



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐  
สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

# สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง	๒
๓. TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔
๔. Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี	๕
๕. แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (Strategy Map)	๖
๖. วิสัยทัศน์	๘
๗. พันธกิจ	๙
๘. ค่านิยมองค์กร	๑๐
๙. กรอบประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม	๑๑
๑๐. รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๔
๑๑. ประมาณค่าใช้จ่ายทางการเงินของสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๐
๑๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง	๒๒

## สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง

### หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และ พ.ศ.๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒) บัญญัติให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการนั้น โดยจัดทำแผนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง เป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยรามคำแหง และเป็นเครื่องมือของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน โดยดำเนินงาน ๒ ฝ่าย ได้แก่

๑) ฝ่ายธรรมาภิบาล เป็นการบริหารจัดการงานด้านธรรมาภิบาล ดำเนินงานให้สอดคล้องตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ชาติและแผนงานต่าง ๆ ส่งเสริม กำกับดูแลประสานงานติดตามรายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัย และติดตามรายงานและรายงานการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของบุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาสัมพันธ์ธรรมาภิบาลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกรับทราบ

๒) ฝ่ายการบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยการลดโอกาสความสูญเสียที่มาจากปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ และเป็นการสร้างกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและเฝ้าระวัง ความเสี่ยงใหม่ๆที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ทางสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐) โดยให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รวมทั้งงบประมาณรายจ่าย และทรัพยากรต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (SWOT Analysis)  
(ที่มา : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕)

➤ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<p>๑. สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มีการบริหารจัดการวางนโยบาย การดำเนินการด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงานมีความเข้มแข็ง สามารถผลักดันด้านธรรมาภิบาล และด้านการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๓. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และภาระงานของตนเอง</p> <p>๔. บุคลากรภายในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม และสามารถร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ขาดคู่มือในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยง</p> <p>๓. บุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน</p> <p>๔. การมอบหมายงานไม่เป็นไปตามภาระหน้าที่</p> <p>๕. บุคลากรบางส่วนไม่ถนัดกับการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้กับการทำงาน</p> <p>๖. โครงสร้างส่วนราชการบางส่วนไม่สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติและภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๗. หน่วยงานได้รับจัดสรรอัตรากำลังจากมหาวิทยาลัยน้อย</p> <p>๘. สถานที่ในการปฏิบัติงานมีความแออัด</p>

➤ สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>๑. ผลการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นโอกาสในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร</p> <p>๒. มีการนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ปรับปรุงขั้นตอน กระบวนการทำงานภายในหน่วยงาน เพื่อลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น</p> <p>๓. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. มีการเปลี่ยนแปลง และมีความเข้มงวดมากขึ้น</p> <p>๒. การเปลี่ยนแปลงของ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. การสนับสนุนงบประมาณถูกควบคุมและจำกัดงบประมาณ</p> <p>๔. ปัจจุบันเกิดสถานการณ์ที่ไม่เอื้ออำนวย เช่น โรคระบาด ภัยธรรมชาติ ไฟฟ้าดับ อุปกรณ์ชำรุด ไวรัส และมัลแวร์ เป็นต้น</p>

TOWS SWOT MATRIX Analysis แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	<p>๑. สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มีการบริหารจัดการวางนโยบาย การดำเนินการด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงานมีความเข้มแข็ง สามารถผลักดันด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๓. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และภาระงานของตนเอง</p> <p>๔. บุคลากรภายในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม และสามารถร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ขาดคู่มือในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยง</p> <p>๓. บุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน</p> <p>๔. การมอบหมายงานไม่เป็นไปตามภาระหน้าที่</p> <p>๕. บุคลากรบางส่วนไม่ถนัดกับการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้กับการทำงาน</p> <p>๖. โครงสร้างส่วนราชการบางส่วนไม่สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติและภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๗. หน่วยงานได้รับจัดสรรอัตรากำลังจากมหาวิทยาลัยน้อย</p> <p>๘. สถานที่ในการปฏิบัติงานมีความแออัด</p>
โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์ ( S + O )	กลยุทธ์ ( W + O )
<p>๑. ผลการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นโอกาสในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร</p> <p>๒. มีการนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ปรับปรุงขั้นตอน กระบวนการทำงานภายในหน่วยงาน เพื่อลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น</p> <p>๓. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดโอกาสความสูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้</p>	<p>๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภักดีต่อองค์กร</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและสืบสาน ประเพณีไทย</p>
อุปสรรค (Threats)	กลยุทธ์ ( S + T )	กลยุทธ์ ( W + T )
<p>๑. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. มีการเปลี่ยนแปลง และมีความเข้มงวดมากขึ้น</p> <p>๒. การเปลี่ยนแปลงของ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน ภายนอก</p> <p>๓. การสนับสนุนงบประมาณถูกควบคุมและจำกัดงบประมาณ</p> <p>๔. ปัจจุบันเกิดสถานการณ์ที่ไม่เอื้ออำนวย เช่น โรคระบาด ภัยธรรมชาติ ไฟฟ้าดับ อุปกรณ์ชำรุด ไวรัส และมัลแวร์ เป็นต้น</p>	<p>๑. ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน</p>

ผังแสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง และแผนปฏิบัติการสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยรามคำแหง		
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์
๑. จัดการศึกษาตลอดชีวิต ๒. พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ๓. พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิต เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน ๔. ส่งเสริมศิลปและวัฒนธรรมบูรณาการการเรียน การสอนเพื่อเสริมสร้างเป็นพลเมืองให้แก่ผู้เรียน	๑. มีการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) อย่างมีคุณภาพมาตรฐานและยืดหยุ่นตามความเหมาะสมกับกำลังของทุก ๆ กลุ่มวัย (Enhancing Curriculum for desired Learning outcomes) ๒. กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต (Soft Skill) และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ๓. กำลังคนได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานที่ตรงกับสาขาวิชา ๔. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) SME ๕. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานประสิทธิภาพของการเรียนรู้ ๖. กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์เสริมสร้างทักษะต่อยอดศิลปวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมการศึกษาค้นคว้าวิจัยและพัฒนาทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
๑. สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางวิชาการ การศึกษาอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนของชุมชนและท้องถิ่นจากผลการให้บริการทางวิชาการ ๓. สร้างความเข้มแข็ง ความเป็นเอกภาพและความคล่องตัวด้านการบริการทางวิชาการ	๑. มีการขยายโอกาสเข้าถึงบริการวิชาการของหน่วยงานโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่สอดคล้องกับความต้องการของคนในพื้นที่ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตหรือต่อยอดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒. ชุมชนและผู้รับบริการ ได้ยกระดับทักษะความรู้ ผลิตภัณฑ์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคม หรือมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๓. มีการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็ง มีเอกภาพและเป็นรูปธรรม สามารถขับเคลื่อนได้อย่างคล่องตัว	๒. สร้างความเสมอภาคทางสังคม สร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา
๑. พัฒนาระบบการบริหารการวิจัยและผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา ๒. ส่งเสริมการวิจัยและการสร้างความร่วมมือและการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม	๑. มหาวิทยาลัยมีความพร้อมของปัจจัยเกื้อหนุนเพื่อการวิจัยนวัตกรรมและจัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา ๒. มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ถูกเผยแพร่ ถ่ายทอดและถูกนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ	๓. การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
๑. สร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยที่ทันสมัยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย ๒. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล ๓. ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สังคมยอมรับ ๔. พัฒนาระบบนิเวศและสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย	๑. มหาวิทยาลัยมีอัตลักษณ์และภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล ๒. มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๓. มีการสร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ ๔. มีระบบนิเวศที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของทุกกลุ่ม สามารถสร้างศักยภาพ	๔. พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา

แผนปฏิบัติการสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง		
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
๑. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางภาครัฐ	๑. มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๒. การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล	๑. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดโอกาสความสูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้
๒. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณภาพของหน่วยงาน	๑. สร้างระบบการทำงานให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ ๒. พัฒนาบุคลากรและปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภักดีต่อองค์กร ๓. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน
๓. การปลูกฝังการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย	๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย



**แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (Strategy Map)**

**วิสัยทัศน์**

**ฝ่ายธรรมาภิบาล** : ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล นำพามหาวิทยาลัยสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐ (ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมฯ ITA ทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ระดับผ่านดีเยี่ยม)

**ฝ่ายการบริหารความเสี่ยง** : เป็นเครื่องมือของมหาวิทยาลัยรามาฯ ในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน ด้วยการลดโอกาสความสูญเสียที่มาจากปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์	ด้านคุณภาพ	ด้านประสิทธิภาพ	ด้านประสิทธิผล	ด้านการพัฒนาองค์กร
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางภาครัฐ</b>				
<b>เป้าประสงค์ที่ ๑</b> มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล				
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล	●	●	●	●
<b>เป้าประสงค์ที่ ๒</b> การบริหารความเสี่ยงมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดโอกาสความสูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้	●	●	●	●



แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (Strategy Map) (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์	ด้านคุณภาพ	ด้านประสิทธิภาพ	ด้านประสิทธิผล	ด้านการพัฒนาองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณภาพของหน่วยงาน				
เป้าประสงค์ที่ ๑ สร้างระบบการทำงานให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	●	●	●	●
เป้าประสงค์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรและปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจหน่วยงาน				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภาคีต่อองค์กร	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	●	●	●	●
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปลูกฝังการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย				
เป้าประสงค์ที่ ๑ บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย	●	●	●	●

# วิสัยทัศน์

## ฝ่ายธรรมาภิบาล

ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล นำพามหาวิทยาลัยสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐ (ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมฯ ITA ทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ระดับผ่านดีเยี่ยม)

## ฝ่ายการบริหารความเสี่ยง

เป็นเครื่องมือของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน ด้วยการลดโอกาสความสูญเสียที่มาจากปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐

# พันธกิจ

## ฝ่ายธรรมาภิบาล

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของภาครัฐ

## ฝ่ายการบริหารความเสี่ยง

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงในทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อให้บรรลุพันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่สำคัญของมหาวิทยาลัย
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึก มีความรู้ ความสามารถ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

## ค่านิยมองค์กร

ซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส ยุติธรรม และภักดีต่อองค์กร

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / โครงการ / กิจกรรม ของแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางภาครัฐ	พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณภาพของหน่วยงาน	การปลูกฝังการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย
เป้าประสงค์ที่ ๑	เป้าประสงค์ที่ ๑	เป้าประสงค์ที่ ๑
มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ มีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	สร้างระบบการทำงานให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑ :</b> พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล</p> <p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ :</b> ๑. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม :</b></p> <p>๑. โครงการมหาวิทยาลัยรามคำแหงใสสะอาด</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑ :</b> ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ :</b> ๑. ผลการประเมินการประกันคุณภาพภายในสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม :</b></p> <p>๑. กิจกรรมการประกันคุณภาพภายในสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑ :</b> ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย</p> <p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ :</b> ๑. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม :</b></p> <p>๑. กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย (เข้าร่วมกิจกรรมกับทางมหาวิทยาลัยและสถาบันศิลปวัฒนธรรมฯ)</p> <p>๒. กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย (กิจกรรมภายในสำนักฯจัดขึ้น)</p>

เป้าประสงค์ที่ ๒	เป้าประสงค์ที่ ๒	
<p>การบริหารความเสี่ยงมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>พัฒนาบุคลากรและปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน่วยงาน</p>	
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒ :</b> ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดโอกาสความสูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้</p> <p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ :</b> ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม :</b></p> <p>๑. โครงการอบรม “หลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน”</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒ :</b> ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภักดีต่อองค์กร</p> <p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ :</b> ๑. ค่าเฉลี่ยระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม :</b></p> <p>๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงให้มีสมรรถนะสูงขึ้น</p> <p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ :</b> ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม :</b></p> <p>๑. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ :</b> ๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม :</b></p> <p>๑. กิจกรรมการจัดการความรู้</p>	

	<p>กลยุทธ์ที่ ๓ : ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : ๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>โครงการ/กิจกรรม :</p> <p>๑. กิจกรรมปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน</p>	
--	---	--

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หน่วย : ล้านบาท

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐					โครงการ/ กิจกรรม/ ผลลัพธ์/	วงเงินงบประมาณ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)										หน่วยงาน รับผิดชอบ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			รวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
								แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้		แผ่นดิน	รายได้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางภาครัฐ																				
เป้าประสงค์ที่ ๑																				
มหาวิทยาลัยมีประสิทธิ																				
ภาพมีความคล่องตัวในการ																				
บริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์																				
และเกิดความคุ้มค่าในการ																				
จัดการศึกษาโดยยึดหลัก																				
ธรรมาภิบาล																				
กลยุทธ์ที่ ๑																				
การพัฒนาการบริหารจัด	๑. ผลคะแนน	๘๗	๘๗	๘๘	๘๘	๘๘	๑. โครงการ	-	๐.๑	-	๐.๑	-	๐.๑	-	๐.๑	-	๐.๑	-	๐.๕	คณะกรรมการ
การศึกษาเชิงธรรมาภิบาล	เฉลี่ยระดับ						มหาวิทยาลัย													อำนาจการ
	คุณธรรมและ						รามคำแหง													การประเมิน
	ความโปร่งใส(ITA)						ใสสะอาด													คุณธรรมฯ -
	ในการดำเนินงาน																			คณะกรรมการ
	ของมหาวิทยาลัย																			ดำเนินงาน
	รามคำแหง																			การประเมิน
																				คุณธรรมฯ



ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐					โครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต/	วงเงินงบประมาณ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)										หน่วยงาน รับผิดชอบ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			รวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐			
								แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้		แผ่นดิน	รายได้		
<b>เป้าประสงค์ที่ ๒</b>																						
การบริหารความเสี่ยง มีระบบบริหารความเสี่ยง ที่มีประสิทธิภาพและเป็น ไปตามแนวทางหลัก ธรรมาภิบาล																						
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b>																						
ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงานการบริหารความ เสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัย เพื่อลดโอกาสความสูญเสีย ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้	๑. ร้อยละของผู้ เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ ความ เข้าใจและสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ และปฏิบัติได้จริง	๖๕	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๑. โครงการอบรม “หลักการบริหาร ความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน	-	๐.๐๗	-	๐.๐๗	-	๐.๐๗	-	๐.๐๗	-	๐.๐๗	-	๐.๓๕	-	๐.๓๕	คกก.สธส.

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐					โครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต/	วงเงินงบประมาณ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)										หน่วยงาน รับผิดชอบ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			รวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
								แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้		แผ่นดิน	รายได้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณภาพของหน่วยงาน																				
เป้าประสงค์ที่ ๑																				
สร้างระบบการทำงานให้																				
มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของ																				
ผู้รับบริการ																				
กลยุทธ์ที่ ๑																				
ส่งเสริมและยกระดับ	๑. ผลการประเมิน	๓.๕๑	๔.๒๐	๔.๔๐	๔.๕๐	๔.๕๐	๑. กิจกรรมการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	คกก.สธส
คุณภาพการดำเนินงานอย่าง	คุณภาพภายใน						ประกันคุณภาพ													
เป็นระบบและมี	สำนักงานธรรมา						ภายในสำนักงาน													
ประสิทธิภาพ	ภิบาลและการ						ธรรมาภิบาลและ													
	บริหารความเสี่ยง						การบริหารความ													
							เสี่ยง													

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐					โครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต/	วงเงินงบประมาณ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)										หน่วยงาน รับผิดชอบ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			รวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐			
								แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้		แผ่นดิน	รายได้		
เป้าประสงค์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรและปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภาคีต่อองค์กร																						
ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภาคีต่อองค์กร	๑. ค่าเฉลี่ยระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔	๔	๔	๔	๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร สำนักงาน ธรรมภิบาลและการบริหารความเสี่ยงให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	-	๐.๐๔	-	๐.๐๔	-	๐.๐๔	-	๐.๐๔	-	๐.๐๔	-	๐.๒๐	คกก.สธส.		
ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน	๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน	๖๕	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๒. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	-	๐.๐๔๓	-	๐.๐๔๓	-	๐.๐๔๓	-	๐.๐๔๓	-	๐.๐๔๓	-	๐.๒๑๕	คกก.สธส.		

หน่วย : ล้านบาท

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐					โครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต/	วงเงินงบประมาณ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)										หน่วยงาน รับผิดชอบ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			รวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
								แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้		แผ่นดิน	รายได้
	๓. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการจัดการ ความรู้ภายใน หน่วยงาน	๓	๓	๓	๓	๓	๓. กิจกรรมการ จัดการความรู้	-	๐.๐๑	-	๐.๐๑	-	๐.๐๑	-	๐.๐๑	-	๐.๐๑	-	๐.๐๕	คกก.สธส.
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b>																				
ปรับปรุงโครงสร้างหน่วย งานให้สอดคล้องกับภารกิจ ของหน่วยงาน	๑. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานการ ปรับปรุงโครงสร้าง หน่วยงานให้ สอดคล้องกับภารกิจ ของหน่วยงาน	๑	๒	๓	-	-	๑. กิจกรรมปรับ ปรุงโครงสร้าง หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	คกก.สธส.

หน่วย : ล้านบาท

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐					โครงการ/ กิจกรรม/ ผลลัพธ์/	วงเงินงบประมาณ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)										หน่วยงาน รับผิดชอบ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			รวม งบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐		
								แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้		แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปลูกฝังการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย																					
<b>เป้าประสงค์ที่ ๑</b>																					
บุคลากรมีส่วนร่วมในการ																					
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม																					
ไทย และสืบสานประเพณี																					
ไทย																					
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b>																					
ส่งเสริมและสนับสนุนการ	๑. ร้อยละของ	๖๕	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๑. กิจกรรมการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	คกก.สธส
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	บุคลากรเข้าร่วม						ทำนุบำรุงศิลปะ														ร่วมกับ มร.
ไทย และสืบสานประเพณี	โครงการ/กิจกรรม						วัฒนธรรมไทย														และสถาบัน
ไทย	การทำนุบำรุง						และสืบสาน														ศิลปะ
	ศิลปวัฒนธรรม						ประเพณีไทย														วัฒนธรรม
	ไทย และสืบสาน						(๓ กิจกรรมต่อปี)														
	ประเพณีไทย																				
							๒. กิจกรรมการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	คกก.สธส
							ทำนุบำรุงศิลปะ														กิจกรรม
							วัฒนธรรมไทย														ภายในจัดขึ้น
							และสืบสาน														
							ประเพณีไทย														
							(๑ กิจกรรมต่อปี)														
							รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น	-	๐.๒๖๓	-	๐.๒๖๓	-	๐.๒๖๓	-	๐.๒๖๓	-	๐.๒๖๓	-	๐.๒๖๓	-	๑.๓๑๕

## ประมาณค่าใช้จ่ายทางการเงินของสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑. จำแนกตามประเภทงบประมาณ

(หน่วย: บาท)

ประเภทเงินงบประมาณ	ปีงบประมาณ					รวม ๕ ปี
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
งบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบแผ่นดิน)	-	-	-	-	-	-
งบประมาณรายจ่ายจากรายได้	๒,๖๑๘,๑๖๐	๒,๗๖๐,๖๖๖	๒,๙๑๑,๗๒๒	๓,๐๗๑,๘๔๒	๓,๒๔๑,๕๖๙	๑๔,๖๐๓,๙๕๙
งบประมาณอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒,๖๑๘,๑๖๐</b>	<b>๒,๗๖๐,๖๖๖</b>	<b>๒,๙๑๑,๗๒๒</b>	<b>๓,๐๗๑,๘๔๒</b>	<b>๓,๒๔๑,๕๖๙</b>	<b>๑๔,๖๐๓,๙๕๙</b>

# ภาคผนวก

## ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ



คำสั่งสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง  
ที่            / ๒๕๖๕  
เรื่อง ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน  
สำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ตามคำสั่งสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง ที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและเป้าหมายของสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง ดังมีรายนามต่อไปนี้

๑. อาจารย์ ดร.เมธาวี อนิวรรณพงศ์	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณณดา อิงคลานนท์	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวสุกัญญา เปลียนศรี	กรรมการ
๔. นางณัชชา มุลีรักษ์	กรรมการ
๕. นางสาวปริญญ์ ทังน้ำ	กรรมการ
๖. นางสาวดวงกมล บุรณเพ็ง	กรรมการ
๗. นางสาวขวัญฤทัย ทองสุข	กรรมการ
๘. นายจตุพร ลุยจันทร์	กรรมการ
๙. นางสาวจรรยารัตน์ แสงกฤษพิทร์	กรรมการ
๑๐. นางสาววิราญา มาลัยวงษ์	กรรมการ
๑๑. นายชัยวัฒน์ ทังน้ำ	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวบุศยา แฝงทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการชุดนี้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- กำหนดนโยบาย คำเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทาง ข้อเสนอแนะ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- การบริหารงาน การให้คำปรึกษา การกำกับ การตรวจสอบ การติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและเป้าหมาย
- ส่งเสริมการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการระยะกลางและระยะสั้น
- ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และกตัญญูต่อองค์กร

๕. ส่งเสริมการทำนุ...

-๒-

- ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และเชิดชูสถาบันหลัก
- ส่งเสริมการประกันคุณภาพภายในตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน
- ส่งเสริมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การวิจัยและนวัตกรรม
- ส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อรวบรวมความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เป็นระบบ
- ส่งเสริมสวัสดิการของบุคลากรสายสนับสนุนและสร้างขวัญกำลังใจ
- ส่งเสริมด้านความปลอดภัยและการอนุรักษ์พลังงาน
- ส่งเสริมด้านการบริการและจิตอาสา
- ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงาน
- ส่งเสริมการสร้างความสุขในที่ทำงาน และสร้างสุขภาพที่ดี
- ส่งเสริมกิจกรรม ๕ ส. เครื่องมือสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อย
- ส่งเสริมเรื่องอื่นๆ ตามสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของสำนักงาน ฯ และของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวเมธาวี อนิวรรณพงศ์)  
รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง