนวน ๓๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการฝึกอบรม

จัดฝึกอบรมด้วยระบบออนไลน์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ วัน

๗. สถานที่

ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๘. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด

ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ - ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรม อยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรม อยู่ในระดับน้อย

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรม อยู่ในระดับปานกลาง

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอดิญา แดงโสภณ)
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

จัดทำโดยนางสาวขวัญฤทัย ทองสุข

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการอบรม “หลักสูตรมหัศจรรย์ในการทำงานกับการกำกับดูแลองค์กรที่ดี” (ITA) มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๓๐ คน ส่งแบบประเมินผลคืน จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๖ ซึ่งถือเป็นตัวแทนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด แบบประเมินผลแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือความรู้ ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิทยากร และส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

(จำนวน ๒๙ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
เพศ		
ชาย	๗	๒๔.๑
หญิง	๒๒	๗๕.๙

หมายเหตุ : * คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๒๙ คน ส่วนใหญ่จะเป็นเพศหญิงร้อยละ ๗๕.๙ และเพศชายร้อยละ ๒๔.๑

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ก่อนการอบรม ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องหลักสูตรมหัศจรรย์ คุณธรรมและจริยธรรมมากน้อยเพียงใด	๒.๗๕	๐.๖๘	ปานกลาง
๒. หลังจากเข้าร่วมอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องหลักสูตรมหัศจรรย์ คุณธรรมและจริยธรรมมากน้อยเพียงใด	๔.๑๗	๐.๓๘	มาก
๓. หลังจากเข้าร่วมอบรม ท่านเห็นความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด	๔.๕๘	๐.๕๐	มากที่สุด
๔. ท่านสามารถนำความรู้หลังจากการอบรม ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ภายในองค์กรของท่าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด	๔.๖๕	๐.๔๘	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๐๔	๐.๓๔	มาก

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก (๔.๐๔)

สำเนาถูกต้อง


(นางสาวอติญา แดงโสภา)
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

จัดทำโดยนางสาวขวัญฤทัย ทองสุข

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยาการ

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการ

ความคิดเห็นต่อวิทยาการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ
๑. ท่านมีความคิดเห็น ด้านการเตรียมความพร้อมของวิทยากรอย่างไร	๔.๑๗	๐.๓๘	มาก
๒. ท่านคิดว่า วิทยากรอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน/ตรงประเด็น มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหัวข้อบรรยายหรือไม่	๔.๓๗	๐.๔๙	มาก
๓. ท่านคิดว่า วิทยากรมีวิธีการนำเสนอที่น่าสนใจ สื่อภาษาได้ชัดเจนและใช้ภาษาที่เหมาะสมเข้าใจง่ายหรือไม่	๔.๔๑	๐.๕๐	มาก
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม	๔.๓๒	๐.๓๖	มาก

จากผลการประเมินความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อวิทยาการ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก (๔.๓๒)

ตารางสรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม

สรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๐๔	๐.๓๔	มาก
๒. ความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการ	๔.๓๒	๐.๓๖	มาก
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๑๘	๐.๓๕	มาก




จากผลการประเมินภาพรวมของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ/ความคิดเห็น/ความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมอยู่ในระดับ มาก (๔.๑๘)

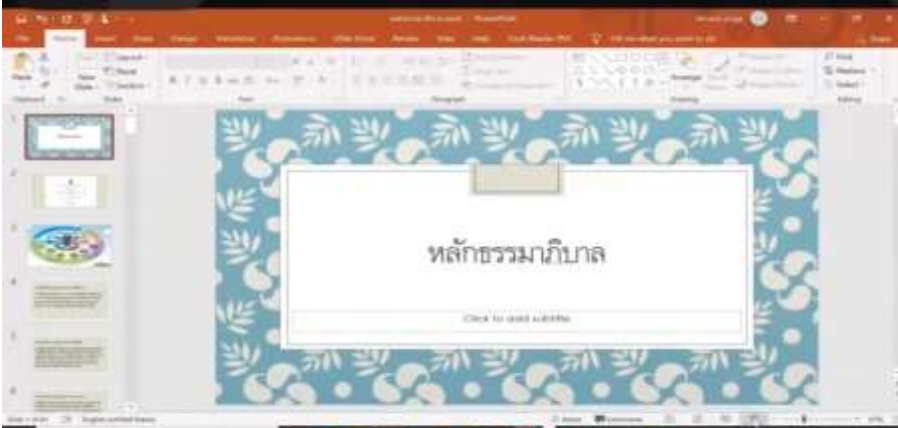
ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวติงดา แดงโสภณ)
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ


จัดทำโดยนางสาวขวัญฤทัย ทองสุข



หลักธรรมาภิบาล
 Click to add subtitle







7 หลักธรรมาภิบาล
7 Principles of Good Governance

1. ความโปร่งใส (Transparency)
 2. ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)
 3. ความคุ้มค่า (Efficiency)
 4. ความมีส่วนร่วม (Participation)
 5. ความรับผิดชอบ (Accountability)
 6. ความเป็นธรรม (Equity)
 7. ความยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law)











สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
 ถนนปิ่นเกล้าวิทยาสง่า
 กรุงเทพมหานคร 10110
 โทร. 0 2642 4000


 นายวิชาญ ชื่นชู
 ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
 วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓



