



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. วิสัยทัศน์	๒
๓. พันธกิจ	๓
๔. ค่านิยมองค์กร	๔
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์	๕
๖. แผนปฏิบัติราชการสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๖
๗. รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๙
๘. งบประมาณตามภารกิจประจำ / พื้นฐาน	๑๗
๙. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๘
ภาคผนวก	๑๙
๑๐. แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (Strategy Map)	๒๐
๑๑. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (SWOT Analysis)	๒๒
๑๒. Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์แผนสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงกับแผนของมหาวิทยาลัยรามคำแหง	๒๕

ความเป็นมา

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และ พ.ศ.๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒) บัญญัติให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการนั้น โดยจัดทำแผนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง เป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยรามคำแหง และเป็นเครื่องมือของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน โดยดำเนินงาน ๒ ฝ่าย ได้แก่

๑) ฝ่ายธรรมาภิบาล เป็นการบริหารจัดการงานด้านธรรมาภิบาล ดำเนินงานให้สอดคล้องตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ชาติและแผนงานต่าง ๆ ส่งเสริม กำกับดูแลประสานงานติดตามรายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัย และติดตาม รายงาน และรายงานการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของบุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาสัมพันธ์รณรงค์ในงานด้านธรรมาภิบาลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก รับทราบ

๒) ฝ่ายการบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยการลดโอกาสความสูญเสียที่มาจากปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ และเป็น การสร้างกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งมีการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและเฝ้าระวัง ความเสี่ยงใหม่ๆที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ทางสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รวมทั้งงบประมาณรายจ่าย และทรัพยากรต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วิสัยทัศน์

ฝ่ายธรรมาภิบาล

ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล นำพามหาวิทยาลัยสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ AA ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐

ฝ่ายการบริหารความเสี่ยง

เป็นเครื่องมือของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน ด้วยการลดโอกาสความสูญเสียที่มาจากปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐

พันธกิจ

ฝ่ายธรรมาภิบาล

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของภาครัฐ

ฝ่ายการบริหารความเสี่ยง

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงในทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อให้บรรลุพันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่สำคัญของมหาวิทยาลัย
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึก มีความรู้ ความสามารถ สนับสนุนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ค่านิยมองค์กร

ซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส ยุติธรรม และรักดีต่อองค์กร

๓ ประเด็นยุทธศาสตร์/ ๕ เป้าประสงค์/ ๖ กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการจัดการตามแนวทางภาครัฐ

เป้าประสงค์ที่ ๑ มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษา
โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาการบริการจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๒ การบริหารความเสี่ยงมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดโอกาสความสูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริการจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณภาพของหน่วยงาน

เป้าประสงค์ที่ ๑ สร้างระบบการทำงานให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๒ สร้างระบบการทำงานให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภาคีต่อองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปลูกฝังการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย

เป้าประสงค์ที่ ๑ บุคลากรมีส่วนในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

วิสัยทัศน์

ฝ่ายธรรมาภิบาล ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล นำพามหาวิทยาลัยสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ AA ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐

ฝ่ายการบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน ด้วยการลดโอกาสความสูญเสียที่มาจากปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ภายใน ปี พ.ศ.๒๕๗๐

พันธกิจ

ฝ่ายธรรมาภิบาล

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของภาครัฐ
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึก มีความรู้ ความสามารถ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ฝ่ายการบริหารความเสี่ยง

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงในทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อให้บรรลุพันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่สำคัญของมหาวิทยาลัย

ค่านิยมองค์กร

ซื่อสัตย์ จริ่งใจ โปร่งใส ยุติธรรม และภักดีต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางภาครัฐ	พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณภาพของหน่วยงาน	การปลูกฝังการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย

เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์
<p>๑. มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. การบริหารความเสี่ยงมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. สร้างระบบการทำงานให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ</p> <p>๒. พัฒนาคูคณาจารย์และปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน่วยงาน</p>	<p>๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย</p>
กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์
<p>๑. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดโอกาสความสูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้</p>	<p>๑. ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภักดีต่อองค์กร</p> <p>๓. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย</p>
โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต
<p>๑. โครงการมหาวิทยาลัยรามคำแหงใสสะอาด (จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม)</p> <p>๑.๑ กิจกรรม “วันต่อต้านการทุจริตสากล”</p> <p>๑.๒ โครงการอบรม “สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ด้วยจิตสาธารณะ”</p>	<p>๑. กิจกรรมการประกันคุณภาพภายในสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง</p> <p>๒. กิจกรรมการพัฒนาคูคณาจารย์สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงให้มีสมรรถนะสูงขึ้น</p>	<p>๑. กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย (เข้าร่วมกิจกรรมกับทางมหาวิทยาลัยและสถาบันศิลปวัฒนธรรมฯ)</p> <p>๒. กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย (กิจกรรมภายในสำนักฯจัดขึ้น)</p>

โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต (ต่อ)	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต (ต่อ)	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต (ต่อ)
<p>๑.๓ โครงการอบรม “ส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม มหาวิทยาลัยรามคำแหง”</p> <p>๑.๔ โครงการอบรม “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” (จำนวน ๒ รุ่น)</p> <p>๑.๕ โครงการอบรม เรื่อง “การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ”</p> <p>๑.๖ โครงการอบรม “การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ”</p> <p>๒. โครงการอบรม “หลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน”</p>	<p>๓. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง “การจัดการการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน”</p> <p>๔. โครงการกิจกรรม สร้างสรรค์ พัฒนาคน พัฒนางาน สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง</p> <p>๕. กิจกรรมปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน</p>	

**รายละเอียดแผนปฏิบัติการสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการจัดการตามแนวทางภาครัฐ								
เป้าประสงค์ที่ ๑								
มหาวิทยาลัยมี								
ประสิทธิภาพ มีความ								
คล่องตัวในการบริหาร								
จัดการมีผลสัมฤทธิ์และ								
เกิดความคุ้มค่าในการจัด								
การศึกษาโดยยึดหลัก								
ธรรมาภิบาล								
กลยุทธ์ที่ ๑								
การพัฒนาการบริหาร	๑. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับ	๘๗	๑. โครงการ	๑. ผลคะแนนเฉลี่ย	๘๗	-		คณะกรรมการ
จัดการการศึกษาเชิง	คุณธรรมและความโปร่ง	คะแนน	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ระดับคุณธรรมและ	คะแนน			ผู้อำนวยการการ
ธรรมาภิบาล	ใส (ITA) ในการดำเนิน		ใสสะอาด	ความโปร่งใส (ITA)				ประเมินคุณธรรมฯ
	งานของมหาวิทยาลัย		(จำนวน ๖ โครงการ/ กิจกรรม)	ในการดำเนินงาน				คณะกรรมการ
	รามคำแหง			ของมหาวิทยาลัย				ดำเนินงานการ
				รามคำแหง				ประเมินคุณธรรมฯ

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
			๑.๑ กิจกรรม “วันต่อ ด้านการทุจริตสากล”	๑. ร้อยละของ หน่วยงานที่มีส่วน ร่วมในการแสดง เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ ๖๕	-	-	คกก.สธส.
			๑.๒ โครงการอบรม “สร้างสังคมไม่ทนต่อ การทุจริต ด้วยจิต สาธารณะ”	๑. ร้อยละของผู้เข้า ร่วมโครงการอบรม มีความรู้ ความ เข้าใจ ตระหนักรู้ และไม่ทนต่อการ ทุจริต	ร้อยละ ๖๕	-	๐.๐๒๖๔	คกก.สธส.
			๑.๓ โครงการอบรม ส่งเสริมการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑. ร้อยละของผู้เข้า ร่วมโครงการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนัก มีจิต สำนึก คุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๖๕	-	๐.๐๑๕	คกก.สธส.

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
				ยึดหลัก				
				ธรรมาภิบาล				
			๑.๔ โครงการอบรม	ร้อยละของผู้เข้า	ร้อยละ	-	๐.๐๒๓๖	คกก.สธส.
			“คุณธรรมและ	ร่วมอบรมมีความรู้	๖๕			
			ความโปร่งใสในการ	ความเข้าใจและ				
			ดำเนินงาน”	สามารถนำไป				
			(จำนวน ๒ รุ่น)	ปฏิบัติได้จริง				
			๑.๕ โครงการอบรม	ร้อยละของผู้เข้า	ร้อยละ	-	๐.๐๑๑๕	คกก.สธส.
			เรื่อง “การยื่นบัญชี	ร่วมอบรมมีความรู้	๖๕			
			ทรัพย์สินและหนี้สินของ	ความเข้าใจและ				
			เจ้าหน้าที่ภาครัฐ	สามารถนำไป				
				ปฏิบัติได้จริง				
			๑.๖ โครงการอบรม	ร้อยละของผู้เข้า	ร้อยละ	-	๐.๐๒๐	คกก.สธส.
			“การป้องกันและ	ร่วมอบรมมีความรู้	๖๕			
			ปราบปรามการทุจริตใน	ความเข้าใจและ				
			หน่วยงานภาครัฐ”	สามารถนำไป				
				ปฏิบัติได้จริง				

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
เป้าประสงค์ที่ ๒								
การบริหารความเสี่ยงมี								
ระบบบริหารจัดการ								
ความเสี่ยงที่มีประสิทธิ								
ภาพ และเป็นไปตาม								
แนวทางหลัก								
ธรรมาภิบาล								
กลยุทธ์ที่ ๒								
ส่งเสริมและสนับสนุน	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วม	ร้อยละ	๑. โครงการอบรม	๑. ร้อยละของ	ร้อยละ	-	๐.๐๗	คกก.สธส.
การดำเนินงานการ	อบรมมีความรู้ ความ	๖๕	“หลักการบริหารความ	ผู้เข้าร่วมอบรมมี	๖๕			
บริหารความเสี่ยงทั่วทั้ง	เข้าใจและสามารถนำไป		เสี่ยงและการควบคุม	ความรู้ ความเข้าใจ				
มหาวิทยาลัยเพื่อลด	ปฏิบัติได้จริง		ภายใน”	และสามารถนำไป				
โอกาสความสูญเสียให้				ปฏิบัติได้จริง				
อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้								

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณภาพของหน่วยงาน								
เป้าประสงค์ที่ ๑								
สร้างระบบการทำงาน								
ให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ								
ของผู้รับบริการ								
กลยุทธ์ที่ ๑								
ส่งเสริมและยกระดับ	๑. ผลการประเมินการ	ระดับดี	๑. กิจกรรมการประกัน	๑. ผลการประเมิน	ระดับดี	-	-	คกก.สรส.
คุณภาพการดำเนินงาน	ประกันคุณภาพภายใน	๓.๕๑	คุณภาพภายในสำนัก	การประกันคุณภาพ	๓.๕๑			
อย่างเป็นระบบและมี	สำนักงานธรรมาภิบาล		งานธรรมาภิบาลและ	ภายในสำนักงาน				
ประสิทธิภาพ	และการบริหาร		การบริหารความเสี่ยง	ธรรมาภิบาลและ				
	ความเสี่ยง			การบริหาร				
				ความเสี่ยง				

