



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่ พิเศษ/๒๕๖๒

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (องค์กรสีขาว)

เรียน อธิการบดี

ด้วยคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รวบรวมข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันการทุจริต เพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยแผนดังกล่าวเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของมหาวิทยาลัยในประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง เป้าประสงค์ เสริมสร้างและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในโครงการเสริมสร้างองค์กรสีขาว ซึ่งแผนดังกล่าวข้างต้น ได้กำหนดกลยุทธ์ และจำนวนโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากร นักศึกษา ให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม จำนวนเงิน ๐.๔๔ ล้านบาท

กลยุทธ์ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม จำนวนเงิน ๐.๒๘๐ ล้านบาท

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๐.๗๒๐ ล้านบาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อจัดได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาธิษฐ์ นากกระแสร)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ประธานคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

เพ็ญโฉม แซ่สม (รองอธิการบดี)

๑๗.๑๒.๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑๗ ธ.ค. ๖๒



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(องค์กรสีขาว)

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดย่อยด้าน การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จึงต้องจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในฐานะส่วนราชการที่เข้ารับการประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า การป้องกันการทุจริตจำเป็นต้องมีการพัฒนาปลูกจิตสำนึก ความรับผิดชอบให้กับบุคลากรทุกฝ่ายของมหาวิทยาลัย ตลอดจนเสริมสร้างระบบและกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดประสิทธิภาพ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้นโดยเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบายการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหงด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กรให้กับบุคลากรตลอดจนพัฒนาระบบและกลไกของการมีส่วนร่วม เพื่อป้องกันการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
๒. เพื่อให้การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบายการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของมหาวิทยาลัยด้วยระบบ PDCA

พันธกิจ

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร
๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง

กลยุทธ์

๑. พัฒนาบุคลากร นักศึกษา ให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร
๒. เสริมสร้างพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ชี้อิสต์ยและภักดีต่อองค์กร
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง
กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากร นักศึกษา ให้มีบทบาทเชิงรุก ชี้อิสต์ย และภักดีต่อองค์กร

รอบ ๖ เดือน
รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริต และนโยบายของอธิการบดี มหาวิทยาลัย รามคำแหง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (มอบนโยบายบุคลากร)	ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนหน่วยงานและ ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรรับทราบ	มี.ค. ๖๓	-	๐.๐๖๐	-	-	-	-	ฝ่ายธรรมภิบาล และการเจ้าหน้าที่
๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน - เรื่องการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และสามารถนำไป ปฏิบัติได้	มี.ย. ๖๓	-	๐.๐๓๐	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
๓. โครงการฝึกอบรม เรื่อง ระเบียบ ข้อบังคับและการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการจัดกิจกรรม นักศึกษา		ม.ค. - ก.พ. ๖๓	-	๐.๑๐๐	-	-	-	-	กองงานพิเศษบางนา
		ก.ค. ๖๓	-	๐.๑๒๐	-	-	-	-	กองกิจการนักศึกษา

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง
กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

รอบ ๖ เดือน
รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๔. โครงการอภิปราย “หลักการปฏิบัติ ตามมาตรฐานภายในเพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและ สามารถนำไปปฏิบัติได้ ร้อยละ ๖๕	พ.ค. ๖๓	-	๐.๑๐๐	-	-	-	-	กองคลัง
๕. โครงการฝึกอบรมการบริหารความเสี่ยง และระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร ความเสี่ยง	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ เข้าใจเพิ่มขึ้นและ สามารถนำไปปฏิบัติได้ ร้อยละ ๖๕	ก.ค. - ส.ค. ๖๓	-	๐.๑๓๐	-	-	-	-	สำนักงานบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน
รวมจำนวนเงิน ๐.๔๔ ล้านบาท									

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง
กลยุทธ์ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

รอบ ๖ เดือน
รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๑. โครงการขึ้นน้ำป้องกันและแก้ไขปัญหา ของสังคม									
๑.๑ กิจกรรมรดน้ำเจ้าพระยา วันงดดื่มสุราแห่งชาติ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการได้ประโยชน์ จากโครงการ ร้อยละ ๖๕	ก.ค. ๖๓	-	๐.๐๘๐	-	-	-	-	ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองกลาง
๑.๒ กิจกรรมชาวรามฯ รักษาสิ่งแวดล้อม พร้อมใจงดใช้ถุงพลาสติก	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการได้ประโยชน์ จากโครงการ ร้อยละ ๖๕	ม.ค. - ส.ค. ๖๓	-	๐.๑๕๐	-	-	-	-	
๒. กิจกรรมดำเนินการตามข้อร้องเรียน	ร้อยละผลสำเร็จของ การดำเนินการ ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	- ใช้งบประจำหน่วยงาน -			-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง
 กลยุทธ์ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๓. กิจกรรมผลิตสื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านการทุจริต	จำนวน ๒ ช่องทาง	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	-	-	-	-	-	-	สำนักเทคโนโลยี การศึกษา
๔. กิจกรรมดำเนินการตรวจสอบภายใน (สำนักงานตรวจสอบภายใน)			-	-	-	-	-	-	
๔.๑. หน่วยงานที่จัดทำเงินรองจ่าย	๑. ร้อยละผลสำเร็จของ จำนวนรายงานเงิน รองจ่ายที่ได้รับจาก หน่วยรับตรวจ ร้อยละ ๙๐ (๓๕๐ ฉบับ)	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	-	-	-	-	-	-	
๔.๒ หน่วยงานที่นำข้อเสนอแนะ ไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน ตามแผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒. ร้อยละผลสำเร็จของ จำนวนหน่วยงานที่นำ ข้อเสนอแนะมาปรับ ปรุงการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ (๓ หน่วยงาน)	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๒	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง
กลยุทธ์ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

รอบ ๖ เดือน
รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๕. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณฉบับใหม่ จัดทำคู่มือจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย	จำนวน ๑ ฉบับ ๕๐๐ เล่ม	ต.ค.๖๒ - มิ.ย.๖๓	-	๐.๐๓๐	-	-	-	-	ฝ่ายธรรมาภิบาล กองการเจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการฯ
รวมจำนวนเงิน ๐.๒๘๐ ล้านบาท									
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น ๐.๓๒๐ ล้านบาท									

มาตรการการจัดทำแผน การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓) ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย มีผลบังคับใช้เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓
๒. ดำเนินการทบทวนหรือปรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ (ถ้ามี)
๓. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มิถุนายน ๒๕๖๓) โดยสรุปผลการดำเนินงานของแผน ตามข้อ ๑. เสนอผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย
๔. รายงานผลการดำเนินการและประเมินผลแผนป้องกันการทุจริต รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓) โดยสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ของแผน ตามข้อ ๑. เสนอผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย
๕. นำผลการประเมิน ตามข้อ ๔. มาปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
