



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ กองกลาง
รับที่ 2924/1435
รับที่ 3.0 ส.ก. 2565
เวลา 14.00 น.

๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๓๕๕ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรม “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน”

งานบริหารความเสี่ยง
เลขรับ 191/2565
รับที่ 1/4/65
เวลา ๑.45 น.
ลงชื่อ [Signature]

เรียน อธิการบดี

ตามที่ฝ่ายธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรม “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” รุ่นที่ ๑ ในรูปแบบออนไลน์ โดยผ่านระบบ Google Meet วันอังคารที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

บัดนี้ โครงการกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการอบรม “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” เป็นตัวชี้วัด โดยมีค่าเป้าหมายร้อยละ ๖๕ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๔.๖๔)

๒. การประเมินผลความคิดเห็น/วัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสำเร็จของการจัดโครงการอบรม “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” สามารถนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานได้จริง ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๖๕ ผลการประเมินได้สูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๒.๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

[Signature]

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปยุตดา อิงกุลานนท์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ

[Signature]

(นางกาญจนา อธิธิพานรุ่งกุล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้างานสารบรรณ

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕

อ.พ.ค.
นางฉวี
ร.ก.พ.ค.
๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕

ทราบ

[Signature]

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิบบงษ์ ปราบใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕

ว่าที่ พ.ต.

[Signature]

(โยธิน ไพรพนานนท์)

ผอ.กน.ร.ก.ผอ.สุธก.

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕

รายงานผลโครงการอบรม “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” รุ่นที่ ๑
ในรูปแบบออนไลน์ โดยผ่านระบบ Google Meet
วันอังคารที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลีและบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็น การประเมิน แปรเปลี่ยนไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกภาคส่วน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) จึงถือเป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดกฎระเบียบ วิธีกรประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

ฝ่ายธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงได้จัดโครงการอบรม “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสามารถนำไปปรับปรุงหรือพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปปรับปรุง หรือพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และมุ่งหวังให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายธรรมาภิบาล สำนักงานธรรมาภิบาลฯ

๔. ผู้เข้าร่วม

คณะผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

/๕.วิธีดำเนิน...

ฝ่ายธรรมาภิบาล

๕. วิธีดำเนินโครงการ

บรรยายในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Google Meet

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่

ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๘. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด

ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ - ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการอบรม “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๒๓๗ คน ส่งแบบประเมินผลคืน จำนวน ๒๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๘ ซึ่งถือเป็นตัวแทนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด แบบประเมินผลแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือ ความรู้ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิทยากร และส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรม ครั้งต่อไป

/ส่วนที่ ๑....

ฝ่ายธรรมาภิบาล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

(จำนวน ๒๑๘ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
เพศ		
ชาย	๔๖	๒๑.๑
หญิง	๑๗๒	๗๘.๙

หมายเหตุ : * คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๒๑๘ คน ส่วนใหญ่จะเป็นเพศชายร้อยละ ๒๑.๑ และเพศหญิงร้อยละ ๗๘.๙

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ก่อนเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๙๒	๐.๘๙	ปานกลาง
๒. หลังเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๔.๓๙	๐.๕๖	มาก
๓. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๔.๔๙	๐.๖๒	มากที่สุด
๔. ท่านให้ความสำคัญด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มากน้อยเพียงใด	๔.๗๖	๐.๔๘	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๑๔	๐.๔๕	มาก

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก (๔.๑๔)

/ส่วนที่ ๓...

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยากร

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร

ความคิดเห็นต่อวิทยากร	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๔.๗๐	๐.๕๓	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๔.๗๐	๐.๕๓	มากที่สุด
๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๗๐	๐.๕๖	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๔.๗๓	๐.๘๐	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม	๔.๗๑	๐.๕๖	มากที่สุด

จากผลการประเมินความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากรในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อวิทยากร โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด (๔.๗๑)

ตารางสรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม

สรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๑๔	๐.๔๕	มาก
๒. ความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร	๔.๗๑	๐.๕๖	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๔๒	๐.๓๙	มาก

จากผลการประเมินภาพรวมของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ/ความคิดเห็น/ความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมอยู่ในระดับ มาก (๔.๔๒)

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- เป็นการจัดอบรมที่ให้ความรู้แก่บุคลากรภาครัฐที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง
- วิทยากรมีความรู้ดีมาก คำแนะนำจากวิทยากร และกรณีเรื่องเล่าต่างๆ ที่วิทยากรยกตัวอย่างมา มีประโยชน์และเข้าใจง่ายดีมาก แต่เมื่อนำไปปฏิบัติจริง อาจพบปัญหาแวดล้อมที่เป็นปัจจัยอีกหลายอย่าง
- วิทยากรผู้บรรยาย อธิบายชัดเจน และมีความรู้ ในด้านนี้อย่างดี
- อยากให้วิทยากรมาอบรมอีกในโอกาสต่อไป
- อยากให้มีการจัดโครงการแบบนี้ในทุกๆ ปี

/อยากให้...