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
เป้าประสงค์ที่ ๒								
พัฒนาบุคลากรและปรับ								
ปรุงโครงสร้างหน่วยงาน								
เพื่อให้สอดคล้องกับ								
ภารกิจของหน่วยงาน								
และสร้างจิตสำนึกที่ดี								
และรักดีต่อองค์กร								
กลยุทธ์ที่ ๑								
ส่งเสริมและพัฒนา	๑. ค่าเฉลี่ยระดับการนำ	ค่าเฉลี่ย	๑. กิจกรรมการพัฒนา	๑. ค่าเฉลี่ยระดับ	ค่าเฉลี่ย	-	-	คกก.สธส.
ศักยภาพของบุคลากร	ความรู้ไปใช้ในการ	๔	บุคลากรสำนักงาน	การนำความรู้ไปใช้	๔			
ให้มีความรู้ความสามารถ	ปฏิบัติงาน		ธรรมาภิบาลและการ	ในการปฏิบัติงาน				
ในการปฏิบัติงานตาม			บริหารความเสี่ยง					
ภารกิจของหน่วยงาน								
และสร้างจิตสำนึกที่ดี			๒. โครงการกิจกรรม	๑. ร้อยละของ	ร้อยละ	-	๐.๐๓๐	คกก.สธส.
และรักดีต่อองค์กร			สร้างสรรค์ พัฒนาคณ	จำนวนผู้เข้าร่วม	๖๕			
			พัฒนางาน	โครงการมีความรู้				
			สำนักงานธรรมาภิบาล	ความเข้าใจเพิ่มขึ้น				
			และการบริหาร	๒. ผลการประเมิน	ร้อยละ			
			ความเสี่ยง	โครงการกิจกรรม	๖๕			

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
			๓. โครงการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑. ร้อยละของผู้เข้า ร่วมมีความรู้	ร้อยละ ๖๕	-	๐.๐๔๐๓	คกก.สธส.
			เรื่อง “การจัดการการ เรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะ การทำงาน”	ความเข้าใจสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ เพื่อพัฒนาทักษะ การทำงาน				
กลยุทธ์ที่ ๓								
ปรับปรุงโครงสร้างหน่วย งานให้สอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงาน	๑. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานการ ปรับปรุงโครงสร้างของ หน่วยงาน	ระดับ ๓	๑. กิจกรรมปรับปรุง โครงสร้างหน่วยงาน	๑.ระดับความ สำเร็จของการ ดำเนินงานการ ปรับปรุงโครงสร้าง ของหน่วยงาน	ระดับ ๓	-	-	คกก.สธส.

งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน

งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน

หน่วย : บาท

ภารกิจประจำ/พื้นฐาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งปม.	นอก งปม.	
งานบริหารสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหาร ความเสี่ยง และงบบุคลากร	สำนักงานธรรมาภิบาลและ การบริหารความเสี่ยง	๒,๔๗๖,๔๘๙.-	-	งบรายได้ มร.
ยอดรวมทั้งหมด		๒,๔๗๖,๔๘๙.-	-	

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรมดำเนินงาน	๒๕๖๕				๒๕๖๖								ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ					
		ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.				
๑. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานสำนักงาน ธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง จัดทำ แผนปฏิบัติราชการเพื่อถ่ายทอดและวางแนว ทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖		←	-----	-----	→											คณะกรรมการดำเนินงาน สำนักงาน ธรรมาภิบาลและ การบริหารความเสี่ยง (ภายใน)				
๒. กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผลแผน แต่ละตัวชี้วัด		←	-----	-----	→											คณะกรรมการดำเนินงาน สำนักงาน ธรรมาภิบาลและ การบริหารความเสี่ยง (ภายใน)				
๓. จัดทำรายงานติดตามผลการดำเนินงานและ ประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปี เสนอ คณะกรรมการดำเนินงานสำนักงานธรรมาภิบาล และการบริหารความเสี่ยง และจัดส่งกองแผนงาน เพื่อเสนอมหาวิทยาลัย		←	-----	-----	→						←	-----	-----	→	←	-----	-----	→	คณะกรรมการดำเนินงาน สำนักงาน ธรรมาภิบาลและ การบริหารความเสี่ยง (ภายใน)	

ภาคผนวก

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง (Strategy Map)

วิสัยทัศน์

ฝ่ายอธิการบดี : ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและนำพามหาวิทยาลัยสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ AA ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

ฝ่ายการบริหารความเสี่ยง : เป็นเครื่องมือของมหาวิทยาลัยรามาฯ ในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน ด้วยการลดโอกาสความสูญเสียที่มาจากปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์	ด้านคุณภาพ	ด้านประสิทธิภาพ	ด้านประสิทธิผล	ด้านการพัฒนาองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการจัดการตามแนวทางภาครัฐ				
เป้าประสงค์ที่ ๑ มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล				
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาการบริการจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล	●	●	●	●
เป้าประสงค์ที่ ๒ การบริหารความเสี่ยงมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดโอกาสความสูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้	●	●	●	●

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (Strategy Map) (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์	ด้านคุณภาพ	ด้าน ประสิทธิภาพ	ด้าน ประสิทธิผล	ด้านการพัฒนา องค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณภาพของหน่วยงาน				
เป้าประสงค์ที่ ๑ สร้างระบบการทำงานให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	●	●	●	●
เป้าประสงค์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรและปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน่วยงาน				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภักดีต่อองค์กร	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	●	●	●	●
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปลูกฝังการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย				
เป้าประสงค์ที่ ๑ บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย	●	●	●	●

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (SWOT Analysis)
 (ที่มา : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕)

➤ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<p>๑. สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มีการบริหารจัดการวางนโยบาย การดำเนินการด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงานมีความเข้มแข็ง สามารถผลักดันด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยให้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๓. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่และภาระงานของตนเอง</p> <p>๔. บุคลากรภายในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม และสามารถร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ขาดคู่มือในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านธรรมาภิบาลและ ด้านการบริหารความเสี่ยง</p> <p>๓. บุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน</p> <p>๔. การมอบหมายงานไม่เป็นไปตามภาระหน้าที่</p> <p>๕. บุคลากรบางส่วนไม่ถนัดกับการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้กับการทำงาน</p> <p>๖. โครงสร้างส่วนราชการบางส่วนไม่สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติ และภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๗. หน่วยงานได้รับจัดสรรอัตรากำลังจากมหาวิทยาลัยน้อย</p> <p>๘. สถานที่ในการปฏิบัติงานมีความแออัด</p>

➤ สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>๑. ผลการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ปปช. เป็นโอกาสในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร</p> <p>๒. มีการนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ปรับปรุงขั้นตอน กระบวนการทำงานภายในหน่วยงาน เพื่อลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น</p> <p>๓. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ปปช. มีการเปลี่ยนแปลงและมีความเข้มงวดมากขึ้น</p> <p>๒. การเปลี่ยนแปลงของ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. การสนับสนุนงบประมาณถูกควบคุมและจำกัดงบประมาณ</p> <p>๔. ปัจจุบันเกิดสถานการณ์ที่ไม่เอื้ออำนวย เช่น โรคระบาด ภัยธรรมชาติ ไฟฟ้าดับ อุปกรณ์ชำรุด ไวรัส และมัลแวร์ เป็นต้น</p>

TOWS SWOT MATRIX Analysis แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	<p>๑. สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มีการบริหารจัดการวางนโยบาย การดำเนินการด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงานมีความเข้มแข็ง สามารถผลักดันด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๓. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และภาระงานของตนเอง</p> <p>๔. บุคลากรภายในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม และสามารถร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ขาดคู่มือในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยง</p> <p>๓. บุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน</p> <p>๔. การมอบหมายงานไม่เป็นไปตามภาระหน้าที่</p> <p>๕. บุคลากรบางส่วนไม่ทันต่อการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้กับการทำงาน</p> <p>๖. โครงสร้างส่วนราชการบางส่วนไม่สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติและภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๗. หน่วยงานได้รับจัดสรรอัตรากำลังจากมหาวิทยาลัยน้อย</p> <p>๘. สถานที่ในการปฏิบัติงานมีความแออัด</p>
โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์ (S + O)	กลยุทธ์ (W + O)
<p>๑. ผลการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นโอกาสในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร</p> <p>๒. มีการนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ปรับปรุงขั้นตอน กระบวนการทำงานภายในหน่วยงาน เพื่อลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น</p> <p>๓. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดโอกาสความสูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้</p>	<p>๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภักดีต่อองค์กร</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย</p>
อุปสรรค (Threats)	กลยุทธ์ (S + T)	กลยุทธ์ (W + T)
<p>๑. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. มีการเปลี่ยนแปลง และมีความเข้มงวดมากขึ้น</p> <p>๒. การเปลี่ยนแปลงของ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. การสนับสนุนงบประมาณถูกควบคุมและจำกัดงบประมาณ</p> <p>๔. ปัจจุบันเกิดสถานการณ์ที่ไม่เอื้ออำนวย เช่น โรคระบาด ภัยธรรมชาติ ไฟฟ้าดับ อุปกรณ์ชำรุด ไวรัส และมัลแวร์ เป็นต้น</p>	<p>๑. ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน</p>

ผังแสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง และแผนปฏิบัติการสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยรามคำแหง		
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์
๑. จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒. พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ๓. พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิต เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน ๔. ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเรียน การสอนเพื่อเสริมสร้างเป็นพลเมืองให้แก่ผู้เรียน	๑. มีการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) อย่างมีคุณภาพมาตรฐานและยืดหยุ่นตามความเหมาะสมกับกำลังของทุก ๆ กลุ่มวัย (Enhancing Curriculum for desired learning outcomes) ๒. กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต (Soft Skill) และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ๓. กำลังคนได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานที่ตรงกับสาขาวิชา ๔. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) SME ๕. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้ ๖. กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้างทักษะต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักรู้ต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมการศึกษาดูตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
๑. สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนของชุมชนและท้องถิ่นจากผลการให้บริการทางวิชาการ ๓. สร้างความเข้มแข็ง ความเป็นเอกภาพและความคล่องตัวด้านการบริการวิชาการ	๑. มีการขยายโอกาสเข้าถึงบริการวิชาการของหน่วยงานโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่สอดคล้องกับความต้องการของคนในพื้นที่ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตหรือต่อยอดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒. ชุมชนและผู้รับบริการ โดยยกระดับทักษะความรู้ ผลิตรายได้ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคม หรือมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๓. มีการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็ง มีเอกภาพ และเป็นรูปธรรม สามารถขับเคลื่อนได้อย่างคล่องตัว	๒. สร้างความเสมอภาคทางสังคม สร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา
๑. พัฒนาระบบการบริหารการวิจัยและผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา ๒. ส่งเสริมการวิจัยและการสร้างความรู้มีผลและการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม	๑. มหาวิทยาลัยมีความพร้อมของปัจจัยเกื้อหนุนเพื่อการวิจัยนวัตกรรมและจัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา ๒. มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ถูกเผยแพร่ ถ่ายทอดและถูกนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ	๓. การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
๑. สร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย ๒. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล ๓. ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สังคมยอมรับได้ ๔. พัฒนาระบบนิเวศและสร้างมูลค่าเพิ่มจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	๑. มหาวิทยาลัยมีอัตลักษณ์และภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล ๒. มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๓. มีการสร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ ๔. มีระบบนิเวศที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของกลุ่ม สามารถสร้างศักยภาพ	๔. พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบคลาดวิชา



แผนปฏิบัติการสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง		
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
๑. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางภาครัฐ	๑ มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการที่มีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๒ การบริหารความเสี่ยงมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล	๑. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดโอกาสความสูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้
๒. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณภาพของหน่วยงาน	๑ สร้างระบบการทำงานให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ ๒ พัฒนาบุคลากรและปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับการกิจหน่วยงาน	๑ ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภักดีต่อองค์กร ๓ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับการกิจของหน่วยงาน
๓. การปลูกฝังการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย	๑ บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย	๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย