



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โทร.๐-๒๓๑๐-๘๑๑๖

ที่ พิเศษ /๒๕๖๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิการบดี

ด้วยคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อคราวประชุม  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียด  
ตามเอกสาร ที่แนบ

โดยแผนดังกล่าวได้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ  
มหาวิทยาลัย ในประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง เป้าประสงค์ เสริมสร้างและ  
พัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยได้กำหนดกลยุทธ์ในแผน  
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาท เชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร ประกอบด้วย  
๕ โครงการ/กิจกรรม
๒. เสริมสร้างพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วม ประกอบด้วย ๔ โครงการ/กิจกรรม  
โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒,๐๖๐,๐๐๐ บาท (สองล้านหกหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งได้จัดสรรงบประมาณรายจ่าย  
จากรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้แล้วในแผนงานที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อ  
จักได้ประสานงานหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญชวล ทองประยูร)  
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ  
ประธานคณะกรรมการฯ

เล็ง ๕๐๐๓๗๑/๒๐.

๑๗๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุวัฒน์ศักดิ์ ตานเจริญทรัพย์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
๑๗ ม.ค. ๖๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

---

คณะกรรมการดำเนินการและการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยสถานการณ์ปัจจุบัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประเทศชาติ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐจักต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ซึ่งเป็นส่วนราชการได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้กำหนดค่านิยมองค์กรที่ว่า “ซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส ยุติธรรมและภักดีต่อองค์กร” ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรทุกฝ่ายด้วยการปลูกจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ตลอดจนเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้เข้ามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการให้บริการ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะ ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานของมหาวิทยาลัย
๒. เพื่อพัฒนาระบบ กลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้บุคลากรและภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและศรัทธาต่อมหาวิทยาลัย

**๓. ค่านิยมองค์กร**

“ซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส ยุติธรรม และภักดีต่อองค์กร”

**๔. พันธกิจ**

๑. พัฒนาศักยภาพให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร
๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต

๕. ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามพันธกิจสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ มหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ (มาตรการ) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริการเพื่อความมั่นคง

เป้าประสงค์ เสริมสร้างและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ ๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร

๒. เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต

๖. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	กลยุทธ์ (มาตรการ)	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหาร เพื่อความมั่นคง เป้าประสงค์ เสริมสร้างและพัฒนา การบริหารจัดการตามแนวทางของ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาท เชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อ องค์กร	๑. โครงการอบรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและ การต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน (โครงการเสริมสร้างองค์กรสีขาว)	ระดับความคิดเห็นตาม วัตถุประสงค์โครงการ จากผู้เข้าร่วมโครงการ	ระดับ ๓.๕๕	๐.๒๐๐	สำนักประกัน คุณภาพการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่
		๒. โครงการอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภายใต้ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ระดับความคิดเห็นตาม วัตถุประสงค์โครงการ จากผู้เข้าร่วมโครงการ	๓.๕๕	๐.๒๕๐	กองคลัง

๖. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	กลยุทธ์ (มาตรการ)	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		๓. โครงการอบรมการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) (e-market และ e-bidding)	ระดับความคิดเห็นตามวัตถุประสงค์โครงการจากผู้เข้าร่วมโครงการ	๓.๕๕	๐.๔๑๐	กองคลัง
		๔. โครงการเสวนา เรื่อง การดำเนินการบริหารความเสี่ยง	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ ๖๐	๐.๒๐๐	สำนักงานบริหารความเสี่ยง
		๕. กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต แก่ผู้บริหารและบุคลากร (ประกาศเจตนารมณ์)	ร้อยละของจำนวนหน่วยงาน/บุคลากรที่รับทราบ	ร้อยละ ๑๐๐/๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี
	๒. เสริมสร้างพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วม	๑. กิจกรรมผลิตสื่อรณรงค์ สร้างจิตสำนึกด้านการทุจริต	ช่องทางการนำเสนอ	จำนวน ๓ ช่องทาง	ใช้งบประจำของกองกลางและสำนักเทคโนโลยีการศึกษา	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สวก. - สำนักเทคโนโลยีการศึกษา
		๒. กิจกรรมเปิดช่องทางแสดงความคิดเห็น	ช่องทางแสดงความคิดเห็นและร้องเรียน	จำนวน ๓ ช่องทาง	ใช้งบประจำของหน่วยงาน	- คณะ/สำนัก/สถาบัน

๖. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	กลยุทธ์ (มาตรการ)	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		๓. โครงการขึ้นน้ำป้องกันและแก้ไข ปัญหาของสังคม	ค่าเฉลี่ยระดับความ คิดเห็นตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ	ระดับ ๓.๕๕	๑.๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สธก.
		๔. กิจกรรมดำเนินการตาม ข้อร้องเรียน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน ข้อร้องเรียน	ใช้งบประจำ ของกองการ เจ้าหน้าที่	งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่
			รวมจำนวนเงิน		๒.๐๖๐	

๗. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

- ๗.๑ จัดทำรายงานการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม รวม ๓ ครั้ง รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑) รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๑) และรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑)
- ๗.๒ จัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานของแผน รวม ๒ ครั้ง รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๑) และรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑)