



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ กองกลาง
 รับที่ 1336/464
 วันที่ 14 ก.พ. 2567
 เวลา 14.00 น.

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความดี
 เลขรับ 089/2567
 วันที่ 14 ก.พ. 2567
 เวลา 13:40 น.

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๐๖๒๒ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

เรียน อธิการบดี

ตามที่ฝ่ายธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gif Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง ในวันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรามคำแหง มีพฤติกรรมที่เหมาะสม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

บัดนี้ โครงการกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gif Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง ดังนี้

- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gif Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นตัวชี้วัด โดยมีค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๕ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๑.๒๕)
- การประเมินผลความคิดเห็น/วัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสำเร็จของการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gif Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๗๕ ผลการประเมินได้สูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๓.๐๐)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ

จารวรรณ พอลกุล
 (นางสาวจารวรรณ นวลกุล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้างานสารบรรณ

๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗

ทำที่พันตรี

(โยธิน ไพพพานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗

๑/ม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณณา อิงคุณานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ทราบ

๑/ม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗

**รายงานผลโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑
วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล

ในช่วงเทศกาลหรือวันสำคัญต่าง ๆ เช่น ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ วันขึ้นบ้านใหม่ งานแต่งงาน วันเกิด และโอกาสแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ เจ้าพนักงานของรัฐอาจได้รับของขวัญในช่วงเทศกาลหรือวันสำคัญต่าง ๆ ซึ่งของขวัญอาจไม่ได้อยู่ในรูปแบบเงินหรือสิ่งของเสมอไป เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่สิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลเป็นการทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สินหรือได้รับการบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของในภายหลัง ดังนั้น จึงควรใช้ความระมัดระวังในการเลือกรับของขวัญต่าง ๆ โดยเฉพาะการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐจะรับหรือมีความจำเป็นต้องรับของขวัญต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการให้หรือการรับของขวัญตามแนวนโยบายจากภาครัฐที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้เจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดที่อาจเกิดจากการกระทำโดยเข้าใจผิดหรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ รวมถึงให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับรู้ รับทราบ และมีความเข้าใจในการคิดที่จะให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงานของรัฐว่าควรจะต้องทำอย่างไร

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใสปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือการให้ หรือรับของขวัญของเจ้าพนักงานของรัฐอย่างถูกต้อง ตามที่กฎหมาย กฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด และตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานตามนโยบาย No Gift Policy ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับ มีการประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือการให้หรือรับของขวัญของเจ้าพนักงานของรัฐอย่างถูกต้อง ตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย มีพฤติกรรมที่เหมาะสม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายธรรมาภิบาล สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

๔. ผู้เข้าร่วม

คณะผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๕. วิธีดำเนินโครงการ

จัดอบรมด้วยการบรรยายให้ความรู้และตอบข้อซักถามโดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๗. สถานที่

มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

๘. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

| | | | |
|------------|----------|---|-------|
| มากที่สุด | ให้คะแนน | ๕ | คะแนน |
| มาก | ให้คะแนน | ๔ | คะแนน |
| ปานกลาง | ให้คะแนน | ๓ | คะแนน |
| น้อย | ให้คะแนน | ๒ | คะแนน |
| น้อยที่สุด | ให้คะแนน | ๑ | คะแนน |

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ - ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

/ถ้าคะแนน...

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้า
ฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้า
ฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง กำหนดให้มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๖๐ คน มีผู้เข้าร่วม
อบรมทั้งสิ้น ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๕ แบบประเมินผลแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูล
พื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือความรู้ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิทยากร และ
ส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน (จำนวน ๑๔๖ คน)

| ตำแหน่ง | จำนวน (คน) | ร้อยละ* |
|------------|---------------|---------|
| เพศ | | |
| ชาย | ๓๗ | ๒๕.๓ |
| หญิง | ๑๐๙ | ๗๔.๗ |

หมายเหตุ : * คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๑๔๖ คน ส่วนใหญ่จะเป็น
เพศชายร้อยละ ๒๕.๓ และเพศหญิงร้อยละ ๗๔.๗

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

| ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ ของโครงการฝึกอบรม | ค่าเฉลี่ย | S.D. | ระดับความ คิดเห็น/ความพึง พอใจ |
|---|-------------|-------------|--------------------------------------|
| ๑. ก่อนเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ในการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด หรือการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ มากน้อยเพียงใด | ๑.๔๗ | ๐.๕๐ | น้อยที่สุด |
| ๒. หลังเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ในการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด หรือการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด | ๔.๕๐ | ๐.๖๐ | มาก |
| ๓. ท่านสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในหน่วยงานและร่วมสร้าง วัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | ๔.๕๙ | ๐.๕๙ | มากที่สุด |
| ๔. ท่านให้ความสำคัญและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล | ๔.๘๔ | ๐.๔๑ | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม | ๓.๘๕ | ๐.๓๗ | มาก |

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
ในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก (๓.๘๕)

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยาการ

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการ

| ความคิดเห็นต่อวิทยาการ | ค่าเฉลี่ย | S.D. | ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ |
|--|-------------|-------------|------------------------------|
| ๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย | ๔.๘๓ | ๐.๔๕ | มากที่สุด |
| ๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้ | ๔.๗๙ | ๐.๔๘ | มากที่สุด |
| ๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง | ๔.๗๘ | ๐.๔๙ | มากที่สุด |
| ๔. ความเหมาะสมของวิทยาการโดยรวม | ๔.๗๓ | ๐.๕๑ | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม | ๔.๗๘ | ๐.๔๓ | มากที่สุด |

จากผลการประเมินความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อวิทยาการ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด (๔.๗๘)

ตารางสรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม

| สรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม | ค่าเฉลี่ย | S.D. | ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ |
|---|-------------|-------------|------------------------------|
| ๑. ความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ | ๓.๘๕ | ๐.๓๗ | มาก |
| ๒. ความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการ | ๔.๗๘ | ๐.๔๓ | มากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม | ๔.๓๒ | ๐.๓๓ | มาก |

จากผลการประเมินภาพรวมของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ/ความคิดเห็น/ความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมอยู่ในระดับ มาก (๔.๓๒)

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- เป็นการจัดอบรมที่ให้ความรู้แก่บุคลากรภาครัฐที่ดีมาก
- อยากให้วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ในโอกาสต่อไป
- วิทยากรมีความรู้ดีมาก ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ถ่ายทอดความรู้ได้ดีมาก
- ควรมีการอบรมเรื่องดังกล่าวในระดับมหาวิทยาลัย โดยให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง
- อยากให้วิทยากรยกตัวอย่างเหตุการณ์ สภาวะการณ์ หรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นใกล้ตัว เช่น ในสถานศึกษา ความผิดที่อาจเกิดขึ้นจากการไม่เจตนา เข้าใจผิด
- สถานที่ในการจัดอบรมมีความสะดวก แต่มีเสียงลำโพงดังรบกวน

ภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยมี นายนิวัติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นวิทยากรและมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณิดา อิงคุณานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยรามคำแหง



บรรยายหัวข้อ “เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินและของขวัญอย่างไรไม่ผิดกฎหมาย”

วิทยากร นายนิวัติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช)

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน ๔๑ หน่วยงาน ตัวแทนจาก คณะ, สำนัก, สถาบัน, กอง, โรงเรียน และ
โครงการปรัชญาดุสิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์



