



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. ผลการวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมศักยภาพของ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (SWOT Analysis)	๒
๓. Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์แผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยรามคำแหง กับแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง	๕
๔. แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (Strategy Map)	๖
๕. ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์/๕ เป้าประสงค์/๖ กลยุทธ์	๘
๖. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร	๙
๗. กรอบประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม ของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๒
๘. รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๔
๙. งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน	๒๒
๑๐. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๓
๑๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง	๒๔

ความเป็นมา

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และ พ.ศ.๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒) บัญญัติให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการนั้น โดยจัดทำแผนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง เป็นหน่วยงานสนับสนุนของมหาวิทยาลัยรามคำแหง และเป็นเครื่องมือของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน โดยดำเนินงาน ๒ ฝ่าย ได้แก่

๑) ฝ่ายธรรมาภิบาล เป็นการบริหารจัดการงานด้านธรรมาภิบาล ดำเนินงานให้สอดคล้องตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ชาติและแผนงานต่าง ๆ ส่งเสริม กำกับดูแลประสานงานติดตามรายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัย และติดตามรายงานและรายงานการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของบุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาสัมพันธ์รณรงค์ในงานด้านธรรมาภิบาลให้มีส่วนร่วมได้ส่วนเสียภายในและภายนอก รับทราบ

๒) ฝ่ายการบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยการลดโอกาสความสูญเสียที่มาจากปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ และเป็นการสร้างกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งมีการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและเฝ้าระวัง ความเสี่ยงใหม่ๆที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ทางสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รวมทั้งงบประมาณรายจ่าย และทรัพยากรต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (SWOT Analysis)

(ที่มา : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง จากแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี พ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕)

➤ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<p>๑. สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มีการบริหารจัดการวางนโยบาย การดำเนินการด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงานมีความเข้มแข็ง สามารถผลักดันด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยให้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๓. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และภาระงานของตนเอง</p> <p>๔. บุคลากรภายในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม และสามารถร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ขาดคู่มือในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านธรรมาภิบาลและ ด้านการบริหารความเสี่ยง</p> <p>๓. บุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน</p> <p>๔. การมอบหมายงานไม่เป็นไปตามภาระหน้าที่</p> <p>๕. บุคลากรบางส่วนไม่ถนัดกับการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้กับการทำงาน</p> <p>๖. โครงสร้างส่วนราชการบางส่วนไม่สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติ และภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๗. หน่วยงานได้รับจัดสรรอัตรากำลังจากมหาวิทยาลัยน้อย</p> <p>๘. สถานที่ในการปฏิบัติงานมีความแออัด</p>

➤ สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>๑. ผลการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นโอกาสในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร</p> <p>๒. มีการนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ปรับปรุงขั้นตอน กระบวนการทำงานภายในหน่วยงาน เพื่อลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น</p> <p>๓. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. มีการเปลี่ยนแปลงและมีความเข้มงวดมากขึ้น</p> <p>๒. การเปลี่ยนแปลงของ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. การสนับสนุนงบประมาณถูกควบคุมและจำกัดงบประมาณ</p> <p>๔. ปัจจุบันเกิดสถานการณ์ที่ไม่เอื้ออำนวย เช่น โรคระบาด ภัยธรรมชาติ ไฟฟ้าดับ อุปกรณ์ชำรุด ไวรัส และมัลแวร์ เป็นต้น</p>

TOWS SWOT MATRIX Analysis แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	<p>๑. สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มีการบริหารจัดการวางนโยบาย การดำเนินการด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงานมีความเข้มแข็ง สามารถผลักดันด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๓. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และภาระงานของตนเอง</p> <p>๔. บุคลากรภายในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม และสามารถร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ขาดคู่มือในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านธรรมาภิบาลและด้านการบริหารความเสี่ยง</p> <p>๓. บุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน</p> <p>๔. การมอบหมายงานไม่เป็นไปตามภาระหน้าที่</p> <p>๕. บุคลากรบางส่วนไม่ทันต่อการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้กับการทำงาน</p> <p>๖. โครงสร้างส่วนราชการบางส่วนไม่สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติและภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๗. หน่วยงานได้รับจัดสรรอัตรากำลังจากมหาวิทยาลัยน้อย</p> <p>๘. สถานที่ในการปฏิบัติงานมีความแออัด</p>
โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์ (S + O)	กลยุทธ์ (W + O)
<p>๑. ผลการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นโอกาสในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร</p> <p>๒. มีการนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ปรับปรุงขั้นตอน กระบวนการทำงานภายในหน่วยงาน เพื่อลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น</p> <p>๓. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดโอกาสความสูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้</p>	<p>๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภักดีต่อองค์กร</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย</p>
อุปสรรค (Threats)	กลยุทธ์ (S + T)	กลยุทธ์ (W + T)
<p>๑. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. มีการเปลี่ยนแปลง และมีความเข้มงวดมากขึ้น</p> <p>๒. การเปลี่ยนแปลงของ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. การสนับสนุนงบประมาณถูกควบคุมและจำกัดงบประมาณ</p> <p>๔. ปัจจุบันเกิดสถานการณ์ที่ไม่เอื้ออำนวย เช่น โรคระบาด ภัยธรรมชาติ ไฟฟ้าดับ อุปกรณ์ชำรุด ไวรัส และมัลแวร์ เป็นต้น</p>	<p>๑. ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน</p>

ผังแสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการฯ มหาวิทยาลัยรามคำแหง และแผนปฏิบัติการสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยรามคำแหง		
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์
๑. จัดการศึกษาตลอดชีวิต ๒. พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ๓. พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิต เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน ๔. ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเรียน การสอนเพื่อเสริมสร้างเป็นพลเมืองให้แก่ผู้เรียน	๑. มีการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) อย่างมีคุณภาพมาตรฐานและยึดหยุ่นตามความเหมาะสมกับกำลังของทุก ๆ กลุ่มวัย (Enhancing Curriculum for desired learning outcomes) ๒. กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต (Soft Skill) และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ๓. กำลังคนได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานที่ตรงกับสาขาวิชา ๔. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) SME ๕. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานประสิทธิภาพของการเรียนรู้ ๖. กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์เสริมสร้างทักษะต่อยอดศิลปะวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต และพัฒนาทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
๑. สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางวิชาการศึกษาอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนของชุมชนและท้องถิ่นจากผลการให้บริการทางวิชาการ ๓. สร้างความเข้มแข็ง ความเป็นเอกภาพและความคล่องตัวด้านการบริการทางวิชาการ	๑. มีการขยายโอกาสเข้าถึงบริการวิชาการของหน่วยงานโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่สอดคล้องกับความต้องการของคนในพื้นที่ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตหรือต่อยอดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒. ชุมชนและผู้รับบริการ ได้ยกระดับทักษะความรู้ ผลผลิตกันท์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคม หรือมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๓. มีการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็ง มีเอกภาพและเป็นรูปธรรม สามารถขับเคลื่อนได้อย่างคล่องตัว	๒. สร้างความเสมอภาคทางสังคม สร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา
๑. พัฒนาระบบการบริหารการวิจัยและผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา ๒. ส่งเสริมการวิจัยและการสร้างความร่วมมือ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม	๑. มหาวิทยาลัยมีความพร้อมของปัจจัยเกื้อหนุนเพื่อการวิจัยนวัตกรรม และจัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา ๒. มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ถูกเผยแพร่ ถ่ายทอดและถูกนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ	๓. การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
๑. สร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยที่ทันสมัย พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย ๒. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล ๓. ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สังคมยอมรับ ๔. พัฒนาระบบนิเวศและสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย	๑. มหาวิทยาลัยมีอัตลักษณ์และภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล ๒. มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๓. มีการสร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ ๔. มีระบบนิเวศที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของทุกกลุ่ม สามารถสร้างศักยภาพ	๔. พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา

แผนปฏิบัติการสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง		
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
๑. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามแนวทางภาครัฐ	๑. มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๒. การบริหารความเสี่ยงมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล	๑. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการบริหารความเสี่ยงทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดโอกาสความสูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้
๒. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณภาพของหน่วยงาน	๑. สร้างระบบการทำงานที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ ๒. พัฒนาบุคลากรและปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	๑. ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภักดีต่อองค์กร ๓. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๓. การปลูกฝังการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย	๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (Strategy Map)

วิสัยทัศน์

ฝ่ายธรรมาภิบาล : ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล นำพามหาวิทยาลัยสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐
(ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมฯ ITA ทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ระดับผ่านดีเยี่ยม)

ฝ่ายการบริหารความเสี่ยง : เป็นเครื่องมือของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน ด้วยการลดโอกาสความสูญเสียที่มาจากปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์	ด้านคุณภาพ	ด้านประสิทธิภาพ	ด้านประสิทธิผล	ด้านการพัฒนาองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการจัดการตามแนวทางภาครัฐ				
เป้าประสงค์ที่ ๑ มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล				
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาการบริการจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล	●	●	●	●
เป้าประสงค์ที่ ๒ การบริหารความเสี่ยงมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดโอกาสความสูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้	●	●	●	●

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (Strategy Map) (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์	ด้านคุณภาพ	ด้านประสิทธิภาพ	ด้านประสิทธิผล	ด้านการพัฒนาองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณภาพของหน่วยงาน				
เป้าประสงค์ที่ ๑ สร้างระบบการทำงานให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	●	●	●	●
เป้าประสงค์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรและปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจหน่วยงาน				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภักดีต่อองค์กร	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	●	●	●	●
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปลูกฝังการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย				
เป้าประสงค์ที่ ๑ บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย	●	●	●	●

๓ ประเด็นยุทธศาสตร์/ ๕ เป้าประสงค์/ ๖ กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางภาครัฐ

เป้าประสงค์ที่ ๑ มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษา
โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๒ การบริหารความเสี่ยงมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดโอกาสความสูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณภาพของหน่วยงาน

เป้าประสงค์ที่ ๑ สร้างระบบการทำงานให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๒ สร้างระบบการทำงานให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
และสร้างจิตสำนึกที่ดีและรักดีต่อองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปลูกฝังการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย

เป้าประสงค์ที่ ๑ บุคลากรมีส่วนในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย

วิสัยทัศน์

ฝ่ายธรรมาภิบาล

ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล นำพามหาวิทยาลัยสู่การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับ ผ่านดี
เยี่ยม ภายในปี พ.ศ.๒๕๗๐

(ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมฯ ITA ทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ระดับผ่านดีเยี่ยม)

ฝ่ายการบริหารความเสี่ยง

เป็นเครื่องมือของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน ด้วยการลด
โอกาสความสูญเสียที่มาจากปัจจัยเสี่ยงภายในและภายนอกให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ภายใน
ปี พ.ศ.๒๕๗๐

พันธกิจ

ฝ่ายธรรมาภิบาล

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของภาครัฐ

ฝ่ายการบริหารความเสี่ยง

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงในทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อให้บรรลุพันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่สำคัญของมหาวิทยาลัย
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึก มีความรู้ ความสามารถ สนับสนุนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ค่านิยมองค์กร

ซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส ยุติธรรม และรักดีต่อองค์กร

**กรอบประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม ของแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทาง ภาครัฐ	พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและ ยกระดับคุณภาพของหน่วยงาน	การปลูกฝังการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และ ประเพณีไทย
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์
๑. มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวใน การบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่า ในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๒. การบริหารความเสี่ยงมีระบบบริหารจัดการความ เสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทาง หลักธรรมาภิบาล	๑. สร้างระบบการทำงานให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของ ผู้รับบริการ ๒. พัฒนาศักยภาพและปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน่วยงาน	๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย
กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์
๑. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหาร ความเสี่ยงทั่วทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อลดโอกาสความ สูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้	๑. ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานอย่าง เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกที่ดีและภักดีต่อองค์กร ๓. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจ ของหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย

โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต
<p>๑. โครงการมหาวิทยาลัยรามคำแหงใสสะอาด (จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม)</p> <p>๑.๑ กิจกรรม “วันต่อต้านการทุจริตสากล” ๙ ธันวาคม</p> <p>๑.๒ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม บุคลากร ม.ร.</p> <p>๑.๓ โครงการอบรม “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” รุ่นที่ ๑</p> <p>๑.๔ โครงการอบรม “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” รุ่นที่ ๒</p> <p>๑.๕ โครงการอบรม “แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ”</p> <p>๑.๖ โครงการ “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต”</p> <p>๒. โครงการอบรม “หลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน”</p>	<p>๑. กิจกรรมการประกันคุณภาพภายใน สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง</p> <p>๒. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงให้มีสมรรถนะสูงขึ้น</p> <p>๓. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง “การจัดการการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน”</p> <p>๔. กิจกรรม สร้างสรรค์ พัฒนาคณะ พัฒนางาน สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง ๕ ส.</p> <p>๕. กิจกรรมปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน</p>	<p>๑. กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย (เข้าร่วมกิจกรรมกับทางมหาวิทยาลัยและสถาบันศิลปวัฒนธรรมฯ)</p> <p>๒. กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย (กิจกรรมภายในสำนักฯจัดขึ้น)</p>

รายละเอียดแผนปฏิบัติการสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการจัดการตามแนวทางภาครัฐ								
เป้าประสงค์ที่ ๑								
มหาวิทยาลัยมี								
ประสิทธิภาพ มีความ								
คล่องตัวในการบริหาร								
จัดการมีผลสัมฤทธิ์และ								
เกิดความคุ้มค่าในการจัด								
การศึกษาโดยยึดหลัก								
ธรรมาภิบาล								
กลยุทธ์ที่ ๑								
การพัฒนาการบริหาร	๑. ผลการประเมิน	๘๗	๑. โครงการ	๑. ผลการประเมิน	๘๗	-		คณะกรรมการ
จัดการการศึกษาเชิง	คุณธรรมและความ	คะแนน	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	คุณธรรมและความ	คะแนน			ผู้อำนวยการการ
ธรรมาภิบาล	โปร่งใสในการดำเนินงาน		ใสสะอาด	โปร่งใสในการ				ประเมินคุณธรรมฯ
	ของหน่วยงานภาครัฐ		(จำนวน ๖ โครงการ/ กิจกรรม)	ดำเนินงานของ				คณะกรรมการ
	(ITA) ม.ร.			หน่วยงานภาครัฐ				ดำเนินงานการ
				(ITA) ม.ร.				ประเมินคุณธรรมฯ

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
			๑.๑ กิจกรรม “วันต่อ ด้านการทุจริตสากล”	๑. ร้อยละของ หน่วยงานใน ม.ร.	ร้อยละ ๗๕	-	-	คกก.สธส.
			๙ ธันวาคม	ร่วมกันแสดง เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต				
			๑.๒ โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมตามนโยบาย	๑. ร้อยละของผู้เข้า ร่วมอบรมมีความรู้	ร้อยละ ๗๕	-	๐.๐๒๐	คกก.สธส.
			No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่และส่งเสริม	ความเข้าใจ และ สามารถนำมาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงาน				
			คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัย	ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดวัฒนธรรม				
			รามคำแหง	องค์กรที่สุจริต				

