

**รายงานผลโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑
วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล

ในช่วงเทศกาลหรือวันสำคัญต่าง ๆ เช่น สงกรานต์ปีใหม่ วันขึ้นบ้านใหม่ งานแต่งงาน วันเกิด และโอกาสแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ เจ้าพนักงานของรัฐอาจได้รับของขวัญในช่วงเทศกาลหรือวันสำคัญต่าง ๆ ซึ่งของขวัญอาจไม่ได้อยู่ในรูปแบบเงินหรือสิ่งของเสมอไป เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่สิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลเป็นการทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สินหรือได้รับการบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของในภายหลัง ดังนั้น จึงควรใช้ความระมัดระวังในการเลือกรับของขวัญต่าง ๆ โดยเฉพาะการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐจะรับหรือมีความจำเป็นต้องรับของขวัญต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการให้หรือการรับของขวัญตามแนวนโยบายจากภาครัฐที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้เจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดที่อาจเกิดจากการกระทำโดยเข้าใจผิดหรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ รวมถึงให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับรู้ รับทราบ และมีความเข้าใจในการคิดที่จะให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงานของรัฐว่าควรจะต้องทำอย่างไร

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใสปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือการให้ หรือรับของขวัญของเจ้าพนักงานของรัฐอย่างถูกต้อง ตามที่กฎหมาย กฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด และตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานตามนโยบาย No Gift Policy ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับ มีการประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือการให้หรือรับของขวัญของเจ้าพนักงานของรัฐอย่างถูกต้อง ตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย มีพฤติกรรมที่เหมาะสม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายธรรมาภิบาล สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

๔. ผู้เข้าร่วม

คณะผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๕. วิธีดำเนินโครงการ

จัดอบรมด้วยการบรรยายให้ความรู้และตอบข้อซักถามโดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๗. สถานที่

มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

๘. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ - ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

/ถ้าคะแนน...

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้า
ฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้า
ฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง กำหนดให้มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๖๐ คน มีผู้เข้าร่วม
อบรมทั้งสิ้น ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๕ แบบประเมินผลแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูล
พื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือความรู้ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิทยากร และ
ส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

(จำนวน ๑๔๖ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
เพศ		
ชาย	๓๗	๒๕.๓
หญิง	๑๐๙	๗๔.๗

หมายเหตุ : * คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๑๔๖ คน ส่วนใหญ่จะเป็น
เพศชายร้อยละ ๒๕.๓ และเพศหญิงร้อยละ ๗๔.๗

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ ของโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความ คิดเห็น/ความพึง พอใจ
๑. ก่อนเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ในการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด หรือการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ มากน้อยเพียงใด	๑.๔๗	๐.๕๐	น้อยที่สุด
๒. หลังเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ในการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด หรือการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๐.๖๐	มาก
๓. ท่านสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในหน่วยงานและร่วมสร้าง วัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๔.๕๙	๐.๕๙	มากที่สุด
๔. ท่านให้ความสำคัญและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	๔.๘๔	๐.๔๑	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๓.๘๕	๐.๓๗	มาก

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
ในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก (๓.๘๕)

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยาการ

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการ

ความคิดเห็นต่อวิทยาการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๔.๘๓	๐.๔๕	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๔.๗๙	๐.๔๘	มากที่สุด
๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๗๘	๐.๔๙	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยาการโดยรวม	๔.๗๓	๐.๕๑	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม	๔.๗๘	๐.๔๓	มากที่สุด

จากผลการประเมินความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อวิทยาการ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด (๔.๗๘)

ตารางสรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม

สรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๓.๘๕	๐.๓๗	มาก
๒. ความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการ	๔.๗๘	๐.๔๓	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๓๒	๐.๓๓	มาก

จากผลการประเมินภาพรวมของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ/ความคิดเห็น/ความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมอยู่ในระดับ มาก (๔.๓๒)

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- เป็นการจัดอบรมที่ให้ความรู้แก่บุคลากรภาครัฐที่ดีมาก
- อยากให้วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ในโอกาสต่อไป
- วิทยากรมีความรู้ดีมาก ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ถ่ายทอดความรู้ได้ดีมาก
- ควรมีการอบรมเรื่องดังกล่าวในระดับมหาวิทยาลัย โดยให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง
- อยากให้วิทยากรยกตัวอย่างเหตุการณ์ สภาวะการณ์ หรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นใกล้ตัว เช่น ในสถานศึกษา ความผิดที่อาจเกิดขึ้นจากการไม่เจตนา เข้าใจผิด
- สถานที่ในการจัดอบรมมีความสะดวก แต่มีเสียงลำโพงดังรบกวน

ภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยมี นายนิวัติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นวิทยากรและมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณณดา อิงคุณานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยรามคำแหง



บรรยายหัวข้อ “เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินและของขวัญอย่างไรไม่ผิดกฎหมาย”

วิทยากร นายนิวัติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน ๔๑ หน่วยงาน ตัวแทนจาก คณะ, สำนัก, สถาบัน, กอง, โรงเรียน และ
โครงการปรัชญาดุสิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์



