



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล) โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว.๐๖๐๑.๓๐/๒๖๑ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน

ตามที่มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (องค์กรสีขาว) และได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานของท่านที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ที่บรรจุไว้ในแผนฯ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ ใกล้ครบกำหนด ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จึงใคร่ขอให้ท่านดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานพร้อมเอกสารเฉพาะที่สำคัญของโครงการ/กิจกรรม เช่น หลักฐานการอนุมัติโครงการและผลการประเมินโครงการ เพื่อเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์แก่ผู้ตรวจประเมินด้วย โดยส่งเอกสารได้ที่ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล) อาคารสุโขทัยชั้น ๓ ห้อง ๓๑๘ หรือ ส่งผ่าน Google Forms ตาม QR Code ด้านล่าง ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

2/มค

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณณา อิงกุลานนท์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

หมายเหตุ :

๑. QR Code ไฟล์แบบฟอร์มรายงานรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



๒. QR Code จัดส่งหลักฐานรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕





งานการประชุมและพิธีการ
วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๐๐๗.๓๕ น.
ผู้รับ อ.ดร.

งานสารบรรณ กองกลาง
รับที่ ๘๘๙๒/๑๗๖๖
วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๕๐ น.

บันทึกข้อความ

๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๔

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๔๙๙๓

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

วาระที่ ๓.๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (องค์กรสีขาว)

เรียน อธิการบดี (ผ่าน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล)

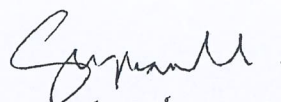
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันศุกร์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (องค์กรสีขาว) มีมติเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (องค์กรสีขาว) และนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย และประชาสัมพันธ์เร่งให้ทุกโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในองค์กรสีขาวดำเนินการจัดโครงการกิจกรรมก่อนเดือน เมษายน ๒๕๖๕ โดยแผนดังกล่าวเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าประสงค์ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในโครงการเสริมสร้างองค์กรสีขาว ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดกลยุทธ์ และจำนวนโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

กลยุทธ์ พัฒนาศักยภาพ นักศึกษา ให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร จำนวน ๔ โครงการ และ ๓ กิจกรรม จำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๕๐,๐๐๐.- บาท (เบิกจ่ายจากงบประมาณของแต่ละหน่วยงาน)

กลยุทธ์ เสริมสร้าง พัฒนาระบบกลไกการมีส่วนร่วม จำนวน ๓ กิจกรรม จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๘๐,๐๐๐.- บาท (เบิกจ่ายจากงบประมาณของแต่ละหน่วยงาน)

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง จึงเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (องค์กรสีขาว) ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภสิทธิ์ จารุพัฒน์ศิริ)

รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง

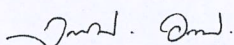
คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ก.บ.ม.ร. ครั้งที่ ๒๘/๖๔ วาระที่ ๓.๓

วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๔

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา



(นางกาญจนา อธิธินันท์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้างานสารบรรณ

๙ ธ.ค. ๒๕๖๔

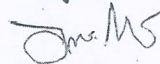
วันที่ พ.ศ.

(โยธิน ไพรพนาเนห์)

ผอ.กบ.ร.ก.ผอ.ตอก.

พ.ศ. ๖๔

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอติญา แสงโสภ)

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

- ๐๖๕๕๐๖

๑/๗

- ๐๖๕๕๐๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณดา อิงกุลานนท์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

- ๘ ธ.ค. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สลิพพงษ์ ปรามใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(องค์กรสีขาว)

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวดิศญา แสงโสภะ)

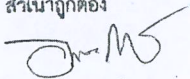
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นไปอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตอบสนองกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอติญา แสงโสภา)

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตัวชี้วัดย่อย ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตจึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในฐานะส่วนราชการที่เข้ารับการประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า การป้องกันการทุจริตจำเป็นต้องมีการพัฒนาปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบให้บุคลากรทุกฝ่ายของมหาวิทยาลัย ตลอดจนเสริมสร้างระบบและกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดประสิทธิภาพ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดขึ้นโดยเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพให้มีความเข้มแข็ง รุก ขี่ สู้ สู้ และภาคีต้ององค์กร โดยดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างองค์กรสีขาว ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยรามคำแหง จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ๘๗ คะแนน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ และภาคีต้ององค์กรให้บุคลากรตลอดจนพัฒนาระบบและกลไกของการมีส่วนร่วม เพื่อป้องกันการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
๒. เพื่อให้การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยด้วยระบบ PDCA

พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพให้มีความเข้มแข็ง รุก ขี่ สู้ สู้ และภาคีต้ององค์กร
๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่น และป้องกันการทุจริต

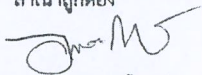
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง	กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ภาครัฐ
๑. พัฒนาศักยภาพให้มีความเข้มแข็ง รุก ขี่ สู้ สู้ และภาคีต้ององค์กร	๑. พัฒนาศักยภาพ นักศึกษา ให้มีความเข้มแข็ง รุก ขี่ สู้ สู้ และภาคีต้ององค์กร ๒. เสริมสร้างพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

๑

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอดิญา แดงโสภะ)

หัวหน้างานการประจักษ์และพิธีการ

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาศักยภาพให้มีความเข้มแข็ง เชื้อสายและภาคีต่อองค์กร

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพ นักศึกษา ให้มีความเข้มแข็ง เชื้อสาย และภาคีต่อองค์กร

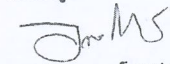
☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่นๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ สุจริตและนโยบายของอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (มอบ นโยบายบุคลากร)	- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน หน่วยงาน - ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ	๒๖ พ.ย.๖๕	-	๑๐,๐๐๐.-	-				- กองการ เจ้าหน้าที่ (งานฝึกอบรม) - สำนักงานธรร มาภิบาลและ การบริหารความ เสี่ยง
๒. โครงการอบรม “คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน”	- ร้อยละ ๖๕ ของผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้ ความเข้าใจและ สามารถนำไป ปฏิบัติได้จริง	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	-	๗๐,๐๐๐.-	-				สำนักงานธรร มาภิบาลและ การบริหาร ความเสี่ยง

สำเนาถูกต้อง

๒


(นางสาวอติญา แสงโสภา)

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความเข้มแข็ง รุก ขยาย และรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความเข้มแข็ง รุก ขยาย และรับผิดชอบต่อสังคม

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่นๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๓. โครงการฝึกอบรม เรื่อง “แนวทางปฏิบัติในการยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน”	- ร้อยละ ๗๕ ของผู้ เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ร้อยละ ๗๕ ของผู้ เข้าอบรมสามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ต.ค.๖๔ – มี.ค.๖๕	-	๓๐,๐๐๐.-	-				กองการ เจ้าหน้าที่ (งาน ฝึกอบรม)
๔. กิจกรรม “จิตอาสาภัยพิบัติ : มอบสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัย โควิด-๑๙	- จำนวน ๘๘ ครอบครัวที่ได้รับ การช่วยเหลือ	๑๓ ต.ค.๖๔	ใช้งบประมาณจากการสมทบ ทุนจากบุคลากร มร.						สำนักงาน ธรรมาภิบาล และการ บริหารความ เสี่ยง

สำเนาถูกต้อง

๓

(นางสาวอติญา แสงโสภณ)

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ

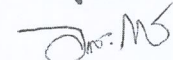
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร นักศึกษา ให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบรายได้	งบ อื่นๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๕. โครงการส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	- ร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นและ สามารถนำไป ปฏิบัติได้จริง	ม.ค. – ก.ย. ๖๕	-	๒๔๐,๐๐๐.-	-				กองกิจการ นักศึกษา
๖. โครงการอบรม “หลักการ บริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน”	- ร้อยละ ๗๕ ของจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความ เข้าใจเพิ่มขึ้นและ สามารถนำไป ปฏิบัติได้จริง	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	-	๘๐,๐๐๐.-	-				สำนักงาน ธรรมาภิบาล และการ บริหารความ เสี่ยง

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอติญา แดงโสภณ)

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ

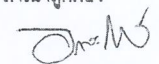
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร นักศึกษา ให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบรายได้	งบ อื่นๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๗. กิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล”	- ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานที่มี ส่วนร่วมในการ แสดงเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	๙ ธ.ค.๖๔	-	๒๐,๐๐๐.-	-				สำนักงาน ธรรมาภิบาล และการ บริหารความ เสี่ยง
รวมจำนวนเงิน ๔๕๐,๐๐๐.- บาท									

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวดิศญา แดงโสภา)

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่นๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	
๑. กิจกรรมดำเนินการตามข้อร้องเรียน	- ร้อยละ ๘๐ ของ ผลสำเร็จของการ ดำเนินการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๕	-	-	-				กองการ เจ้าหน้าที่ งานวินัยและ นิติการ
๒. กิจกรรมผลิตสื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านการทุจริต	- จำนวน ๒ ช่องทาง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๕	-	-	-				สำนัก เทคโนโลยี การศึกษา
๓. กิจกรรมการตรวจสอบภายใน (สำนักงานตรวจสอบภายใน) ๓.๑ หน่วยงานที่จัดทำเงิน สำรองจ่าย	- ร้อยละ ๘๕ ของ จำนวนรายงานเงิน สำรองจ่ายที่ได้รับ จากหน่วยรับตรวจ (๖๐๐ฉบับ)	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๕	-	-	-				สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน

สำเนาถูกต้อง

๖

(นางสาวอติญา แดงโสภะ)

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

พันธกิจที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

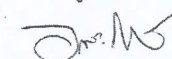
☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบรายได้	งบ อื่นๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๓.๒ หน่วยงานที่นำ ข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน ตามแผนการ ตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	- ร้อยละ ๘๕ ของ จำนวนหน่วยที่นำ ข้อเสนอแนะไป ปรับปรุงการทำงาน (๕ หน่วยงาน)	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	-	๒๘๐,๐๐๐.-	-				สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
รวมจำนวนเงิน ๒๘๐,๐๐๐.- บาท									
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๓๐,๐๐๐.- บาท									

สำเนาถูกต้อง

๗



(นางสาวอดิญา แดงโสภา)

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

(แบบฟอร์ม)

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

(หน่วยงาน.....)

ยุทธศาสตร์.....

กลยุทธ์.....

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

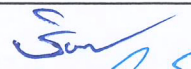
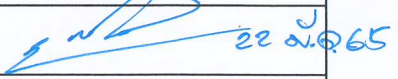
(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบคลัง	งบรายได้	งบอื่น	วันที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๑.โครงการ..... ๒.กิจกรรม.....									
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น									

*หมายเหตุ งบอื่นๆ (งบบริจาค,งบโครงการพิเศษ, งบจากหน่วยงานของภาครัฐภายนอก ฯลฯ) โปรดระบุที่มาของงบประมาณ

ผู้ประสานงาน.....หมายเลขโทรศัพท์.....

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด	ลงชื่อรับเรื่อง พร้อมวันที่
๑	รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง	กค.	
๒	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล	สธส.	
๓	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กจ.	 ๒๒ มี.ค. ๖๕
๔	ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา	กน.	
๕	ผู้อำนวยการสำนักงานเทคโนโลยีการศึกษา	สท.	
๖	หัวหน้างานสำนักงานตรวจสอบภายใน	สตน.	