



สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง
เลขรับ 410/2569
วันที่ 25/5/69
บันทึกข้อความ 10.0661

งานสารบรรณ กองกลาง
รับที่ 3919/1180
วันที่ 22 พ.ค. 2569
เวลา 10:00 น.

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๓๐๘๙ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล) ได้ดำเนินการ
จัดโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
รามคำแหง รุ่นที่ ๑ ในวันจันทร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนัก
แก่บุคลากร พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA
อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

บัดนี้ โครงการกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการ
ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑ ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑ เป็นตัวชี้วัด ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ผลการประเมิน
สูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๙.๔๔)

๒. การประเมินผลความคิดเห็น/วัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสำเร็จของการ
จัดโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
รามคำแหง รุ่นที่ ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง
ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๒.๙๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดทราบ

จาก อรรถ นวลบุญ
(นางสาวจรรยา นวลบุญ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานสารบรรณ

๒๒ พ.ค. ๒๕๖๙
ว่าที่พันตรี

(โยธิน ไพโรพพานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๒๒/๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปยุตดา อิงคุสานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ทราบ

๒๒/๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒๒ พ.ค. ๒๕๖๙

รายงานผลโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ คือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี และบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน แปรไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริตและตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกภาคส่วน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) จึงถือเป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดกฎระเบียบ วิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นหน่วยงานภาครัฐประเภทสถาบันอุดมศึกษา สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ซึ่งต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางและเครื่องมือที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงเห็นควรจัดโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑ โดยมุ่งยกระดับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักแก่บุคลากรทุกระดับ พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสแก่บุคลากร

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA อย่างมีประสิทธิภาพ

/ผู้รับผิดชอบ...

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล)

๔. ผู้เข้าร่วม

คณะผู้บริหาร และบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง จำนวน ๔๑ หน่วยงาน ตัวแทนจาก คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง/โรงเรียน และโครงการปรัชญาดุสิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์

๕. วิธีดำเนินโครงการ

จัดอบรมด้วยการบรรยายให้ความรู้และตอบข้อซักถามโดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๗. สถานที่

ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

๘. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด

ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ - ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝักอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝักอบรมอยู่ในระดับน้อย

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝักอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝักอบรมอยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝักอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

/ผลการวิเคราะห์...

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑ กำหนดให้มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๘๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๔ ซึ่งถือเป็นตัวแทนของผู้เข้ารับการศึกษาอบรมทั้งหมด แบบประเมินผล แบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือความรู้ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิชาการ และส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน (จำนวน ๑๖๑ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
เพศ		
ชาย	๖๙	๔๒.๙
หญิง	๙๒	๕๗.๑

หมายเหตุ : * คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๑๖๑ คน ส่วนใหญ่จะเป็นเพศชายร้อยละ ๔๒.๙ และเพศหญิงร้อยละ ๕๗.๑

ส่วนที่ ๒ ความรู้ ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้ารับการศึกษาอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการศึกษาอบรมต่อการบรรลุ วัตถุประสงค์ของโครงการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ก่อนเข้าอบรมท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลและการประเมิน ITA	๒.๙๕	๐.๙๔	ปานกลาง
๒. หลังเข้าอบรมท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลและการประเมิน ITA	๔.๕๕	๐.๕๕	มากที่สุด
๓. ท่านท่านเกิดความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติ รวมทั้งสามารถนำความรู้จาก การอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๕๕	๐.๕๙	มากที่สุด
๔. ท่านเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและ พัฒนาการดำเนินงานด้าน ITA เพื่อยกระดับผลการประเมิน ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	๔.๘๓	๐.๓๘	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๒๒	๐.๔๒	มาก

/จากผล...

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๖

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยากร

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อวิทยากร

ความคิดเห็นต่อวิทยากร	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๔.๗๙	๐.๔๘	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๔.๗๗	๐.๕๐	มากที่สุด
๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๗๒	๐.๕๙	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๔.๗๒	๐.๕๒	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม	๔.๗๕	๐.๔๗	มากที่สุด

จากผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อวิทยากร ในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อวิทยากร โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๓

ตารางสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม

สรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๒๒	๐.๔๒	มาก
๒. ความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร	๔.๗๕	๐.๔๗	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นและความพึงพอใจในภาพรวม	๔.๔๘	๐.๓๗	มาก

จากผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อโครงการ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๕

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์มาก ได้รับความรู้ใหม่ ได้ตระหนักรู้มากขึ้น
- วิทยากรบรรยายสนุก เข้าใจง่าย ได้ข้อคิดการทำงานให้พึงระวังมากขึ้น
- เป็นการจัดอบรมที่ให้ความรู้แก่บุคลากรที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง อยากให้มีการจัดโครงการในลักษณะนี้ต่อไปเรื่อย ๆ
- ได้รับความรู้และแนวปฏิบัติตามความถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถนำไปปฏิบัติและเตือนสติตัวเองได้ ด้านวิทยากรบรรยายสนุก ตื่นตัว ทำให้ผู้เข้าร่วมทุกคนมีส่วนร่วม

ภาพกิจกรรม
โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑



**โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑**

“การขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลและการเสริมสร้างจริยธรรม เพื่อยกระดับ ITA”

โดย **นายมีชัย อ่อน** ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับจริยธรรมภาครัฐ**
สังกัด สำนักป้องกันปราบปรามและกำกับการจัดซื้อจัดจ้างและกำกับจริยธรรมภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช.

วันจันทร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

www.risk.ru.ac.th 0-2318-8586

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์
ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษา
ราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการยกระดับคะแนน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑
พร้อมมอบนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม



โดยมี **นายมีชัย อ่อน** ผู้อำนวยการกลุ่ม
กำกับจริยธรรมภาครัฐ สำนักป้องกัน
ปราบปรามและกำกับการจัดซื้อจัดจ้างและกำกับ
จริยธรรมภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช.
เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อ
“การขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลและ
การเสริมสร้างจริยธรรม เพื่อยกระดับ
ITA” แก่คณะผู้บริหารและบุคลากร
ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ อาคาร
ศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑
ในการจัดโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์
เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
มหาวิทยาลัยรามคำแหงให้เป็นไปตามหลัก
ธรรมาภิบาล พร้อมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วม
ของบุคลากรในการขับเคลื่อนและพัฒนา
การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ