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
			๑.๓ โครงการอบรม	๑. ร้อยละของผู้เข้า	ร้อยละ	-	๐.๐๒๐	คกก.สธส.
			“คุณธรรมและความ	ร่วมอบรมมีความรู้	๗๕			
			โปร่งใสในการดำเนินงาน”	ความเข้าใจ ในหลัก				
			รุ่นที่ ๑	คุณธรรมและความ				
				โปร่งใสในการ				
			๑.๔ โครงการอบรม	ดำเนินงานและ		-	๐.๐๐๓๖	คกก.สธส.
			“คุณธรรมและความ	สามารถนำมาปรับ				
			โปร่งใสในการดำเนินงาน”	ใช้ในการปฏิบัติงาน				
			รุ่นที่ ๒	ได้จริง				
			๑.๕ โครงการอบรม	๑.๕ ร้อยละของผู้	ร้อยละ	-	๐.๐๒๐	คกก.สธส.
			“แนวทางการป้องกัน	เข้าร่วมอบรมมี	๗๕			
			การทุจริตและ	ความตระหนักรู้				
			ประพฤตินิยมชอบสำหรับ	และเฝ้าระวังและ				
			เจ้าหน้าที่ของรัฐ”	ร่วมกันต่อต้านการ				
				ทุจริต				

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
			๑.๖ โครงการ	๑.๖ ร้อยละของผู้	ร้อยละ	-	๐.๐๓๖๔	คกก.สธส.
			“STRONG : จิตพอเพียง	เข้าร่วมอบรมมี	๗๕			
			ด้านทุจริต”	ความรู้ ความเข้าใจ				
				สามารถนำความรู้				
				ที่ได้ไปประยุกต์ใช้				
				ในการปฏิบัติงาน				
				ได้จริง				
เป้าประสงค์ที่ ๒								
การบริหารความเสี่ยงมี								
ระบบบริหารจัดการ								
ความเสี่ยงที่มีประสิทธิ								
ภาพ และเป็นไปตาม								
แนวทางหลักธรรมาภิบาล								
กลยุทธ์ที่ ๒								
ส่งเสริมและสนับสนุน	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วม	ร้อยละ	๑. โครงการอบรม	๑. ร้อยละของ	ร้อยละ	-	๐.๑๐๐	คกก.สธส.
การดำเนินงานการ	อบรมมีความรู้ ความ	๗๕	“หลักการบริหารความ	ผู้เข้าร่วมอบรมมี	๗๕			
บริหารความเสี่ยงทั่วทั้ง	เข้าใจและสามารถนำไป		เสี่ยงและการควบคุม	ความรู้ ความเข้าใจ				
มหาวิทยาลัยเพื่อลด	ปฏิบัติได้จริง		ภายใน”	และสามารถนำไป				
โอกาสความสูญเสียให้				ปฏิบัติได้จริง				
อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้								

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณภาพของหน่วยงาน								
เป้าประสงค์ที่ ๑								
สร้างระบบการทำงาน								
ให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ								
รับของผู้รับบริการ								
กลยุทธ์ที่ ๑								
ส่งเสริมและยกระดับ	๑. ผลการประเมินการ	ระดับดี	๑. กิจกรรมการประกัน	๑. ผลการประเมิน	ระดับดี	-	-	คกก.สรส.
คุณภาพการดำเนินงาน	ประกันคุณภาพภายใน	๔.๐๐	คุณภาพภายในสำนัก	การประกันคุณภาพ	๔.๐๐			
อย่างเป็นระบบและมี	สำนักงานธรรมาภิบาล		งานธรรมาภิบาลและ	ภายในสำนักงาน				
ประสิทธิภาพ	และการบริหาร		การบริหารความเสี่ยง	ธรรมาภิบาลและ				
	ความเสี่ยง			การบริหาร				
				ความเสี่ยง				

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
เป้าประสงค์ที่ ๒								
พัฒนาบุคลากรและปรับ								
ปรุงโครงสร้างหน่วยงาน								
เพื่อให้สอดคล้องกับ								
ภารกิจของหน่วยงาน								
และสร้างจิตสำนึกที่ดี								
และรักดีต่อองค์กร								
กลยุทธ์ที่ ๑								
ส่งเสริมและพัฒนา	๑. ค่าเฉลี่ยระดับการนำ	ค่าเฉลี่ย	๑. กิจกรรมการพัฒนา	๑. ค่าเฉลี่ยระดับ	ค่าเฉลี่ย	-	-	คกก.สธส.
ศักยภาพของบุคลากร	ความรู้ไปใช้ในการ	๔	บุคลากรสำนักงาน	การนำความรู้ไปใช้	๔			
ให้มีความรู้ความสามารถ	ปฏิบัติงาน		ธรรมาภิบาลและการ	ในการปฏิบัติงาน				
ในการปฏิบัติงานตาม			บริหารความเสี่ยง					
ภารกิจของหน่วยงาน								
และสร้างจิตสำนึกที่ดี			๒. กิจกรรม สร้างสรรค์	๑. จำนวนกิจกรรม	จำนวน	-	-	คกก.สธส.
และรักดีต่อองค์กร			พัฒนาคน พัฒนางาน	สร้างสรรค์ พัฒนา	๑			
			สำนักงานธรรมาภิบาล	คน พัฒนางาน	กิจกรรม			
			และการบริหารความเสี่ยง	สธส. (๕ ส)				
			(๕ ส)					

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
			๓. โครงการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑. ร้อยละของผู้เข้า ร่วมมีความรู้	ร้อยละ ๗๕	-	๐.๐๔๕๙	คกก.สธส.
			เรื่อง “การจัดการการ เรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะ การทำงาน”	ความเข้าใจสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ เพื่อพัฒนาทักษะ การทำงาน				
กลยุทธ์ที่ ๓								
ปรับปรุงโครงสร้างหน่วย งานให้สอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงาน	๑. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานการ ปรับปรุงโครงสร้างของ หน่วยงาน	ระดับ ๒	๑. กิจกรรมปรับปรุง โครงสร้างหน่วยงาน	๑.ระดับความ สำเร็จของการ ดำเนินงานการ ปรับปรุงโครงสร้าง ของหน่วยงาน	ระดับ ๒	-	-	คกก.สธส.

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗		หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปลูกฝังการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย								
เป้าประสงค์ที่ ๑								
บุคลากรมีส่วนร่วมใน								
การทำนุบำรุง	๑. ร้อยละของบุคลากร	ร้อยละ	๑. กิจกรรมการทำนุ	๑. ร้อยละของ	ร้อยละ	-	-	คกก.สธส.
ศิลปวัฒนธรรมไทยและ	เข้าร่วมโครงการ/	๗๕	บำรุงศิลปวัฒนธรรม	บุคลากรเข้าร่วม	๗๕			ร่วมกับ มร.และ
สืบสานประเพณีไทย	กิจกรรมการทำนุบำรุง		ไทยและสืบสาน	โครงการ/กิจกรรม				สถาบันศิลปะ
กลยุทธ์ที่ ๑	ศิลปวัฒนธรรมไทยและ		ประเพณีไทย	การทำนุบำรุง				วัฒนธรรม
ส่งเสริมและสนับสนุน	สืบสานประเพณีไทย		(๓ กิจกรรมต่อปี)	ศิลปวัฒนธรรมไทย				
การทำนุบำรุง				และสืบสาน				
ศิลปวัฒนธรรมไทย				ประเพณีไทย				
และสืบสานประเพณีไทย			๒. กิจกรรมการทำนุ	๑. ร้อยละของ	ร้อยละ	-	-	คกก.สธส.
			บำรุงศิลปวัฒนธรรม	บุคลากรเข้าร่วม	๗๕			กิจกรรมภายใน
			ไทยและสืบสาน	โครงการ/กิจกรรม				จัดขึ้น
			ประเพณีไทย	การทำนุบำรุง				
			(๑ กิจกรรมต่อปี)	ศิลปวัฒนธรรมไทย				
				และสืบสาน				
				ประเพณีไทย				
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น						-	๐.๒๔๕๙	

งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน

งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน

หน่วย : ล้านบาท

ภารกิจประจำ/พื้นฐาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งปม.	นอก งปม.	
งานบริหารสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง และงบบุคลากร	สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง	๒.๖๑๑๗.-	-	มหาวิทยาลัยจัดสรร
ยอดรวมทั้งหมด		๒.๖๑๑๗.-	-	

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด/ งาน/กิจกรรมดำเนินงาน	๒๕๖๖				๒๕๖๗									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานสำนักงาน ธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง จัดทำ แผนปฏิบัติราชการเพื่อถ่ายทอดและวางแนว ทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	←	-----	-----	→											คณะกรรมการดำเนินงาน สำนักงาน ธรรมาภิบาลและ การบริหารความเสี่ยง (ภายใน)	
๒. กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผลแผน แต่ละตัวชี้วัด	←	-----	-----	→											คณะกรรมการดำเนินงาน สำนักงาน ธรรมาภิบาลและ การบริหารความเสี่ยง (ภายใน)	
๓. จัดทำรายงานติดตามผลการดำเนินงานและ ประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปี เสนอ คณะกรรมการดำเนินงานสำนักงานธรรมาภิบาล และการบริหารความเสี่ยง และจัดส่งกองแผนงาน เพื่อเสนอมหาวิทยาลัย	←	-----	-----	→			←	-----	-----	-----	-----	-----	-----	←	คณะกรรมการดำเนินงาน สำนักงาน ธรรมาภิบาลและ การบริหารความเสี่ยง (ภายใน)	



คำสั่งสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง
ที่  / ๒๕๖๕
เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
สำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ตามคำสั่งสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง ที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและเป้าหมายของสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงยกเลิคำสั่งสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง ดังมีรายนามต่อไปนี้

๑. อาจารย์ ดร.เมธาวี อนิรรตนพงศ์		ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณณดา อิงคฺลฺานนท์		รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวสุกัญญา เปลี่ยนศรี		กรรมการ
๔. นางณัชชา มุสิกรักษ์		กรรมการ
๕. นางสาวปรีชฎี หวังน้ำ		กรรมการ
๖. นางสาวดวงกมล บุรณเพ็ญ		กรรมการ
๗. นางสาวขวัญฤทัย ทองสุข		กรรมการ
๘. นายจตุพร ลุยจันทร์		กรรมการ
๙. นางสาวจรรยารัตน์ แสงกฤษเพ็ชร		กรรมการ
๑๐. นางสาววิราญา มาลัยวงษ์		กรรมการ
๑๑. นายชัยวัฒน์ หวังน้ำ		กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวบุศยา แฟงทอง		กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการชุดนี้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทาง ข้อเสนอแนะ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๒. การบริหารงาน การให้คำปรึกษา การกำกับ การตรวจสอบ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดีและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและเป้าหมาย
๓. ส่งเสริมการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการระยะกลางและระยะสั้น
๔. ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร

๕. ส่งเสริมทำนุ...

-๒-

๕. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และเชิดชูสถาบันหลัก
๖. ส่งเสริมการประกันคุณภาพภายในตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน
๗. ส่งเสริมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การวิจัยและนวัตกรรม
๘. ส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อรวบรวมความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เป็นระบบ
๙. ส่งเสริมสวัสดิการของบุคลากรสายสนับสนุนและสร้างขวัญกำลังใจ
๑๐. ส่งเสริมด้านความปลอดภัยและการอนุรักษ์พลังงาน
๑๑. ส่งเสริมด้านการบริการและจิตอาสา
๑๒. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
๑๓. ส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงาน
๑๔. ส่งเสริมการสร้างความสุขในที่ทำงาน และสร้างสุขภาพที่ดี
๑๕. ส่งเสริมกิจกรรม ๕ ส. เครื่องมือสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๑๖. ส่งเสริมเรื่องอื่นๆ ตามสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในอนาคต เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของสำนักงาน ฯ และของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่  ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นางสาวเมธาวี อนิรรตนพงศ์)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง