



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(องค์กรสีขาว)

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดย่อยด้าน การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำต้องจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในฐานะส่วนราชการที่เข้ารับการประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า การป้องกันการทุจริตจำเป็นต้องมีการพัฒนาปลูกจิตสำนึก ความรับผิดชอบให้กับบุคลากรทุกฝ่ายของมหาวิทยาลัย ตลอดจนเสริมสร้างระบบและกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้เกิดประสิทธิภาพ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นโดย เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา บุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร โครงการเสริมสร้างองค์กรสีขาว ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยรามคำแหงจาก ป.ป.ช. ๘๖ คะแนน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กรให้กับบุคลากรตลอดจนพัฒนาระบบและกลไกของการมีส่วนร่วม เพื่อป้องกันการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
๒. เพื่อให้การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของมหาวิทยาลัยด้วยระบบ PDCA

พันธกิจ

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร
๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ภาครัฐ
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และ ภักดีต่อองค์กร	๑. พัฒนาบุคลากร นักศึกษา ให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร ๒. เสริมสร้างพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง

กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากร นักศึกษา ให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริต และนโยบายของอธิการบดี มหาวิทยาลัย รามคำแหง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (มอบนโยบายบุคลากร)	ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนหน่วยงานและ ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรรับทราบ	มี.ค. ๖๔	-	๐.๐๑๐	-	-	-	-	ฝ่ายธรรมาภิบาลและ กองการเจ้าหน้าที่
๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน - เรื่อง “หลักธรรมาภิบาล ในการ ทำงานกับการกำกับดูแลองค์กรที่ดี”	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และสามารถนำไป ปฏิบัติได้ ร้อยละ ๗๐	มี.ย. ๖๔	-	๐.๑๐๐	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		ม.ค. - ก.ย. ๖๔	-	๐.๐๒๘	-	-	-	-	สำนักงานบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายใน กองกิจการนักศึกษา
๓. โครงการฝึกอบรม เรื่อง การส่งเสริม และพัฒนานักศึกษาตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		ก.ค. ๖๔	-	๐.๒๔๐	-	-	-	-	

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร
 ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง
 กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๔. โครงการอบรม “เทคนิคการบริหาร พัสดุ การเก็บรักษาพัสดุ การเบิก-จ่าย พัสดุ การตรวจสอบพัสดุประจำปีและ การจำหน่ายพัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและ สามารถนำไปปฏิบัติได้ ร้อยละ ๖๕	ต.ค. ๖๓	-	๐.๑๐๕	-	-	-	-	กองคลัง
๕. โครงการฝึกอบรม เรื่อง “หลักการ บริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ เข้าใจเพิ่มขึ้นและ สามารถนำไปปฏิบัติได้ ร้อยละ ๗๐	ส.ค. - ก.ย. ๖๔	-	๐.๑๓๐	-	-	-	-	สำนักงานบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน
รวมจำนวนเงิน ๐.๖๑๓ ล้านบาท									

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง
 กลยุทธ์ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๑. โครงการชั้นนำป้องกันและแก้ไขปัญหา ของสังคม - กิจกรรมชุมชนชาวรามฯ ร่วมใจต้าน ภัยสิ่งเสพติด	ระดับค่าเฉลี่ยต่อ ประโยชน์ที่ได้รับจาก โครงการ ระดับ ๔	ก.ค. ๖๔	-	๐.๒๒๐	-	-	-	-	ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองกลาง
๒. กิจกรรมดำเนินการตามข้อร้องเรียน	ร้อยละผลสำเร็จ ของการดำเนินการ ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	- ใช้งบประจำหน่วยงาน -			-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง
 กลยุทธ์ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๓. กิจกรรมผลิตสื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านการทุจริต	จำนวน ๒ ช่องทาง	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	- ใช้งบประจำหน่วยงาน -			-	-	-	สำนักเทคโนโลยี การศึกษา
๔. กิจกรรมดำเนินการตรวจสอบภายใน (สำนักงานตรวจสอบภายใน) ๔.๑. หน่วยงานที่จัดทำเงินรองจ่าย	๑. ร้อยละผลสำเร็จของ จำนวนรายงานเงิน รองจ่ายที่ได้รับจาก หน่วยรับตรวจ ร้อยละ ๙๐ (๓๐๐ ฉบับ)	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	-	-	-	-	-	
๔.๒ หน่วยงานที่นำข้อเสนอแนะ ไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน ตามแผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒. ร้อยละผลสำเร็จของ จำนวนหน่วยงานที่นำ ข้อเสนอแนะมาปรับ ปรุงการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๕ (๑๐ หน่วยงาน)	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	-	๐.๒๘๐	-	-	-	-	

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง
กลยุทธ์ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

รอบ ๖ เดือน
รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๕. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณฉบับใหม่ จัดทำคู่มือจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย	จำนวน ๑ ฉบับ ๔๐๐ เล่ม	พ.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๔	-	๐.๐๓๐	-	-	-	-	- ฝ่ายธรรมาภิบาล - กองการเจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการฯ
รวมจำนวนเงิน ๐.๕๓๐ ล้านบาท									
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑.๑๔๓ ล้านบาท									

มาตรการการจัดทำแผน การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย มีผลบังคับใช้เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔
๒. ดำเนินการทบทวนหรือปรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ (ถ้ามี)
๓. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มิถุนายน ๒๕๖๔) โดยสรุปผลการดำเนินงานของแผน ตามข้อ ๑. เสนอผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย
๔. รายงานผลการดำเนินการและประเมินผลแผนป้องกันการทุจริต รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔) โดยสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ของแผน ตามข้อ ๑. เสนอผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย
๕. นำผลการประเมิน ตามข้อ ๔. มาปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



มาตรการการจัดทำแผน การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย มีผลบังคับใช้เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔
๒. ดำเนินการทบทวนหรือปรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ (ถ้ามี)
๓. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มิถุนายน ๒๕๖๔) โดยสรุปผลการดำเนินงานของแผน ตามข้อ ๑. เสนอผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย
๔. รายงานผลการดำเนินการและประเมินผลแผนป้องกันการทุจริต รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔) โดยสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ของแผน ตามข้อ ๑. เสนอผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย
๕. นำผลการประเมิน ตามข้อ ๔. มาปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