ฝ่ายธรรมาภิบาล

- อยากให้มีการจัดอบรมบ่อย ๆ เพราะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรมหาวิทยาลัย
- ผู้บริหารระดับสูง ควรเล็งเห็นและมีมาตรการจัดการ เพื่อลดการปะทะกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ที่จะต้องมาจัดการ (แจ้งทุจริต) กันเอง อาจศึกษาการบริหารจัดการจากบริษัทเอกชน ขนาดใหญ่ที่ได้ชื่อว่ามีธรรมาภิบาลดี มีการบริหารงานโปร่งใส ฉับไว สามารถยืดหยุ่นได้ หลากหลายแต่ยังคงความสุจริต และคำนึงถึงผลประโยชน์ (ผลประโยชน์) ของบริษัท สามารถให้คุณให้โทษได้อย่างชัดเจนและเป็นธรรมและถ้าหากจะมีการบริหารงานคล้ายคลึงกับรูปแบบ บริษัทเอกชน ก็ควรส่งเสริม มอบความมั่นคง มอบผลตอบแทนที่ดียิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่ดีตัวจริงที่ขยันและตั้งใจทำงาน ได้มีขวัญและกำลังใจสร้างผลงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

/ภาพประกอบ...

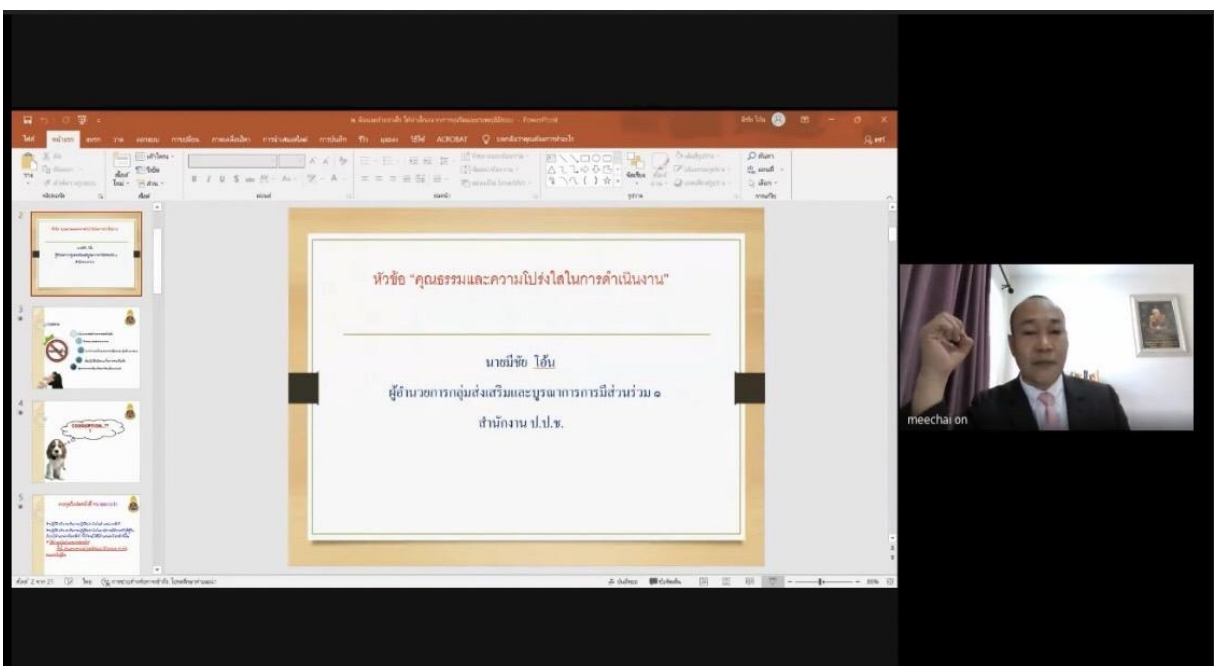
ฝ่ายธรรมาภิบาล

ภาพประกอบโครงการอบรม “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน”
ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Google Meet

ประธานในพิธีกล่าวเปิดโครงการอบรม “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน”
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบพงษ์ ปราบใหญ่ อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง



รับฟังบรรยายในหัวข้อ “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” โดย อาจารย์มีชัย ไอน์
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการมีส่วนร่วม ๑ สำนักงาน ป.ป.ช.



ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- > การใช้ตำแหน่งไปสนับสนุนการถือประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยทวง
- > ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- > การรับผลประโยชน์โดยทวง
- > การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ทำงาน
- > การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- > การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- > การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- > ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- > การปิดบังความผิด



ประเด็นการประเมิน

	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
124 หน่วยงานของกบข. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไป ใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด				

124 หน่วยงานของกบข. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไป ใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด



ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๑ หน่วยงาน ตัวแทนจาก คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง/โรงเรียน
และโครงการปรัชญาคุณวุฒิบัณฑิตทางสังคมศาสตร์

