



งานสารบรรณ กองกลาง  
 รับที่ 3515/1057  
 วันที่ 11 พ.ค. 2569  
 เวลา 14.00 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๒๕๖๘ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการ ม.รามโปร่งใส ไร้ทุจริต และสินบน

เรียน อธิการบดี

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง  
 เลขที่ ๓๕๐/๕๖๘  
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๘  
 เวลา ๑๓:๓๐ น.

ตามที่ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล) ได้ดำเนินการจัดโครงการ ม.รามโปร่งใส ไร้ทุจริต และสินบน ในวันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

บัดนี้ โครงการกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการ ม.รามโปร่งใส ไร้ทุจริต และสินบน ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ม.รามโปร่งใส ไร้ทุจริต และสินบน เป็นตัวชี้วัดตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕.๘๘)

๒. การประเมินผลความคิดเห็น/วัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสำเร็จของการจัดโครงการ ม.รามโปร่งใส ไร้ทุจริต และสินบน ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๒.๑๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ

จาก อรรถา นวลทูล  
 (นางสาวจากรุวรรณ นวลทูล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้างานสารบรรณ

๑๒ พ.ค. ๒๕๖๘

ว่าที่พันตรี

(โยธิน ไพรพนานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๒๓๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณณดา อิงคุณานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ทราบ

*(Signature)*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑๕ พ.ค. ๒๕๖๘

## รายงานผลโครงการ ม.รามโปรงใส ไร้อทุจริต และสินบน

### ๑. หลักการและเหตุผล

ในช่วงเทศกาลหรือวันสำคัญต่าง ๆ อาทิ การส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ วันขึ้นบ้านใหม่ งานแต่งงาน วันเกิด หรือโอกาสแสดงความยินดี แสดงความขอบคุณ การต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ เจ้าพนักงานของรัฐอาจได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ซึ่งมีได้อยู่ในรูปของเงินหรือสิ่งของเท่านั้น แต่รวมถึงการให้สิทธิพิเศษอันมิใช่สิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไป เช่น การลดราคา ทรัพย์สินหรือบริการ การให้บริการ การฝึกอบรม ความบันเทิง หรือการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ที่พัก หรือค่าอาหาร ทั้งนี้ หากขาดความระมัดระวัง อาจก่อให้เกิดข้อสงสัยต่อความโปร่งใส และนำไปสู่ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือการให้และรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐจึงต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสปลอดจากการทุจริตและสินบน และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดอันอาจเกิดจากความเข้าใจผิดหรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและมุ่งเน้นให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ดังนั้น สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง จึงเห็นควรจัด โครงการ ม.รามโปรงใส ไร้อทุจริต และสินบน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อันจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือการให้และรับสินบน

### ๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักและส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๒.๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ลดความเสี่ยงในการทุจริต

### ๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล)

/๔.ผู้เข้าร่วม...

#### ๔. ผู้เข้าร่วม

คณะผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

#### ๕. วิธีดำเนินโครงการ

จัดอบรมด้วยการบรรยายให้ความรู้และตอบข้อซักถามโดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

#### ๗. สถานที่

มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

#### ๘. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ - ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

#### ๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการ ม.รามโปร่งใส ไร้ทุจริต และสินบน กำหนดให้มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๗๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมและส่งแบบประเมินทั้งสิ้น จำนวน ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๘ แบบประเมินผลแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือความรู้ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิทยากร และส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

(จำนวน ๑๔๖ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
เพศ		
ชาย	๓๕	๒๔.๐
หญิง	๑๑๑	๗๖.๐

หมายเหตุ : \* คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๑๔๖ คน ส่วนใหญ่จะเป็นเพศชายร้อยละ ๒๔.๐ และเพศหญิงร้อยละ ๗๖.๐

ส่วนที่ ๒ ความรู้ ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อการบรรลุ วัตถุประสงค์ของโครงการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ก่อนเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และแนวทางการถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มากน้อยเพียงใด	๒.๔๖	๐.๗๐	น้อย
๒. หลังเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และแนวทางการถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๔๘	๐.๖๓	มาก
๓. ท่านมีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift Policy	๔.๕๖	๐.๖๓	มากที่สุด
๔. ท่านให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต	๔.๗๖	๐.๔๙	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม</b>	<b>๔.๐๗</b>	<b>๐.๔๒</b>	<b>มาก</b>

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๔

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยาการ

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อวิทยาการ

ความคิดเห็นต่อวิทยาการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๔.๗๔	๐.๕๐	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๔.๗๔	๐.๕๐	มากที่สุด
๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๗๙	๐.๔๘	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยาการโดยรวม	๔.๖๗	๐.๕๖	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม</b>	<b>๔.๗๔</b>	<b>๐.๔๓</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อวิทยาการ ในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อวิทยาการ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๒

ตารางสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม

สรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๐๗	๐.๔๒	มาก
๒. ความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อวิทยาการ	๔.๗๔	๐.๔๓	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อโครงการ</b>	<b>๔.๔๐</b>	<b>๐.๓๕</b>	<b>มาก</b>

จากผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๓

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- เป็นโครงการที่ดี สามารถนำความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและสินบนไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง และควรจัดโครงการในลักษณะนี้ทุกปี
- วิทยากรมีความรู้ดีมาก บรรยายเห็นภาพชัดเจน และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์
- ควรมีการอบรมเรื่องดังกล่าวให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง
- อยากให้มีการแจกเอกสาร หรือให้ดาวน์โหลดได้ทาง Website ก่อนอบรม

# ภาพกิจกรรมโครงการ ม.รามโปร่งใส ไร้ทุจริต และสินบน

วันจันทร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

\*\*\*\*\*



ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์  
ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย  
และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง  
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัย  
รามคำแหง เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการ  
ม.รามโปร่งใส ไร้ทุจริต และสินบน

โดยมี นายกฤตชัย พรมวัน ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบเทคโนโลยี  
สารสนเทศเพื่อเฝ้าระวังและป้องปรามการ  
ทุจริต สำนักมาตรการป้องกันการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยายหัวข้อ “No Gift Policy กับ การป้องกันการทุจริตและสินบนในองค์กร”  
กลุ่มเป้าหมาย : คณะผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง เข้าร่วมอบรม เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙  
ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑ ในการจัดโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้าง  
ความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือ  
ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของ  
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อันจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่  
ได้อย่างถูกต้อง และนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ลดความเสี่ยง  
ในการเกิดการทุจริต หรือการให้และรับสินบนในองค์กร





\*\*\*\*\*