



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ กองกลาง
รับที่ 4354/1309
วันที่ 11 มิ.ย. 2568
เวลา 10.00 น.
สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเ
เลขรับ ๓๖๓๖/๒๕๖๘
วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๖.๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๒๖๓

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒ ในรูปแบบออนไลน์

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล) ได้ดำเนินการจัดโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Google Meet ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยจัดอบรมให้กับบุคลากรสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๒๓ จังหวัด ในการจัดโครงการอบรมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กรและยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

บัดนี้ โครงการกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒ ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒ เป็นตัวชี้วัด โดยมีค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๔.๒๘)

๒. การประเมินผลความคิดเห็น/วัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสำเร็จของการจัดโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒ สามารถนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานได้จริง ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินได้สูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๐.๒๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดทราบ

จารวรรณ ขวัญกุล
(นางสาวจารวรรณ นวลกุล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานสารบรรณ

๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘

ว่าที่พันตรี

(โยธิน ไพรพนานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๘

๒๓๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณณดา อิงคุลานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๘

**รายงานผลโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Google Meet
วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔**

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ คือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลีและบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สันเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน แปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกภาคส่วน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) จึงถือเป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดกฎระเบียบ วิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นหน่วยงานภาครัฐประเภทสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ที่ต้องเข้าร่วมการประเมิน ITA โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงเห็นควรจัด โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Google Meet โดยจัดอบรมให้กับบุคลากรสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๒๓ จังหวัด เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากรทุกระดับให้เห็นความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA และส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กรเพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากรทุกระดับให้เห็นความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA

๒.๒ เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กรและยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายธรรมาภิบาล สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

๔. ผู้เข้าร่วม

บุคลากรสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๒๓ จังหวัด

๕. วิธีดำเนินโครงการ

บรรยายฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Google Meet

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๗. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด

ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ - ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

๘. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒ รูปแบบออนไลน์ โดยผ่านระบบ Google Meet กำหนดให้มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๔๐ คน มีผู้เข้าอบรมและตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๘ ซึ่งถือเป็นตัวแทนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด แบบประเมินผลแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือความรู้ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิทยากร และส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

(จำนวน ๑๑๘ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
เพศ		
ชาย	๒๖	๒๒.๐
หญิง	๙๒	๗๘.๐

หมายเหตุ : * คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๑๑๘ คน ส่วนใหญ่จะเป็นเพศชายร้อยละ ๒๒.๐ และเพศหญิงร้อยละ ๗๘.๐

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ก่อนเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๙๓	๐.๘๘	ปานกลาง
๒. หลังเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น	๔.๓๘	๐.๕๕	มาก
๓. การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีส่วนช่วยในการยกระดับความโปร่งใสขององค์กร และท่านมีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) เพื่อสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานและการบริหารงานขององค์กร	๔.๔๓	๐.๖๑	มาก
๔. ท่านสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในหน่วยงานและตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	๔.๗๑	๐.๔๗	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๑๑	๐.๔๔	มาก

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก (๔.๑๑)

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยาการ

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการ

ความคิดเห็นต่อวิทยาการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๔.๖๓	๐.๕๖	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๔.๖๖	๐.๕๓	มากที่สุด
๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๖๖	๐.๕๕	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยาการโดยรวม	๔.๖๘	๐.๕๑	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม	๔.๖๖	๐.๕๗	มากที่สุด

จากผลการประเมินความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อวิทยาการ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด (๔.๖๖)

ตารางสรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม

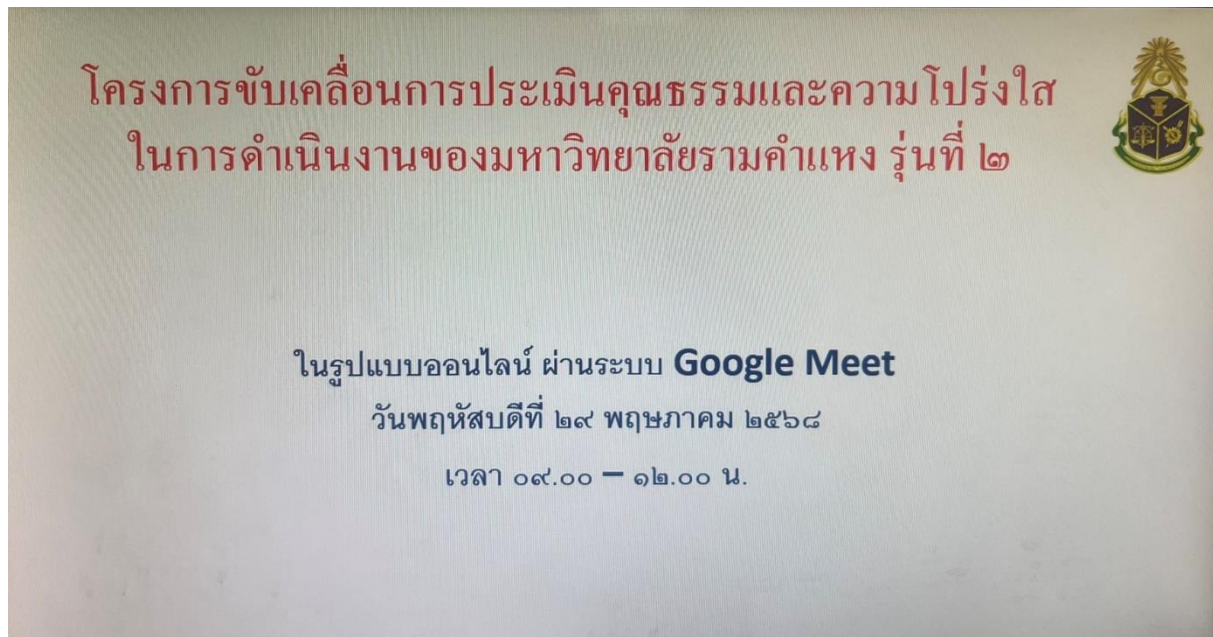
สรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๑๑	๐.๔๔	มาก
๒. ความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการ	๔.๖๖	๐.๕๗	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๓๙	๐.๓๙	มาก

จากผลการประเมินภาพรวมของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ/ความคิดเห็น/ความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมอยู่ในระดับ มาก (๔.๓๙)

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- วิทยากรมีความรู้ดีมาก คำแนะนำจากวิทยากร และกรณีเรื่องเล่าต่าง ๆ ที่วิทยากรยกตัวอย่างมามีประโยชน์และเข้าใจง่าย
- ควรมีการจัดอบรมต่อเนื่องในทุก ๆ ปี โดยมีเนื้อหาที่เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในทุกส่วนงานเข้ารับฟังการอบรมเพื่อให้เกิดความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญ
- อยากให้วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ในโอกาสต่อไป
- วิทยากรยกเคสตัวอย่างจากเหตุการณ์จริง อธิบายให้เห็นภาพชัดเจน บรรยายสนุก

ภาพกิจกรรม
รายงานผลโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒
ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Google Meet



โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒
โดย นายมีชัย อินทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล
(สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นวิทยากรบรรยายหัวข้อ “NO GIFT POLICY”
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์



จัดอบรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๒๓ จังหวัด



โดยมีวัตถุประสงค์: เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรเห็นความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA ส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กรเพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

