



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่ พิเศษ /๒๕๖๒

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)  
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

เรียน อธิการบดี

ตามที่คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบไปแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ใคร่ขอสรุปผลการดำเนินงานจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอรายงานผลตามยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการบริการเพื่อความมั่นคงเป้าประสงค์ เสริมสร้างและพัฒนากิจการบริการจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ประกอบด้วย

๑.๑ กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร ประกอบด้วย ๔ โครงการ/กิจกรรมหลัก ๑๐ กิจกรรมย่อย ดำเนินการไปแล้ว ๑๐ กิจกรรมย่อย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบรรลุเป้าหมาย ๙ กิจกรรมย่อย คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของจำนวนกิจกรรมย่อย

๑.๒ กลยุทธ์เสริมสร้างพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย ๖ โครงการ/กิจกรรมหลัก ๘ กิจกรรมย่อย ดำเนินการ ๘ กิจกรรมย่อย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบรรลุเป้าหมาย ๗ กิจกรรมย่อย คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ ของจำนวนกิจกรรมย่อย

โดยในภาพรวม จำนวน ๑๘ กิจกรรมย่อย ดำเนินการ ๑๘ กิจกรรมย่อย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมาย ๑๖ กิจกรรมย่อย คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย

อนึ่ง จากประเมินผล พบว่าสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ด้วยระบบ PDCA ส่งผลให้การป้องกันการทุจริต มีผลการประเมินคะแนนเต็ม ๑๐๐ และใคร่ขอเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ดังนี้

๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรเสนอโครงการ/กิจกรรมที่ก่อให้เกิดการพัฒนาทักษะการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และควรมุ่งเน้นให้เกิดการกระตุ้นและส่งเสริมการตื่นตัวในเรื่องการต่อต้านการทุจริต

๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ควรให้ความสำคัญกับแผน และดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อให้ความเห็นชอบ เพื่อจักได้มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติต่อไป

มอบหมาย (นาย) ก. ๒๕๖๒  
[Signature]

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๒

[Signature]

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาธิษฐ์ นากกระแสร)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ประธานคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
(องค์กรสีขาว)  
ฉบับปรับแผน

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

### หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จึงต้องจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในฐานะส่วนราชการที่เข้ารับการประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า การป้องกันการทุจริตจำเป็นต้องมีการพัฒนาปลูกจิตสำนึก ความรับผิดชอบให้กับบุคลากรทุกฝ่ายของมหาวิทยาลัย ตลอดจนเสริมสร้างระบบและกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดประสิทธิภาพ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นโดยเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กรให้กับบุคลากรตลอดจนพัฒนาระบบและกลไกของการมีส่วนร่วม เพื่อป้องกันการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
๒. เพื่อให้การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของมหาวิทยาลัยด้วยระบบ PDCA

### พันธกิจ

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร
๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต

### ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง

#### กลยุทธ์

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร
๒. เสริมสร้างพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

**โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**  
**งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)**

พันธกิจ      พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร  
 ยุทธศาสตร์    การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง  
 กลยุทธ์        พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

รอบ     ๙ เดือน  
 รอบ     ๑๒ เดือน

| (๑)<br>ชื่อโครงการ/กิจกรรม   | (๒)<br>ตัวชี้วัดและ<br>ค่าเป้าหมาย   | (๓)<br>เดือน/ปี<br>ที่จะดำเนินการ<br>โครงการ/กิจกรรม | (๔)<br>งบประมาณ<br>ของโครงการ/กิจกรรม |              |              | (๕)<br>ผลการดำเนินงาน |   |                              | (๖)<br>ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการ   |
|--|--|--|---------------------------------------|--------------|--------------|-----------------------|---|------------------------------|--|
|  |  |  | งบ<br>คลัง                            | งบ<br>รายได้ | งบ<br>อื่น ๆ | วันที่<br>ดำเนินการ   | ผลดำเนินงาน<br>ตามตัวชี้วัดและ<br>ค่าเป้าหมาย                                 | เบิก<br>งบประมาณ<br>จ่ายจริง |  |
| ๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริตของ<br>อธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒<br>(มอบนโยบายบุคลากร) | ร้อยละ ๑๐๐ ของ<br>จำนวนหน่วยงานและ<br>ร้อยละ ๘๐ ของ<br>บุคลากรรับทราบ      | มกราคม ๒๕๖๒  | -                                     | ๐.๐๖๐        | -            | ๒๖ ก.พ.๖๒             | ร้อยละ ๑๐๐ ของ<br>จำนวนหน่วยงาน<br>และร้อยละ ๘๐ ของ<br>บุคลากรรับทราบ         | -                            | ฝ่ายธรรมาภิบาล<br>และการเจ้าหน้าที่<br>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑<br>๐๓๔, ๐๓๕ |
| ๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร<br>๒.๑ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในหน่วยงาน                 | บุคลากรผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๖๐ | เมษายน ๒๕๖๒  | -                                     | ๐.๐๔๐        |              | ๑๓ ก.ย.๖๒             | บุคลากรผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๘๙.๘๐ | ๐.๐๐๔                        | กองการเจ้าหน้าที่<br>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๐๓๘                                |
| ๒.๒ เรื่องการบริหารจัดการองค์ความรู้<br>สู่ความสุขในการทำงาน   |  | พฤศจิกายน ๒๕๖๑                                       | -                                     | -            | ม.มหิตล      | ๑๕-๑๖ พ.ย.๖๑          | บุคลากรผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๘๗.๖  | ใช้งบประมาณ<br>ภายนอก        | กองการเจ้าหน้าที่  |
| ๒.๓ เรื่องเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม<br>และธรรมาภิบาล  |  | กรกฎาคม -<br>สิงหาคม ๒๕๖๒                            | -                                     | ๐.๑๙๕        | -            | ๒๕-๒๗ มิ.ย.๖๒         | บุคลากรผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๓๘.๒๔ | ๐.๑๙๕                        | กองงานวิทยเขตบางนา   |

**โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**  
**งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)**

**พันธกิจ**      พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร  
**ยุทธศาสตร์**    การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง  
**กลยุทธ์**      พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

รอบ  ๙ เดือน  
 รอบ  ๑๒ เดือน

| (๑)<br>ชื่อโครงการ/กิจกรรม   | (๒)<br>ตัวชี้วัดและ<br>ค่าเป้าหมาย   | (๓)<br>เดือน/ปี<br>ที่จะดำเนินการ<br>โครงการ/กิจกรรม | (๔)<br>งบประมาณ<br>ของโครงการ/กิจกรรม |              |              | (๕)<br>ผลการดำเนินงาน |   |                              | (๖)<br>ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการ |
|--|--|--|---------------------------------------|--------------|--------------|-----------------------|---|------------------------------|----------------------------------|
|  |  |  | งบ<br>คลัง                            | งบ<br>รายได้ | งบ<br>อื่น ๆ | วันที่<br>ดำเนินการ   | ผลดำเนินงาน<br>ตามตัวชี้วัดและ<br>ค่าเป้าหมาย                                 | เบิก<br>งบประมาณ<br>จ่ายจริง |                                  |
| ๒.๔ เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับ<br>ประเทศไทย   | บุคลากรผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๖๐ | ธันวาคม ๒๕๖๑   | -                                     | ๐.๐๒๓        | -            | ๒๖ พ.ย.๖๑             | บุคลากรผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๙๐.๖๐ | ๐.๐๒๓                        | กองกิจการนักศึกษา                |
| ๒.๕ เรื่องพัฒนาศักยภาพบุคลากร<br>ด้านกิจการนักศึกษา เพื่อรองรับ<br>ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้าง<br>ศักยภาพคนตามหลักธรรมาภิบาล |  | สิงหาคม ๒๕๖๒   | -                                     | ๐.๒๐๐        | -            | ๒๒ - ๒๔<br>ส.ค. ๒๕๖๒  | บุคลากรผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๙๖.๘๐ | ๐.๑๙๕                        | กองกิจการนักศึกษา                |
| ๒.๖ เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา<br>กับการจัดกิจกรรมนักศึกษา  |  | มิถุนายน ๒๕๖๒  | -                                     | ๐.๑๒๐        | -            | ๒๓ - ๒๕<br>ก.ค. ๖๒    | บุคลากรผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๙๓.๑๘ | ๐.๑๑๘                        | กองกิจการนักศึกษา                |
| ๒.๗ ปฐมนิเทศนักศึกษากองทุนกู้ยืม<br>เพื่อการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒  |  | กรกฎาคม ๒๕๖๒   | -                                     | ๐.๐๐๕        | -            | ๒ ส.ค. ๖๒             | บุคลากรผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๘๕.๖๖ | ๐.๐๐๑                        | กองกิจการนักศึกษา                |

**โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**  
**งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)**

**พันธกิจ** เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต  
**ยุทธศาสตร์** การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง  
**กลยุทธ์** เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

รอบ  ๙ เดือน  
 รอบ  ๑๒ เดือน

| (๑)<br>ชื่อโครงการ/กิจกรรม   | (๒)<br>ตัวชี้วัดและ<br>ค่าเป้าหมาย   | (๓)<br>เดือน/ปี<br>ที่จะดำเนินการ<br>โครงการ/กิจกรรม | (๔)<br>งบประมาณ<br>ของโครงการ/กิจกรรม |              |              | (๕)<br>ผลการดำเนินงาน |   |                              | (๖)<br>ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการ               |
|--|--|--|---------------------------------------|--------------|--------------|-----------------------|---|------------------------------|--|
|  |  |  | งบ<br>คลัง                            | งบ<br>รายได้ | งบ<br>อื่น ๆ | วันที่<br>ดำเนินการ   | ผลดำเนินงาน<br>ตามตัวชี้วัดและ<br>ค่าเป้าหมาย                                   | เบิก<br>งบประมาณ<br>จ่ายจริง |  |
| ๓. โครงการอบรมการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ  | ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๖๐ | มีนาคม ๒๕๖๒  | -                                     | ๐.๖๐๐        | -            | ๙-๑๐ พ.ค.๖๒           | ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๗๔.๘๑ | ๐.๒๐๐                        | กองคลัง  |
| ๔. โครงการเสวนาการดำเนินการบริหาร<br>ความเสี่ยง เรื่อง วิกฤติทางการศึกษากับ<br>อนาคตมหาวิทยาลัยไทยในทศวรรษหน้า                 | ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้ความ<br>เข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐    | สิงหาคม ๒๕๖๒   | -                                     | ๐.๒๐๐        | -            | -                     | ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๘๙.๕๐ | ๐.๐๒๑                        | สำนักงานบริหาร<br>ความเสี่ยงและ<br>ควบคุมภายใน |
| <b>รวม ๔ โครงการ/กิจกรรม ๑๐ กิจกรรมย่อย จำนวนเงินงบประมาณของโครงการ/กิจกรรม รวม ๑.๔๔๓ ล้านบาท</b>                              |  |  |                                       |              |              |                       |   |                              |  |
| <b>ดำเนินการ ๔ โครงการ/๑๐ กิจกรรมย่อย บรรลุเป้าหมาย ๙ กิจกรรม จำนวนเงินงบประมาณเบิกจ่ายจริง รอบ ๑๒ เดือน รวม ๐.๗๕๗ ล้านบาท</b> |  |  |                                       |              |              |                       |   |                              |  |

หมายเหตุ รายการที่ ๒.๓ ปรับแผนคร่าวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันอังคารที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

**โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**  
**งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)**

**พันธกิจ** เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต  
**ยุทธศาสตร์** การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง  
**กลยุทธ์** เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

รอบ  ๙ เดือน  
รอบ  ๑๒ เดือน

| (๑)<br>ชื่อโครงการ/กิจกรรม  | (๒)<br>ตัวชี้วัดและ<br>ค่าเป้าหมาย  | (๓)<br>เดือน/ปี<br>ที่จะดำเนินการ<br>โครงการ/กิจกรรม | (๔)<br>งบประมาณ<br>ของโครงการ/กิจกรรม |                    |              | (๕)<br>ผลการดำเนินงาน      |  |                                    | (๖)<br>ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการ |
|---|---|--|---------------------------------------|--------------------|--------------|----------------------------|--|------------------------------------|----------------------------------|
|   |   |  | งบ<br>คลัง                            | งบ<br>รายได้       | งบ<br>อื่น ๆ | วันที่<br>ดำเนินการ        | ผลดำเนินงาน<br>ตามตัวชี้วัดและ<br>ค่าเป้าหมาย  | เบิก<br>งบประมาณ<br>จ่ายจริง       |                                  |
| ๑. โครงการขึ้นน้ำป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>ของสังคม<br>๑.๑ กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา<br>พาครอบครัวเป็นสุข<br>๑.๒ กิจกรรมเสวนา เรื่องการบริหาร<br>จัดการหอพักอย่างไรให้ประสบ<br>ความสำเร็จ | ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>โครงการได้ประโยชน์<br>จากโครงการ<br>ร้อยละ ๖๐<br>ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๖๐ | กรกฎาคม ๒๕๖๒<br><br>ม.ค. - พ.ค.๖๒                    | -<br><br>-                            | ๐.๐๘๐<br><br>๐.๐๕๓ | -<br><br>-   | ๙ ก.ค. ๖๒<br><br>๑๙ ธ.ค.๖๑ | ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๘๕.๓๐<br>ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้<br>ความเข้าใจเพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ ๖๕.๒๒ | ๐.๐๕๓<br><br>๐.๐๕๓                 | ฝ่ายประชาสัมพันธ์<br>กองกลาง     |
| ๒. กิจกรรมดำเนินการตามข้อร้องเรียน  | ร้อยละผลสำเร็จของ<br>การดำเนินการ<br>ร้อยละ ๘๐  | ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒                                      | - ใช้งบประมาณหน่วยงาน -               |                    |              | ๑ ต.ค.๖๑-<br>๓๐ ก.ย. ๖๒    | ๗ เรื่อง แล้วเสร็จ<br>๗ เรื่อง คิดเป็น<br>ร้อยละ ๑๐๐   | เบิกจ่ายจาก<br>งบประจำ<br>หน่วยงาน |                                  |

**โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**  
**งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)**

พันธกิจ      เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต  
ยุทธศาสตร์    การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง  
กลยุทธ์       เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

รอบ  ๙ เดือน

รอบ  ๑๒ เดือน

| (๑)<br>ชื่อโครงการ/กิจกรรม   | (๒)<br>ตัวชี้วัดและ<br>ค่าเป้าหมาย   | (๓)<br>เดือน/ปี<br>ที่จะดำเนินการ<br>โครงการ/กิจกรรม | (๔)<br>งบประมาณ<br>ของโครงการ/กิจกรรม |              |              | (๕)<br>ผลการดำเนินงาน              |   |                                    | (๖)<br>ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการ                      |
|--|--|--|---------------------------------------|--------------|--------------|------------------------------------|---|------------------------------------|---|
|  |  |  | งบ<br>คลัง                            | งบ<br>รายได้ | งบ<br>อื่น ๆ | วันที่<br>ดำเนินการ                | ผลดำเนินงาน<br>ตามตัวชี้วัดและ<br>ค่าเป้าหมาย                   | เบิก<br>งบประมาณ<br>จ่ายจริง       |   |
| ๓. กิจกรรมผลิตสื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก<br>ด้านการทุจริต                     | จำนวน ๒ รายการ   | ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒                                      | - ใช้งบประมาณหน่วยงาน -               |              |              | ต.ค.๖๑-<br>ก.ย.๖๒                  | - ดำเนินการ ๒<br>รายการ<br>- ไม่มีข้อร้องเรียน<br>และข้อเสนอแนะ | เบิกจ่ายจาก<br>งบประจำ<br>หน่วยงาน | สำนักเทคโนโลยี<br>การศึกษา                            |
| ๔. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณฉบับใหม่<br>จัดทำคู่มือจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย | จำนวน ๑ ฉบับ<br>๕๐๐ เล่ม   | ต.ค.๖๑ - มี.ย.๖๒                                     |                                       | ๐.๒๐๐        | -            | เสนอต่อ<br>มหาวิทยาลัย<br>มี.ย. ๖๒ | (อยู่ระหว่างพิจารณา<br>ของคณะกรรมการ<br>ร่างระเบียบฯ)           | -                                  | ฝ่ายธรรมาภิบาล<br>กองการเจ้าหน้าที่<br>และคณะกรรมการฯ |
| ๕. กิจกรรมดำเนินการตรวจสอบภายใน<br>(สำนักงานตรวจสอบภายใน)                  | ๑. ร้อยละผลสำเร็จของ<br>จำนวนรายงานเงิน<br>รองจ่ายที่ได้รับจาก<br>หน่วยรับตรวจ<br>ร้อยละ ๙๐ (๓๐๐ ฉบับ)       | ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒                                      | - ใช้งบประมาณหน่วยงาน -               |              |              | ต.ค.๖๑-<br>มี.ค.๖๒                 | ร้อยละ ๙๓<br>(๖๕๒ ฉบับ)   | เบิกจ่ายจาก<br>งบประจำ<br>หน่วยงาน | สำนักงาน<br>ตรวจสอบภายใน                              |
|  | ๒. ร้อยละผลสำเร็จของ<br>จำนวนหน่วยงานที่นำ<br>ข้อเสนอแนะมาปรับ<br>ปรุงการปฏิบัติงาน<br>ร้อยละ ๘๕ (๗หน่วยงาน) | ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒                                      | -                                     | ๐.๒๘๐        | -            | ต.ค.๖๑-<br>มี.ค.๖๒                 | ร้อยละ ๑๐๐<br>(หน่วยรับตรวจ<br>๑๐ หน่วย)                        | เบิกจ่ายจาก<br>งบประจำ<br>หน่วยงาน |   |



**โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**  
**งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)**

พันธกิจ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต  
 ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง  
 กลยุทธ์ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

รอบ  ๙ เดือน  
 รอบ  ๑๒ เดือน

| (๑)<br>ชื่อโครงการ/กิจกรรม  | (๒)<br>ตัวชี้วัดและ<br>ค่าเป้าหมาย | (๓)<br>เดือน/ปี<br>ที่จะดำเนินการ<br>โครงการ/กิจกรรม | (๔)<br>งบประมาณ<br>ของโครงการ/กิจกรรม |              |              | (๕)<br>ผลการดำเนินงาน |   |                                    | (๖)<br>ผู้รับผิดชอบ<br>ดำเนินการ  |
|---|------------------------------------|--|---------------------------------------|--------------|--------------|-----------------------|---|------------------------------------|---|
|   |                                    |  | งบ<br>คลัง                            | งบ<br>รายได้ | งบ<br>อื่น ๆ | วันที่<br>ดำเนินการ   | ผลดำเนินงาน<br>ตามตัวชี้วัดและ<br>ค่าเป้าหมาย | เบิก<br>งบประมาณ<br>จ่ายจริง       |   |
| ๖. กิจกรรมการจัดการความเสี่ยง<br>การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต<br>และผลประโยชน์ทับซ้อน                                      |                                    |  |                                       |              |              |                       |   |                                    |   |
| ๖.๑ การจัดการสิทธิผลประโยชน์  | ระดับปานกลางหรือ<br>ต่ำกว่า        | ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒                                      | - ใช้งบประมาณหน่วยงาน -               |              |              | ต.ค.๖๑-<br>ก.ย.๖๒     | ระดับปานกลาง<br>(ยอมรับได้)                   | เบิกจ่ายจาก<br>งบประจำ<br>หน่วยงาน | สำนักงานบริหาร<br>ความเสี่ยงและ<br>ควบคุมภายใน<br>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ |
| ๖.๒ การจัดซื้อจัดจ้าง   | ระดับปานกลางหรือ<br>ต่ำกว่า        | ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒                                      | - ใช้งบประมาณหน่วยงาน -               |              |              | ต.ค.๖๑-<br>ก.ย.๖๒     | ระดับปานกลาง<br>(ยอมรับได้)                   | เบิกจ่ายจาก<br>งบประจำ<br>หน่วยงาน | ๐๓๖, ๐๓๗,<br>๐๓๘,   |
| จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม ๘ กิจกรรมย่อย จำนวนเงินงบประมาณของโครงการ/กิจกรรม รวม ๐.๖๑๓ ล้านบาท                                     |                                    |  |                                       |              |              |                       |   |                                    |   |
| ดำเนิน ๖ โครงการ/กิจกรรม ๘ กิจกรรมย่อย บรรลุเป้าหมาย ๗ กิจกรรมย่อย จำนวนเงินงบประมาณเบิกจ่ายจริง รอบ ๑๒ เดือน รวม ๐.๑๐๖ ล้านบาท |                                    |  |                                       |              |              |                       |   |                                    |   |
| จำนวนเงินงบประมาณของโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๒.๐๕๖ ล้านบาท   |                                    |  |                                       |              |              |                       |   |                                    |   |
| จำนวนวงเงินงบประมาณเบิกจ่ายจริง รอบ ๑๒ เดือน รวม ๐.๘๖๓  |                                    |  |                                       |              |              |                       |   |                                    |   |

**มาตรการการจัดทำแผน การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน**

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒) ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย มีผลบังคับใช้เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
๒. ดำเนินการทบทวนหรือปรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ (ถ้ามี)
๓. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒) รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒) และ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒) โดยสรุปผลการดำเนินงานของแผน ตามข้อ ๑. เสนอผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย
๔. รายงานผลการดำเนินการและประเมินผลแผนป้องกันการทุจริต รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒) โดยสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ของแผน ตามข้อ ๑. เสนอผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย
๕. นำผลการประเมิน ตามข้อ ๓. มาปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★